

**Estudio  
Manpower de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q2  
2016**



# España Proyección de Empleo

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2016 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos de España.

A todos los encuestados se les preguntó: *“¿Cómo prevé que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2016, comparado con el actual?”*

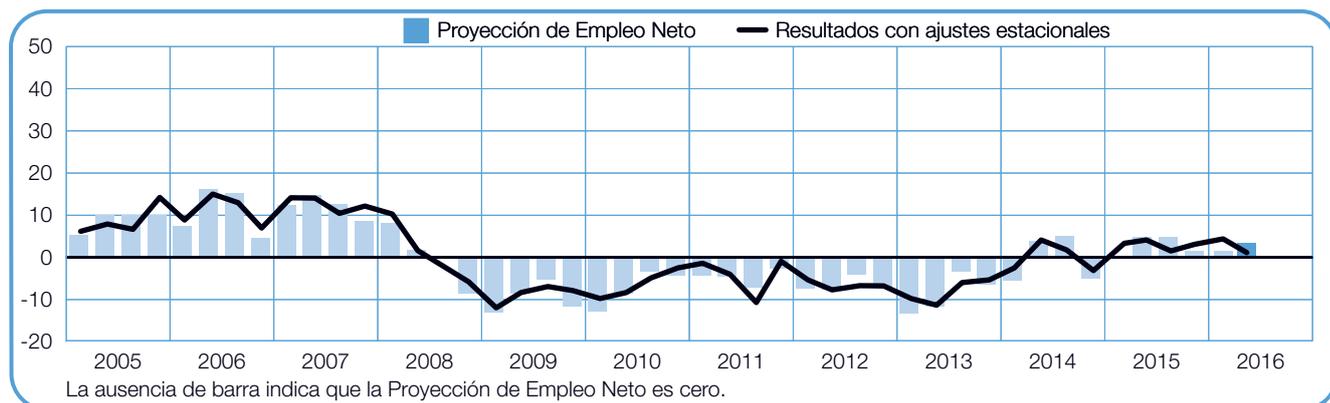
## Contenidos

---

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>13</b>
EMEA	
América	
Asia Pacífico	
<hr/>	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<hr/>	
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>
<hr/>	

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2016</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>86</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Primer trimestre 2016	7	6	85	2	1	4
Cuarto trimestre 2015	4	3	91	2	1	3
Tercer trimestre 2015	8	3	88	1	5	2
Segundo trimestre 2015	7	2	90	1	5	4



Los directivos españoles revelan unas intenciones de contratación limitadas para el trimestre entrante. Con un 7% de los directivos que prevén un aumento del personal, un 4% que prevén un descenso y un 86% que no prevén cambio alguno, la Proyección de Empleo Neto resultante es de +3%.

Una vez que se han ajustado los datos a las variaciones estacionales, la Proyección se sitúa en el +1%. Las perspectivas de contratación bajan 2 y 3 puntos porcentuales en las comparaciones trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.

*En el presente informe se emplea el término «Proyección de Empleo Neto». Para obtener esta cifra, se toma el porcentaje de directivos que prevén un aumento del conjunto del empleo y se le resta el porcentaje que prevé un descenso del empleo en su empresa en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.*

*En lo sucesivo, y a menos que se indique lo contrario, todos los datos mencionados en el comentario incluyen los ajustes estacionales.*

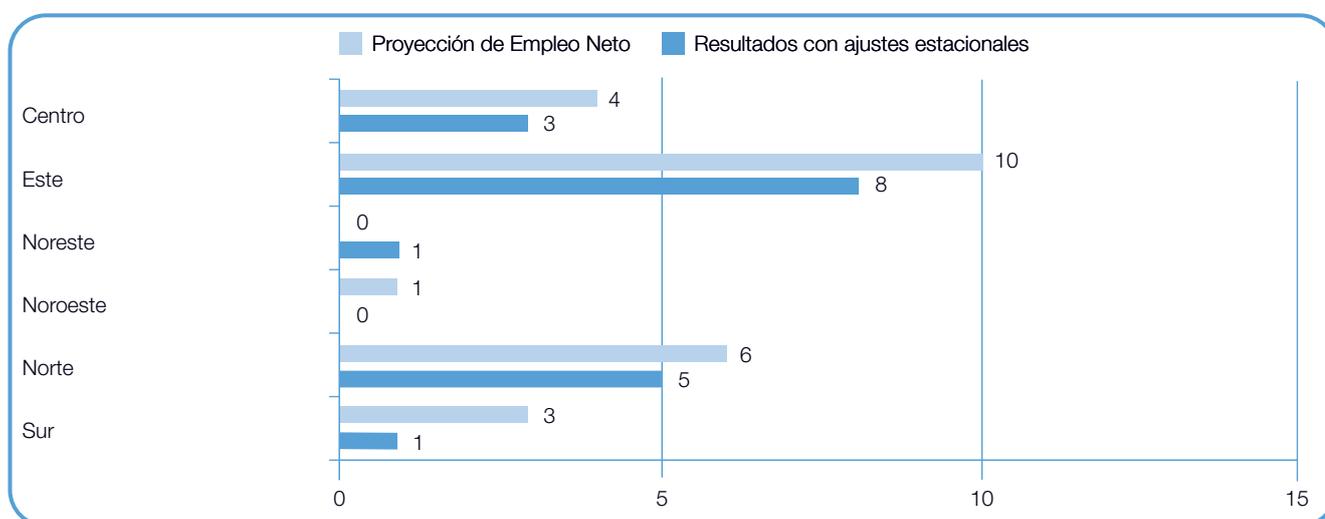
# Comparaciones por región

Se prevé un aumento de las contrataciones en cinco de las seis regiones durante el segundo trimestre de 2016. Los pronósticos de contratación más optimistas son los de la zona Este, con una Proyección de Empleo Neto del +8%. En el resto de las zonas se prevé un aumento ligero del empleo, con una proyección del +5% y el +3% respectivamente, en el Norte y el Centro; mientras que la proyección es del +1% en el Noreste y el Sur. A la vez, los directivos del Noroeste anticipan un mercado sin cambios, con una proyección del 0%.

Si se compara con el trimestre anterior, los directivos de tres de las seis zonas indican unas intenciones de contratación inferiores. Los directivos de la zona Noroeste presentan la disminución más notable, de

6 puntos porcentuales, mientras que las proyecciones bajan 4 y 2 puntos porcentuales en las zonas Sur y Noreste, respectivamente. Aun así, los directivos de la zona Norte indican una mejora moderada de 7 puntos porcentuales, mientras que las perspectivas para el Este cuentan con un aumento de 3 puntos.

En la comparación año a año, los directivos del Noreste presentan una disminución considerable de 12 puntos porcentuales, y las perspectivas disminuyen en 3 puntos porcentuales en dos regiones: el Centro y el Sur. Mientras tanto, las perspectivas de contratación mejoran en 4 y 5 puntos porcentuales en el Este y el Norte, respectivamente, mientras que la proyección para el Noroeste se mantiene estable.



**+4 (+3)%**

## Centro

Se prevé un ligero aumento de las contrataciones para el periodo comprendido entre abril y junio, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +3%. Las intenciones de contratación se mantienen estables respecto al trimestre anterior pero bajan 3 puntos porcentuales en comparación con las del segundo trimestre de 2015.



**+10 (+8)%**

## Este

Los directivos presentan indicios esperanzadores para las personas que buscan empleo para el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto del +8%. Las intenciones de contratación aumentan en 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y mejoran 5 puntos porcentuales en la comparación con el año anterior.



**+0 (+1)%**

## Noreste

Las personas que buscan trabajo pueden esperar un clima de contratación con poco movimiento en el próximo trimestre, según la Proyección de Empleo Neto del +1% que presentan los directivos. Los pronósticos de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales comparados con el trimestre anterior e indican un descenso de 12 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.



**+1 (+0)%**

## Noroeste

Los directivos prevén un mercado laboral sin cambios para el segundo trimestre de 2016, dada la Proyección de Empleo Neto del 0%. La proyección disminuye en 6 puntos porcentuales en la comparación trimestre a trimestre pero se mantiene relativamente estable comparada con el segundo trimestre de 2015.



**+6 (+5)%**

## Norte

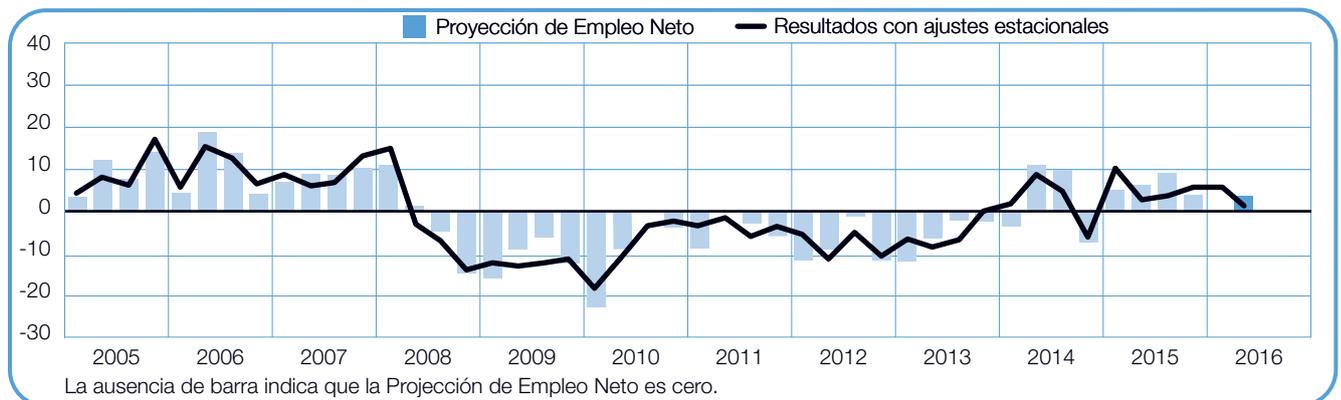
Se prevé un moderado aumento de contrataciones en los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto del +5%. La proyección aumenta en 7 puntos porcentuales respecto al primer trimestre de 2016 y mejoran 4 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2015.



**+3 (+1)%**

## Sur

Con una Proyección de Empleo Neto del +1%, los directivos prevén un clima de contratación prudente en el trimestre entrante. Las perspectivas de contratación bajan 4 y 3 puntos porcentuales en las comparaciones trimestre a trimestre y año a año, respectivamente.



# Comparaciones por sector

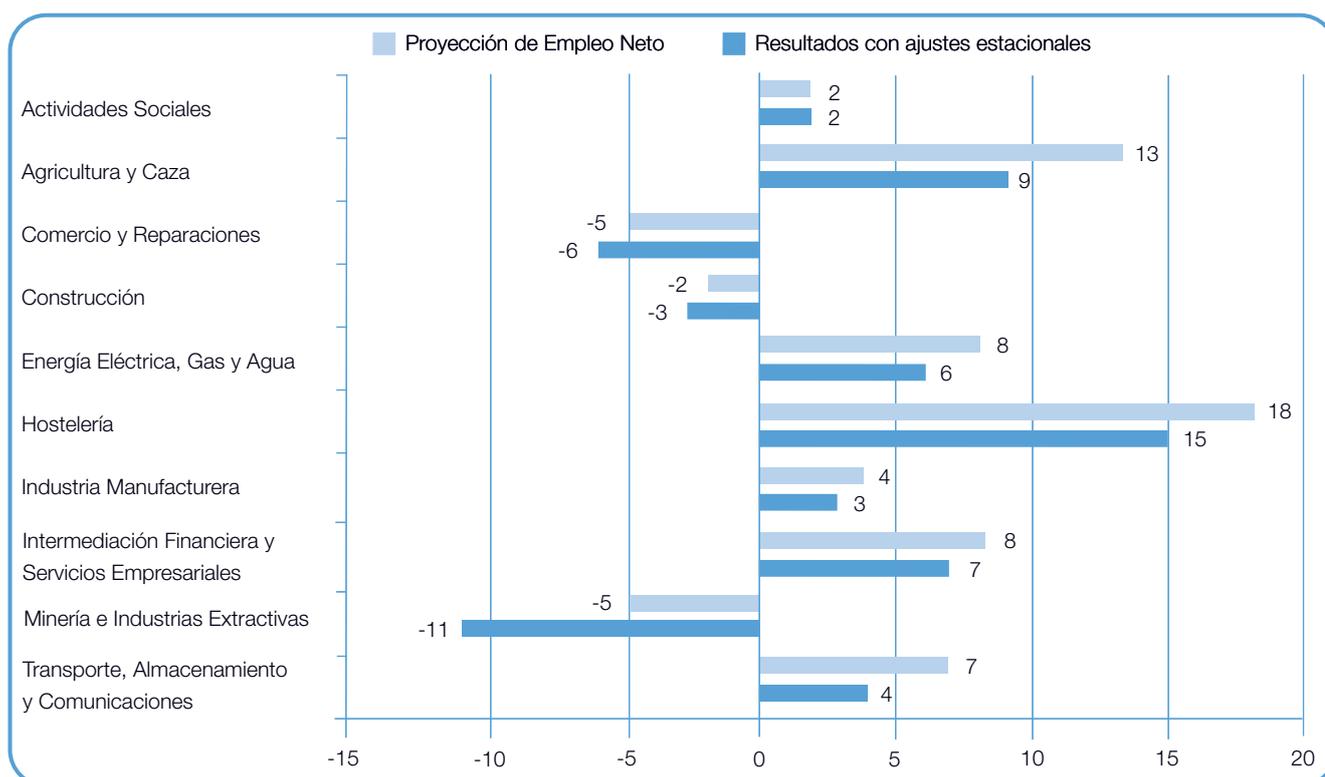
Se prevé un aumento de la contratación en siete de los diez sectores industriales para el periodo comprendido entre abril y junio de 2016. Los directivos del sector de la Hostelería indican las perspectivas de contratación más altas, con una Proyección de Empleo Neto del +15%. En el resto de sectores presentan una proyección precavidamente optimista. En Agricultura y Caza la previsión de empleo es del +9 %, mientras que las proyecciones del +7% en el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales; y del 6% en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua.

Aun así, los directivos de tres sectores esperan que los niveles de contratación disminuyan en los próximos tres meses. La proyección más baja, del -11%, corresponde a los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas, mientras que los directivos del sector de Comercio y Reparaciones, presentan unas perspectivas de contratación complicadas, con una proyección del -6%.

En la comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación disminuyen en seis de los diez sectores industriales, donde los empleados del sector de Minería e Industrias Extractivas presentan la mayor disminución, con un pronunciado descenso de

12 puntos porcentuales. Por otro lado, la proyección para el sector del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones disminuye en 6 puntos porcentuales, mientras que baja en 5 puntos porcentuales en el sector del Comercio y Reparación. A su vez, los pronósticos de contratación aumentan en cuatro sectores, especialmente en el sector de Agricultura y Caza, y en el sector de Hostelería son donde se incrementan 6 y 3 puntos respectivamente.

En la comparación del segundo trimestre de 2015, las proyecciones disminuyen en seis de los diez sectores industriales. Los directivos del sector de Agricultura y Caza presentan la disminución más notable, de 9 puntos porcentuales; mientras que las proyecciones descienden 7 y 5 puntos porcentuales en los sectores de Minería e Industrias Extractivas, y Comercio y Reparaciones, respectivamente. Las perspectivas de contratación mejoran en tres sectores, incluyendo Restauración, donde los directivos informan de una mejora considerable de 12 puntos porcentuales. La proyección para el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua es 7 puntos superior y hay un aumento de 6 puntos porcentuales para el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales.



**+2 (+2)%**

## Actividades Sociales

Se anticipa un ritmo bajo en las contrataciones para los próximos tres meses, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +2%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables si se comparan con las del primer trimestre de 2016, pero son inferiores en tres puntos porcentuales en la comparación año a año.



**+13 (+9)%**

## Agricultura y Caza

Los directivos informan de un aumento ligeramente optimista de las contrataciones para el segundo trimestre de 2016, con una Proyección de Empleo Neto del +9%. Mientras que las intenciones de contratación cuentan con un aumento de 6 puntos porcentuales en la comparación trimestre a trimestre, los directivos presentan un descenso de 9 puntos porcentuales en la comparación año a año.



-5 (-6)%

## Comercio y Reparaciones

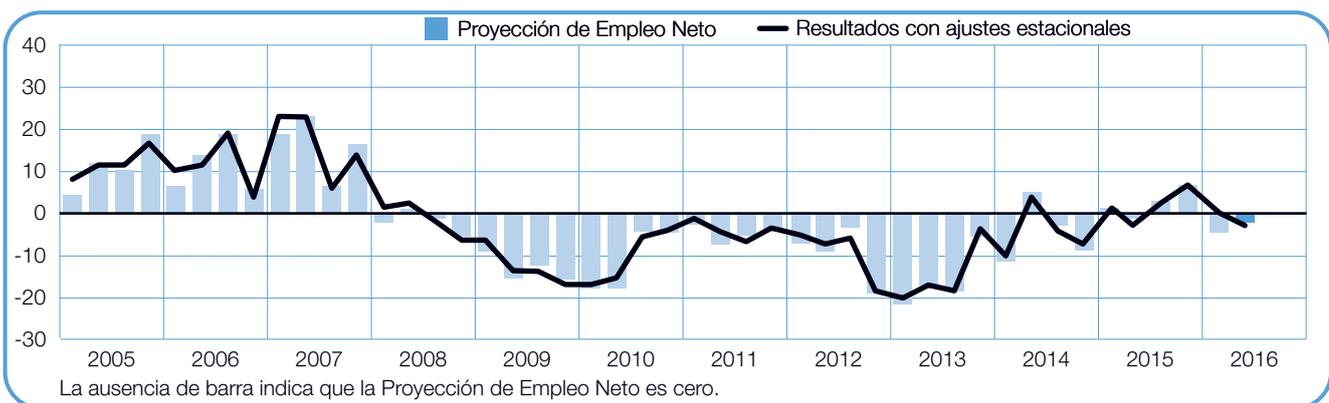
Se espera que la caída del mercado laboral prosiga durante el trimestre entrante, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del -6%. Por ahora, las perspectivas de contratación solo han sido positivas dos trimestres en los últimos ocho años. Los planes de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales, tanto en la comparación con el trimestre anterior como en la comparación año a año.



-2 (-3)%

## Construcción

Las personas en busca de un trabajo pueden esperar un mercado laboral con poco movimiento en el periodo comprendido entre abril y junio, según la Proyección de Empleo Neto del -3% que presentan los directivos. Las previsiones de contratación se mantienen relativamente estables en la comparación trimestre a trimestre y en la comparación año a año.



**+8 (+6)%**

## Energía Eléctrica, Gas y Agua

Se prevé un ritmo moderado de las contrataciones para el próximo trimestre, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +6%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables comparados con el trimestre anterior y mejoran en 7 puntos porcentuales en la comparación año a año.



**+18 (+15)%**

## Hostelería

Los directivos indican unos planes de contratación esperanzadores para el periodo de tiempo comprendido entre abril y junio, con una Proyección de Empleo Neto del +15%. Las perspectivas de contratación aumentan en 3 puntos porcentuales con respecto al primer trimestre de 2016, y mejoran en un considerable margen de 12 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2015.



**+4 (+3)%**

## Industria Manufacturera

Se prevé un ligero aumento de las contrataciones para el primer trimestre de 2016, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +3%. Aun así, la proyección baja 2 puntos porcentuales comparada con el trimestre anterior. En la comparación al año anterior, los pronósticos de contratación se mantienen relativamente estables.



**+8 (+7)%**

## Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

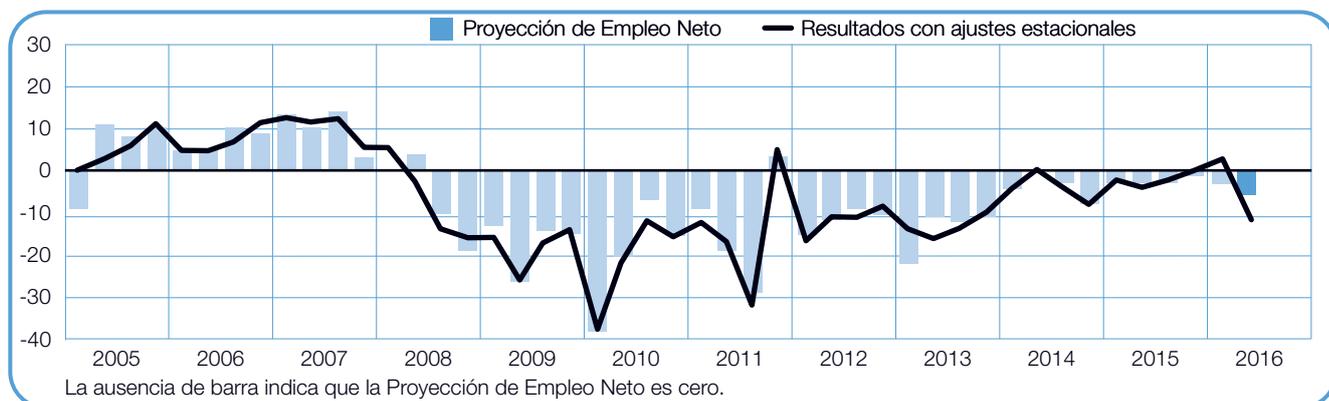
Con una Proyección de Empleo Neto del +7%, los directivos prevén ciertas oportunidades de contratación en el trimestre entrante. La proyección permanece relativamente estable en la comparación trimestre a trimestre y mejora en 6 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2015.



-5 (-11)%

## Minería e Industrias Extractivas

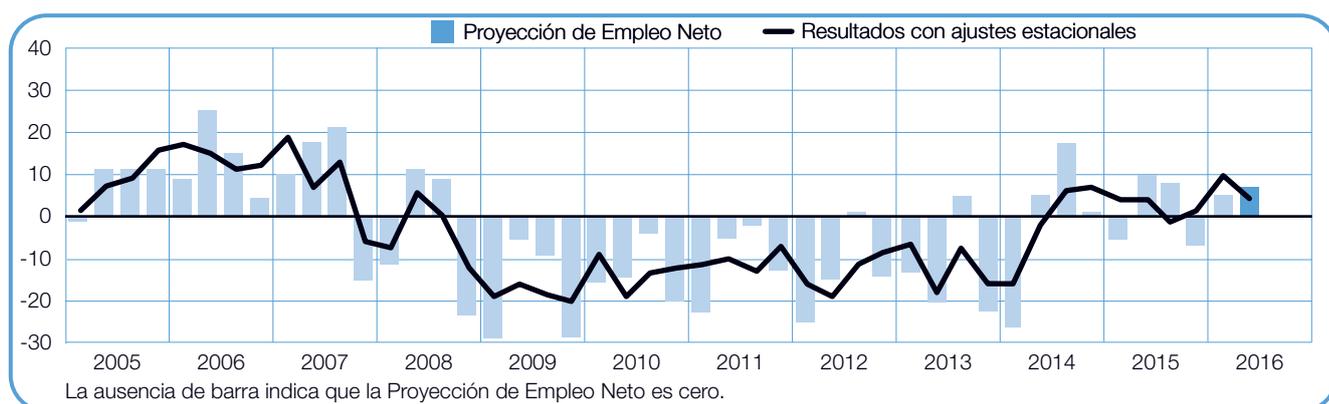
Las personas en busca de trabajo pueden esperar el ritmo de contratación más bajo desde el tercer trimestre de 2013 para el próximo trimestre, según la Proyección de Empleo Neto del -11% que presentan los directivos. Los planes de contratación disminuyen en 12 puntos porcentuales comparados en la comparación trimestre a trimestre e indican un descenso de 7 puntos porcentuales en la comparación año a año.



+7 (+4)%

## Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Se prevé un ligero aumento de las contrataciones para el segundo trimestre de 2016, para el que los directivos presentan una Proyección de Empleo Neto del +4%. No obstante, las intenciones de contratación están 6 puntos porcentuales por debajo a las del trimestre anterior. En la comparación al segundo trimestre de 2015, la proyección se mantiene estable.



# Comparaciones por tamaño

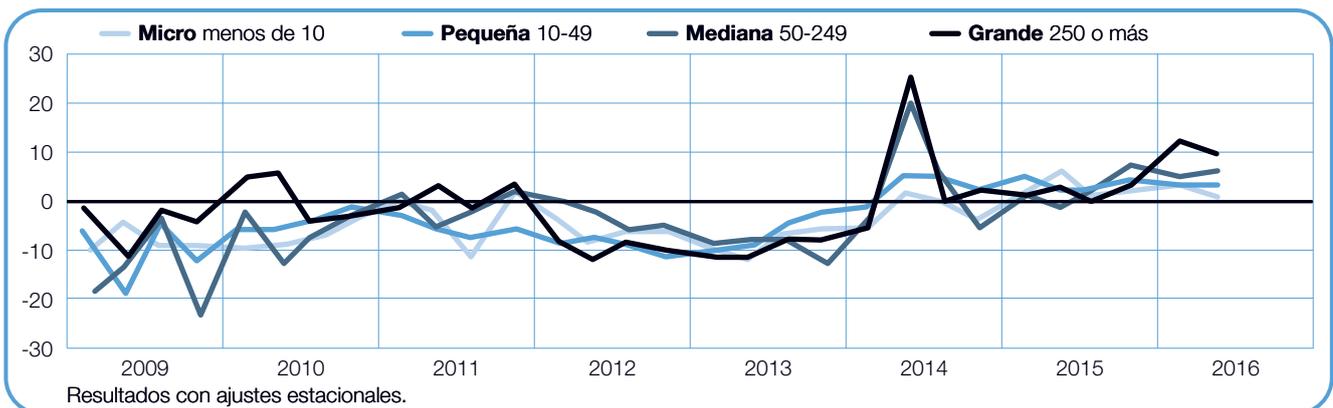
Los directivos encuestados se clasifican en cuatro tamaños de empresa distintos: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados, las pequeñas empresas, con entre 10 y 49 empleados, las medianas empresas, con entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, con al menos 250 empleados.

Se prevé que los niveles de empleo crezcan en estas cuatro categorías en los próximos tres meses. Los directivos de las grandes empresas son los que prevén un mercado laboral más fuerte, con una Proyección de Empleo Neto del +9%. Las proyecciones para las medianas empresas y las pequeñas empresas son del +6% y el +3%, respectivamente; mientras que los directivos de las microempresas indican una previsión de empleo del +1%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación bajan 2 puntos porcentuales tanto en las categorías de grandes empresas como de microempresas. Para los otros tamaños de empresas, los directivos no presentan ningún tipo de cambio.

Si se compara con el segundo trimestre de 2015, los directivos de empresas medianas indican una mejora moderada de 8 puntos porcentuales, mientras que las proyecciones para las grandes empresas cuentan con un aumento de 7 puntos porcentuales. Aun así, la previsión baja 4 puntos porcentuales para las microempresas. Los directivos de pequeñas empresas no indican ningún cambio en la comparación año por año.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	6	4	87	3	2	1
<b>Pequeña</b> 10-49	10	4	84	2	6	3
<b>Mediana</b> 50-249	15	3	81	1	12	6
<b>Grande</b> 250 o más	15	3	80	2	12	9



# Proyección de Empleo a nivel internacional

	Segundo trimestre de 2016	Variación del 1r tr. de 2016 al 2º. tr. de 2016	Variación del 2º tr. de 2015 al 2º. tr. de 2016
	%		
<b>América</b>			
Argentina	6 (3) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	-5 (-10) <sup>1</sup>	5 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Canadá	10 (7) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Colombia	19 (18) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Costa Rica	17 (14) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>
Estados Unidos	18 (16) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Guatemala	18 (18) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
México	14 (13) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Panamá	13 (13) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Perú	10 (9) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>

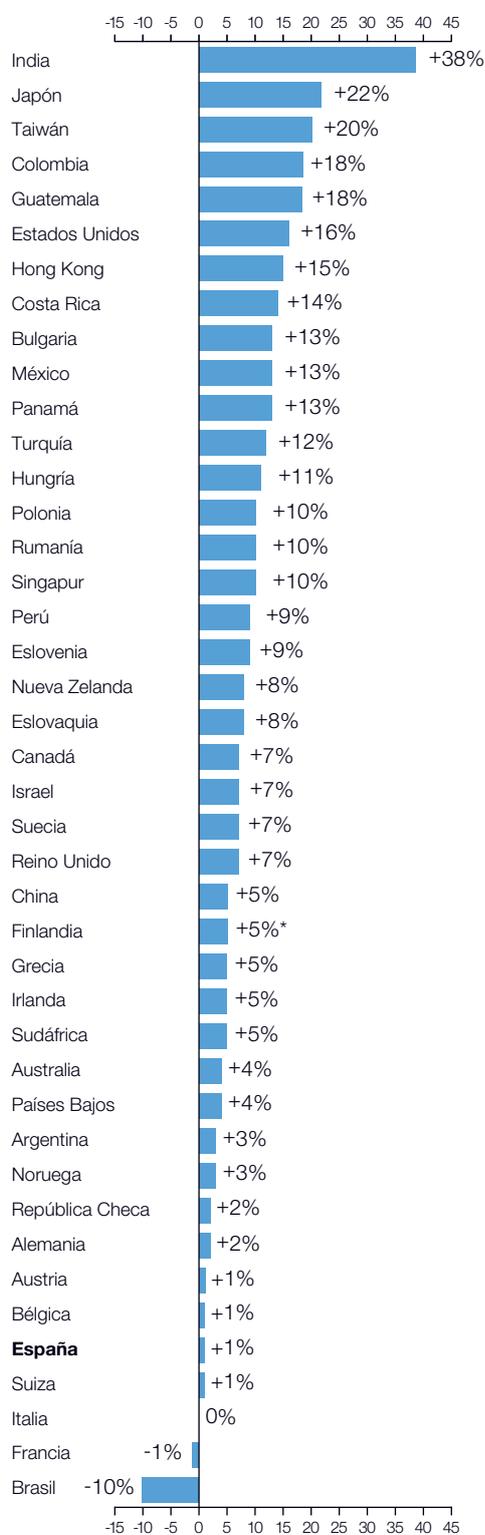
<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	6 (4) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hong Kong	14 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
India	39 (38) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Japón	29 (22) <sup>1</sup>	8 (-1) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	10 (8) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Singapur	10 (10) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Taiwán	21 (20) <sup>1</sup>	0 (-7) <sup>1</sup>	-25 (-25) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	3 (2) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Austria	3 (1) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Bélgica	2 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	19 (13) <sup>1</sup>	14 (2) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Eslovaquia	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Eslovenia	13 (9) <sup>1</sup>	13 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
<b>España</b>	3 (1) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Finlandia	5	11	-6
Francia	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Grecia	10 (5) <sup>1</sup>	10 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Hungría	13 (11) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Irlanda	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Israel	9 (7) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Italia	2 (0) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Noruega	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Países Bajos	4 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Polonia	12 (10) <sup>1</sup>	7 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Reino Unido	7 (7) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
República Checa	4 (2) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>
Rumanía	19 (10) <sup>1</sup>	18 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Sudáfrica	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Suecia	9 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Suiza	3 (1) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Turquía	16 (12) <sup>1</sup>	5 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Segundo trimestre de 2016 Proyección de Empleo Neto



\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup entrevistó a más de 58000 directivos de 42 países y territorios con el objetivo de realizar una previsión de la actividad del mercado laboral\* en el segundo trimestre de 2016. A todos los participantes se les preguntó: *“¿Cómo prevé que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2016, comparado con el actual?”*.

La estudio para el segundo trimestre de ManpowerGroup revela que se espera un aumento en la contratación en 39 de los 42 países y territorios durante el periodo de tiempo comprendido entre abril y junio. Aun así, a pesar de los escasos indicios de contracción del mercado laboral, las intenciones de contratación en la mayoría de países y territorios siguen siendo modestas. De hecho, algunos mercados laborales clave (como Alemania, Francia e Italia) están experimentando claras dificultades para lograr una mayor actividad dentro de la incertidumbre económica actual. Al enfrentarse a la desaceleración de China y a la agitación constante en los mercados del sector primario, la mayoría de directivos de todo el mundo parecen abordar la situación con una estrategia prudente de aumentar personal solo en caso necesario.

A pesar de algunas ganancias previstas en la contratación, se espera que el crecimiento laboral real disminuya en diversos grados, con los directivos de una pequeña mayoría de países y territorios reduciendo sus planes de contratación, tanto en la comparación con el trimestre anterior como año a año. Los planes de contratación aumentan en solo 8 de los 42 países y territorios, y disminuyen en 22, al comparar con los tres primeros meses de 2016. Las proyecciones mejoran en 12 países y territorios y descienden en 23, en comparación con el segundo trimestre de 2015. La confianza para contratar durante el segundo trimestre de 2016, es más fuerte en India, Japón, Taiwán, Colombia y Guatemala; mientras que las perspectivas más débiles se registran en Brasil, Francia e Italia.

En la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), se prevén incrementos en 22 de 24 países. Los planes de contratación mejoran en cinco países en la comparación al primer trimestre de 2016 y empeoran en once. Si se comparan con el segundo trimestre de 2015, los aumentos de contratación laboral mejoran en seis países y descienden en 13.

Por primera vez, entre los países de la EMEA, los directivos de Bulgaria tienen las intenciones de contratación más optimistas de la región. Por otro lado, los directivos de Francia presentan unos planes de contratación más reducidos, a la vez que representan la única previsión negativa de EMEA.

Se prevé un aumento de los niveles de contrataciones en los ocho países y territorios de Asia Pacífico durante el periodo de tiempo comprendido de abril a junio. Aun así, los planes de contratación para el segundo trimestre disminuyen en siete países y territorios en comparación con los tres primeros meses de 2016. Del mismo modo, los planes de contratación pueden disminuir en diversos márgenes en siete países y territorios en una comparación con el segundo trimestre de 2015, y verse reforzados solo en Japón. Por tercer trimestre consecutivo, los directivos de India presentan la previsión más optimista a escala internacional y regional, mientras que las intenciones de contratación más débiles corresponden a los directivos de Australia.

Los directivos de nueve de diez países de la región de América esperan ciertas ganancias en cuanto a recursos humanos en el trimestre entrante. Las perspectivas mejoran en tres países y disminuyen en cuatro si se comparan trimestre a trimestre. En la comparación año a año, las perspectivas de contratación son más fuertes en cinco países y solo disminuyen en tres. Los directivos de Colombia, Guatemala y los Estados Unidos muestran los planes de contratación más optimistas para este segundo trimestre mientras que, por quinto trimestre consecutivo, los directivos de Brasil vuelven a indicar un declive general en la contratación, a la vez que cuentan con los planes de contratación más débiles de la región y de todo el mundo.

Los resultados completos del estudio de este trimestre para cada uno de los 42 países y territorios encuestados, además de comparaciones a nivel regional e internacional, se encuentran en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos). El 14 de junio de 2016 se publicará el siguiente estudio de Proyección de Empleo de Manpower, en la que se detallará la actividad prevista del mercado laboral para el tercer trimestre de 2016.

\* Comentarios basados en datos con ajustes estacionales siempre que estén disponibles. Los datos de Finlandia no presentan ajustes estacionales.

# EMEA

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Próximo Oriente y África (EMEA). Las proyecciones son mayoritariamente positivas, con directivos de 22 de 24 países planeando aumentar sus plantillas en el segundo trimestre de 2016. Aun así, en la región EMEA, del mismo modo que en el resto del mundo, las previsiones indican que el ritmo de contratación será marginalmente inferior en comparación con el periodo comprendido entre enero y marzo y el segundo trimestre del año pasado. Los directivos informan de intenciones de contratación reducidas en una comparación trimestre a trimestre en once países; las previsiones solo mejoran en cinco países. Las proyecciones disminuyen en trece países en la comparación año a año y mejoran en seis. Bulgaria tiene la previsión más sólida para el segundo trimestre, mientras que las previsiones más débiles corresponden a los directivos de Francia e Italia.

Las intenciones de contratación de Bulgaria ascienden al nivel más optimista indicado por los directivos desde que se unieron al estudio a principios de 2011. Este aumento se ve en parte impulsado por los planes de contratación sólidos del sector de la Industria Manufacturera y por una previsión al alza en el sector de la Construcción. Se espera que el ritmo de contratación se mantenga de forma similar en Turquía. Se indican previsiones positivas en todos los sectores industriales y regiones, pero la Proyección de Empleo Neto de Turquía desciende hasta su nivel menos optimista desde que se introdujo este estudio en el país, en el primer trimestre de 2011. Las intenciones de contratación disminuyen en ocho de los once sectores industriales en las comparaciones trimestre a trimestre y año a año.

Las previsiones de contratación de los directivos es considerablemente inferior en Francia. La Proyección de Empleo Neto sigue en negativo por tercer trimestre consecutivo, resistiéndose a una prometedor subida

durante el segundo trimestre en el sector de la Construcción, donde la confianza de los directivos subió hasta su nivel más alto desde el primer trimestre de 2007. De un modo similar, la previsión en Italia indica solo oportunidades limitadas para las personas que buscan empleo, con algunos aumentos anticipados por los directivos de los sectores del Comercio y Reparaciones, y de Hostelería. Aun así, la Proyección de Empleo Neto permanece relativamente estable si se compara con los resultados del primer trimestre de 2016, que marcaron la primera previsión positiva de Italia en casi cinco años.

En el resto de la región, las previsiones son más prometedoras. Se espera que haya un clima de contratación favorable para las personas que buscan empleo durante el periodo de abril a junio en Hungría, Polonia y Rumanía. Las previsiones continúan siendo prudentemente optimistas en Eslovenia, Eslovaquia, Israel y Suecia. También se indican intenciones de contratación positivas, pero más modestas, en la mayoría del resto de países EMEA. Esto incluye el Reino Unido, donde el impacto esperado de la implementación de las normas de National Living Wage todavía debe materializarse y, por ahora, influye poco en los planes de contratación de los directivos. La previsión del Reino Unido indica que las personas que buscan trabajo tendrán algunas oportunidades en los meses entrantes, ya que los directivos de todas las regiones y de siete de nueve sectores industriales indican que tienen intenciones positivas de contratación.

A la vez, la demanda de talento permanece restringida en Alemania. La Proyección de Empleo Neto continua siendo positiva, pero desciende a su nivel menos optimista desde el cuarto trimestre de 2013, ya que las previsiones disminuyen respecto a los niveles del año pasado en todos los sectores industriales y en siete de ocho regiones.

## Alemania

+3 (+2)%



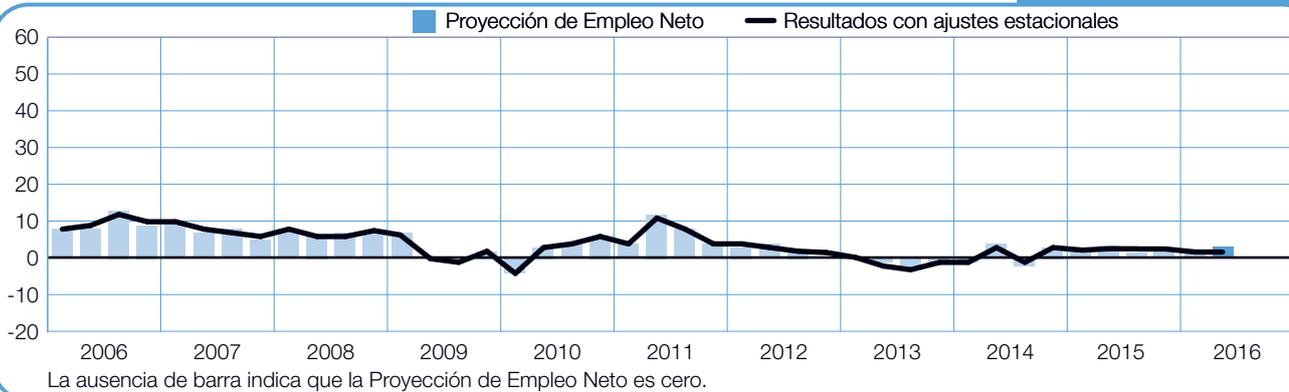
## Austria

**+3 (+1)%**



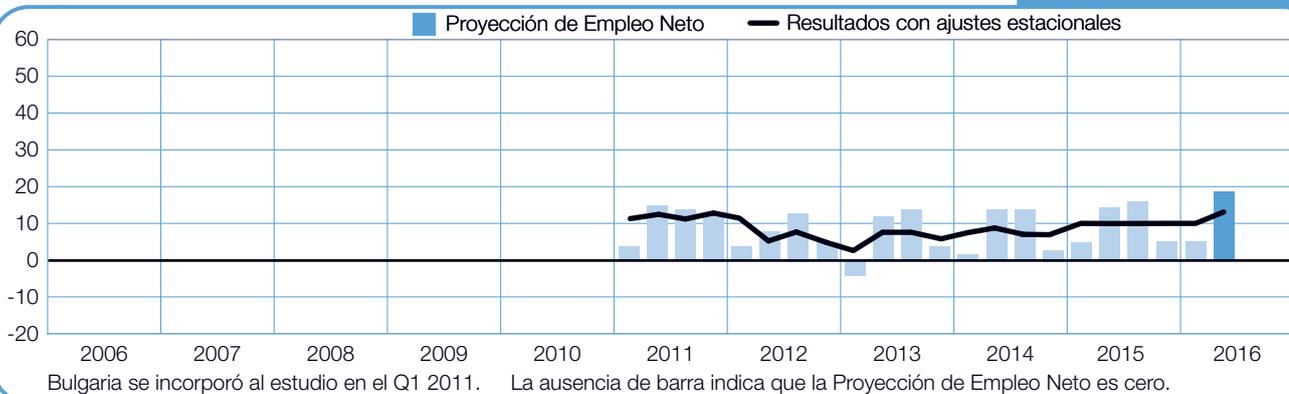
## Bélgica

**+2 (+1)%**



## Bulgaria

**+19 (+13)%**



## Eslovaquia

**+8 (+8)%**



## Eslovenia

**+13 (+9)%**



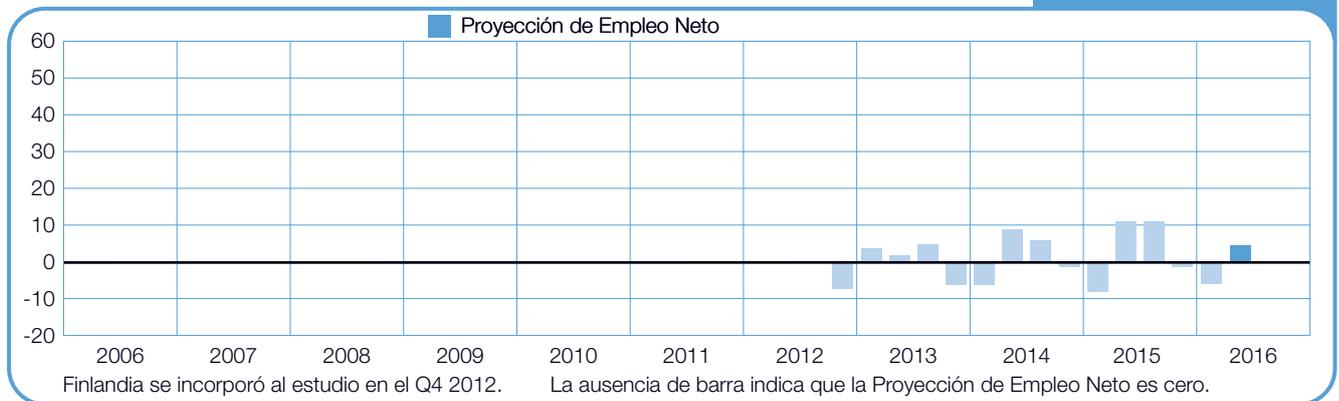
## España

**+3 (+1)%**



## Finlandia

**5%**



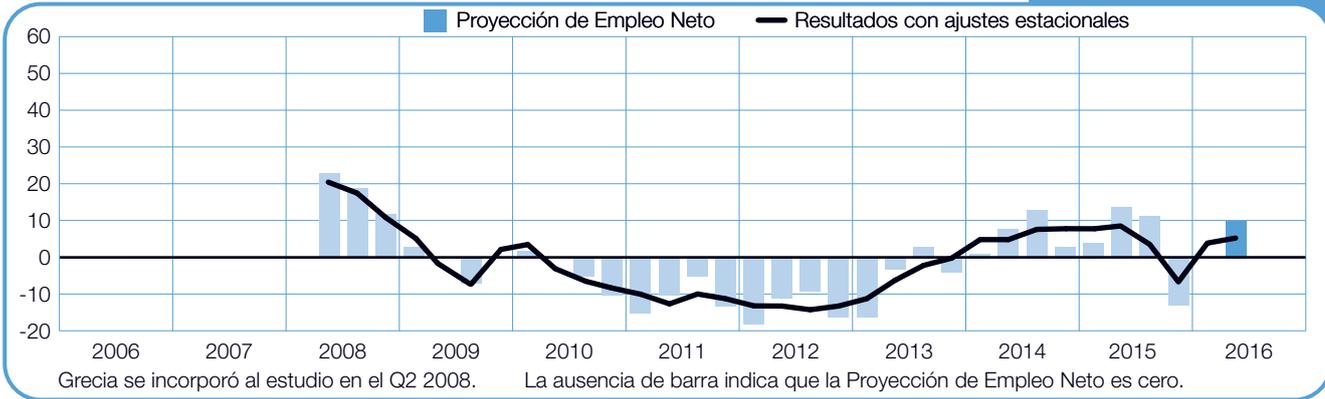
## Francia

**-1 (-1)%**



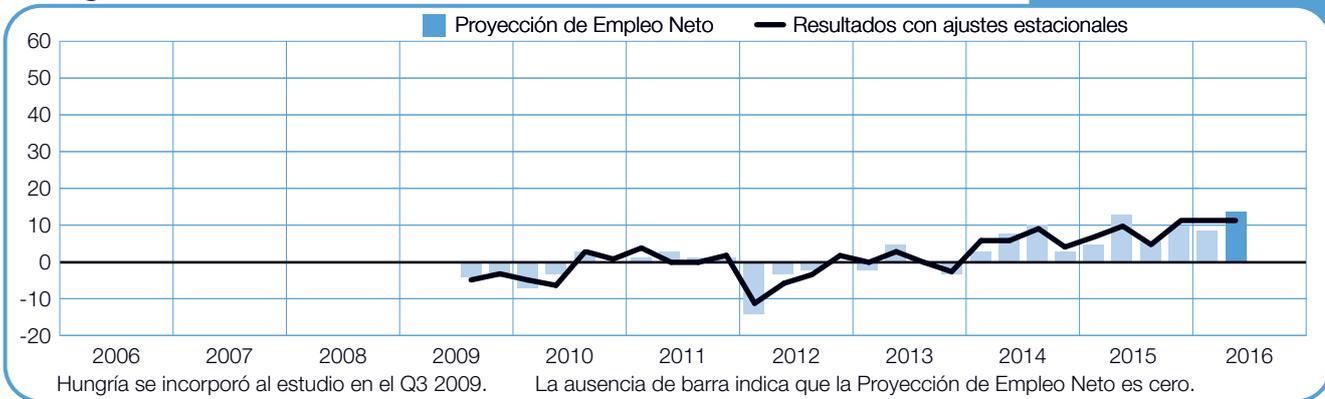
## Grecia

**+10 (+5)%**



## Hungría

**+13 (+11)%**



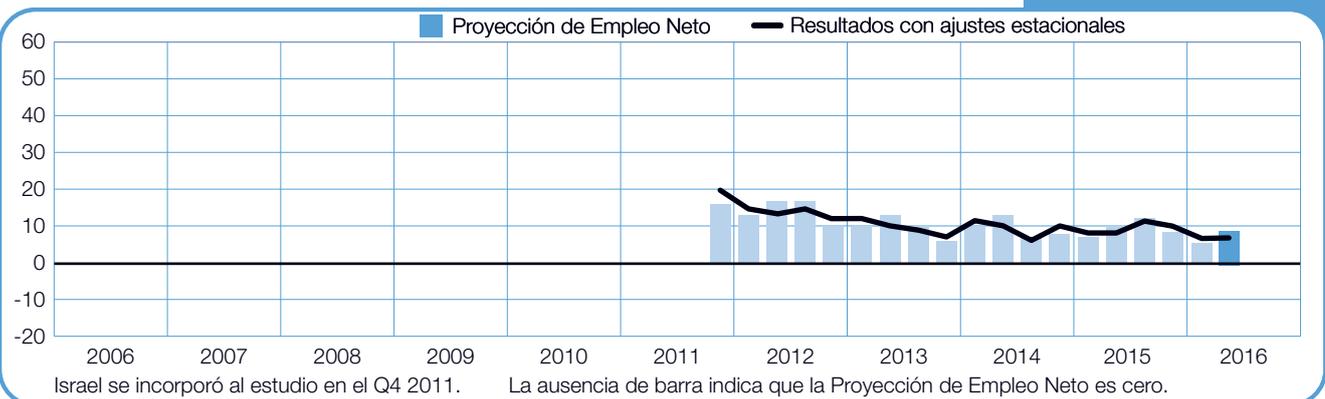
## Irlanda

**+7 (+5)%**



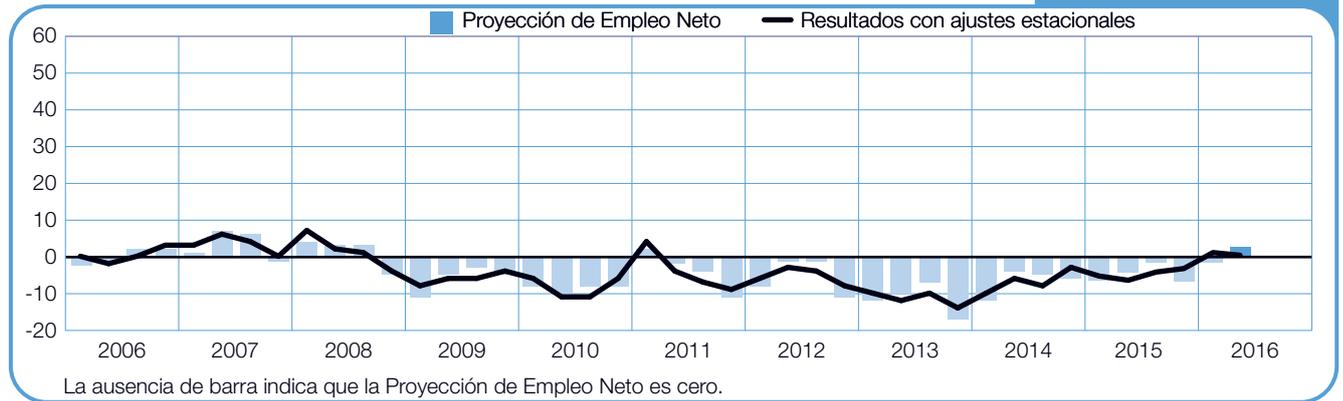
## Israel

**+9 (+7)%**



## Italia

+2 (+0)%



## Noruega

+3 (+3)%



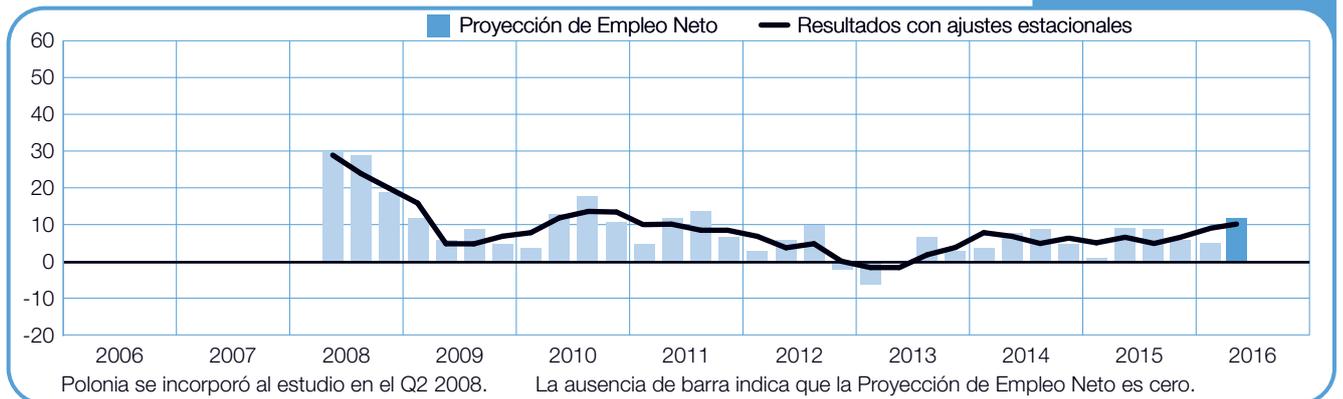
## Países Bajos

+4 (+4)%



## Polonia

+12 (+10)%



## Reino Unido

**+7 (+7)%**



## República Checa

**+4 (+2)%**



## Rumanía

**+19 (+10)%**



## Sudáfrica

**+5 (+5)%**



## Suecia

+9 (+7)%



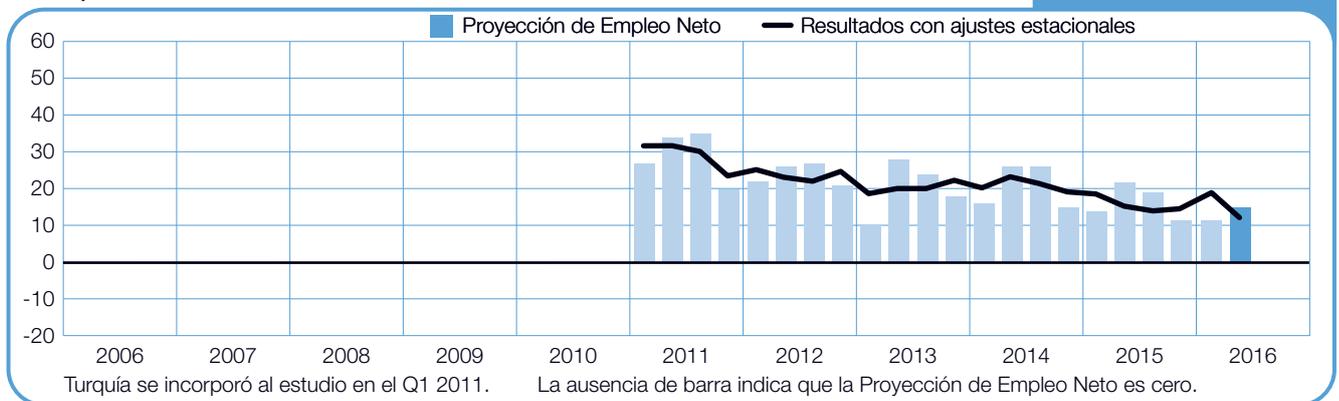
## Suiza

+3 (+1)%



## Turquía

+16 (+12)%



# América

Más de 23.000 directivos de diez países de Norteamérica, América Central y Sudamérica fueron entrevistados para el estudio del segundo trimestre de 2016. Entre los diez países, solo los directivos de Brasil esperan que sus contrataciones disminuyan durante el periodo comprendido entre abril y junio. Si se comparan a los resultados del primer trimestre, las previsiones aumentan en tres países, permanecen sin cambios en otros tres países y cambian en diversos grados en cuatro. En comparación con el segundo trimestre de 2015, las intenciones de contratación de los directivos mejoran en cinco países, permanecen sin cambios en dos y disminuyen en tres.

Los directivos de Colombia y Guatemala cuentan con los planes de contratación del segundo trimestre más optimistas de la región, con previsiones en ambos países mejorando respecto a hace tres meses y al mismo periodo del año pasado. La previsión para Colombia se basa en parte por el aumento en la confianza en el sector de la Construcción, donde los directivos prevén las mejores oportunidades para las personas que buscan trabajo desde que el sector se empezó a analizar de forma separada en el primer trimestre de 2013. Se espera también un entorno de contratación favorable similar en Guatemala, donde casi uno de cada cuatro directivos indican que pretenden contratar a más personal en los siguientes tres meses, impulsando la previsión del país a su nivel más optimista desde que inició el estudio en el segundo trimestre de 2008.

La previsión para EE.UU. también se mantiene al alza, con los directivos de los trece sectores industriales y las cuatro regiones geográficas esperando aumentar las plantillas en distintos grados durante los tres próximos meses. Siguiendo la tendencia de los últimos tres años, los directivos del sector de Hostelería presentan las intenciones de contratación más sólidas, con casi cuatro de cada diez directivos planeando ampliar sus plantillas en el segundo trimestre.

La confianza de los directivos de México sigue siendo positiva, con previsiones de aumento en la fuerza laboral en todos los sectores industriales y regiones. Los planes de contratación más ambiciosos los presentan los directivos de los sectores de la Industria Manufacturera, y del Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, donde aproximadamente uno de cada cinco directivos espera un aumento de puestos de trabajo en el segundo trimestre. Incluso los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas se muestran precavidamente optimistas a pesar de las continuadas presiones en los precios del petróleo y el sector primario.

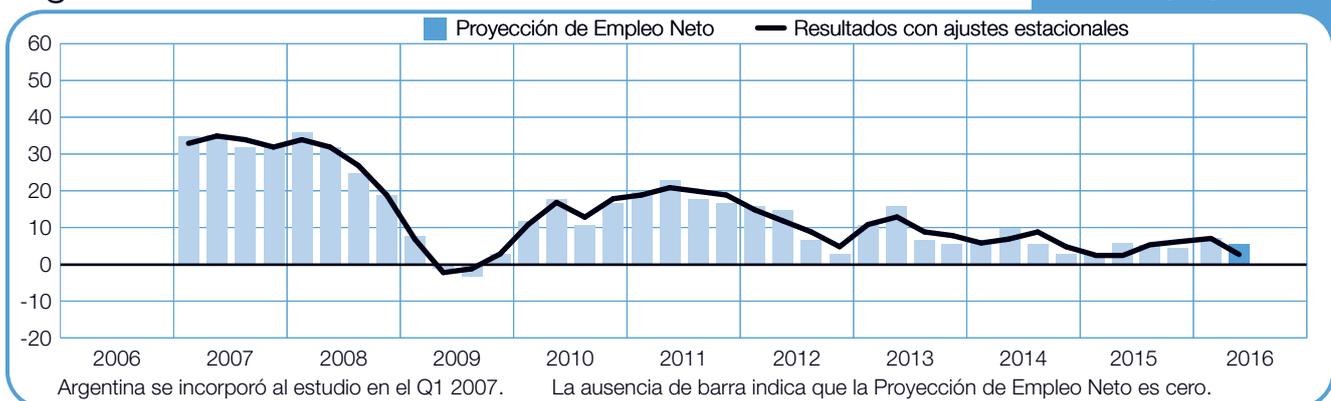
La Proyección de Empleo Neto de Canadá permanece sin cambios desde hace tres meses y es ligeramente inferior a la que había el año pasado a estas alturas. Aun así, la previsión para el sector de la fabricación de bienes de consumo del país disminuye considerablemente en la comparación tanto con el primer trimestre de 2016 como con el segundo trimestre de 2015, ya que las ganancias de fabricación esperadas asociadas a un dólar canadiense menos fuerte todavía no se han materializado de forma evidente.

En lo referente a los demás territorios, se espera que el ritmo de contratación se mantenga en Costa Rica y Panamá, mientras que tanto en Perú como en Argentina se esperan aumentos modestos de plantilla.

Los planes de contratación menos optimistas, tanto en América como en el resto del mundo, corresponden a Brasil, donde las oportunidades para las personas que buscan trabajo siguen reduciéndose. La Proyección de Empleo Neto de Brasil continúa en permanente descenso desde el cuarto trimestre de 2011. Como resultado de eso, la confianza de los directivos vuelve a bajar hasta el nivel menos optimista registrado desde que comenzó este estudio en el cuarto trimestre de 2009.

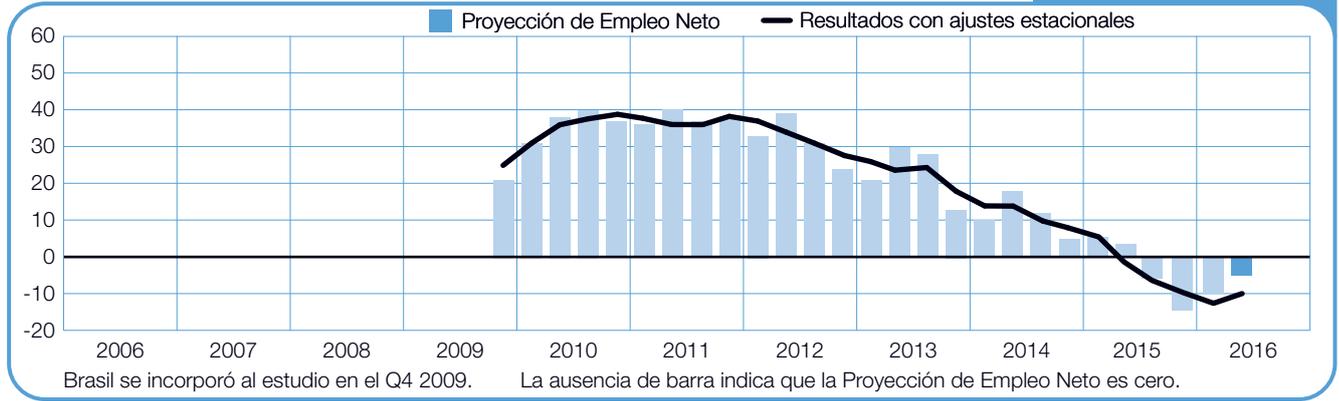
## Argentina

+6 (+3)%



## Brasil

**-5 (-10)%**



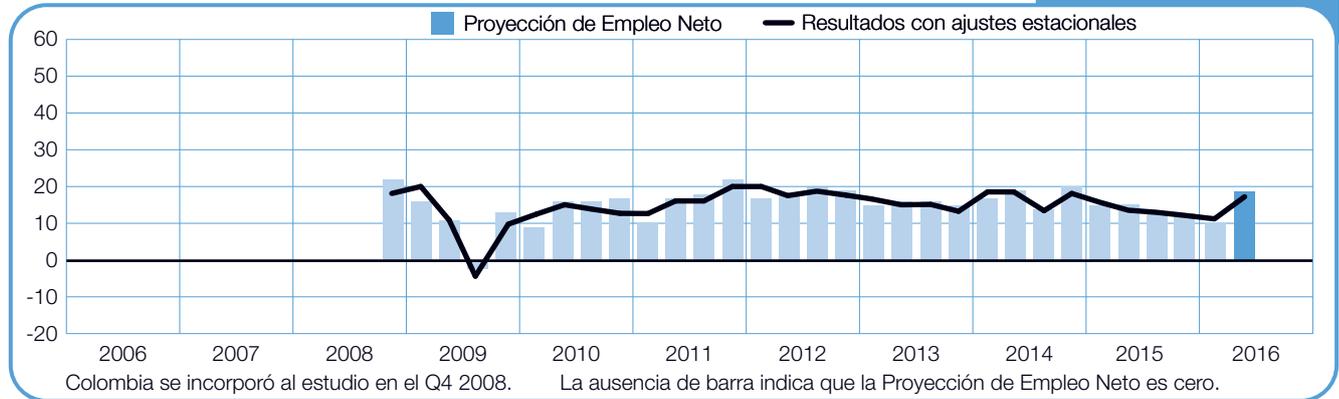
## Canadá

**+10 (+7)%**



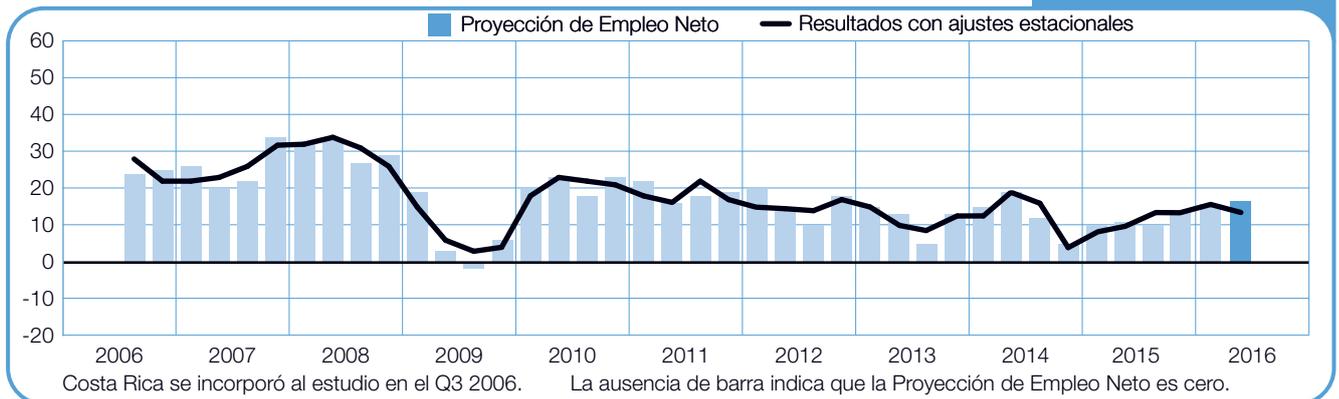
## Colombia

**+19 (+18)%**



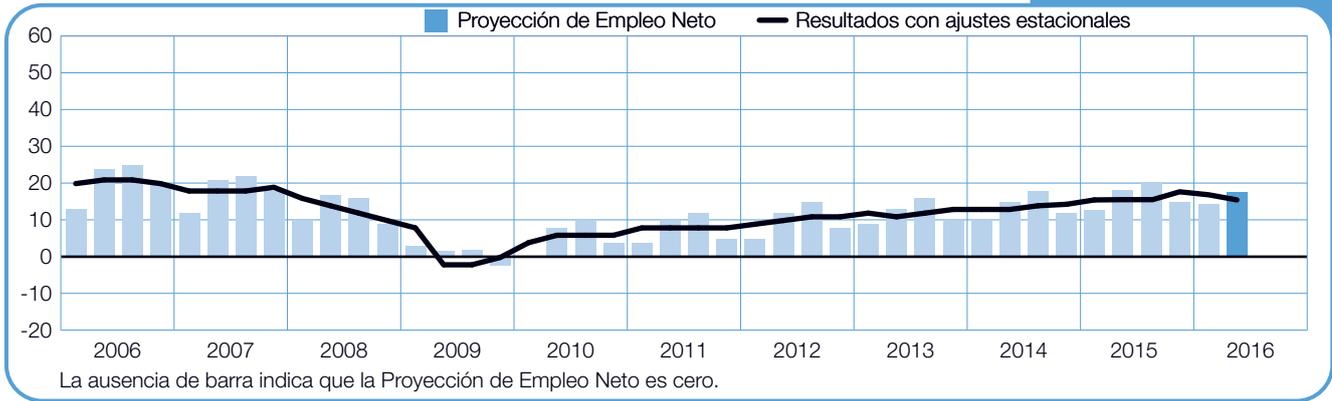
## Costa Rica

**+17 (+14)%**



## Estados Unidos

**+18 (+16)%**



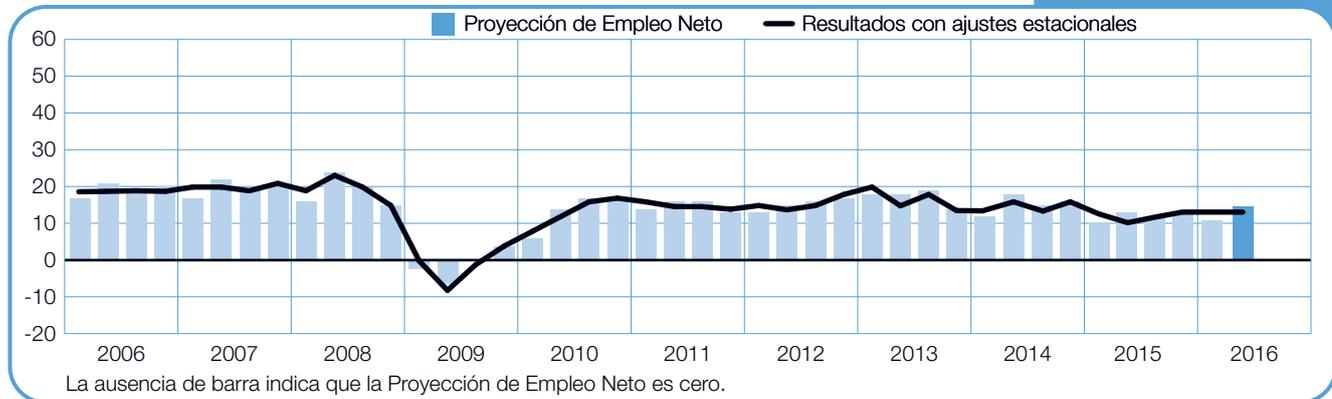
## Guatemala

**+18 (+18)%**



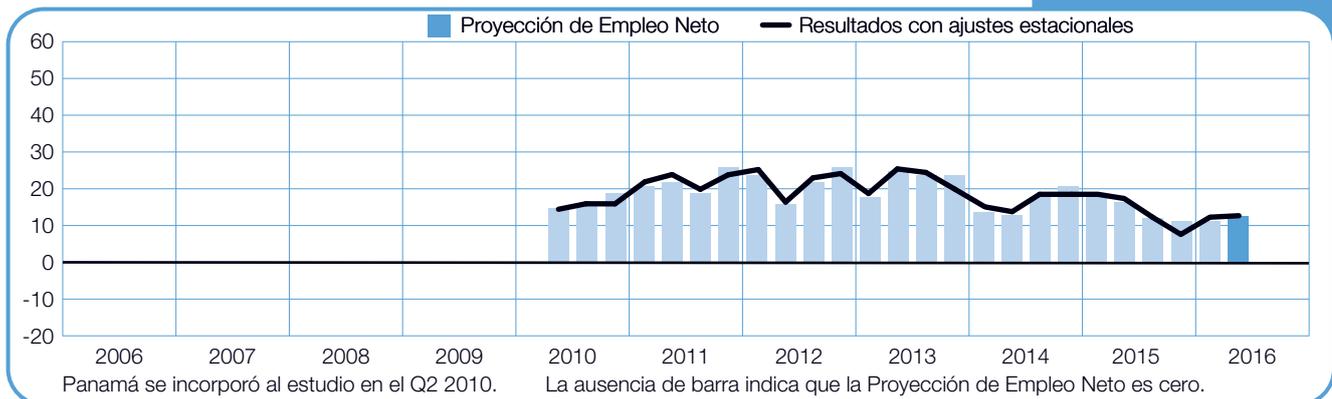
## México

**+14 (+13)%**



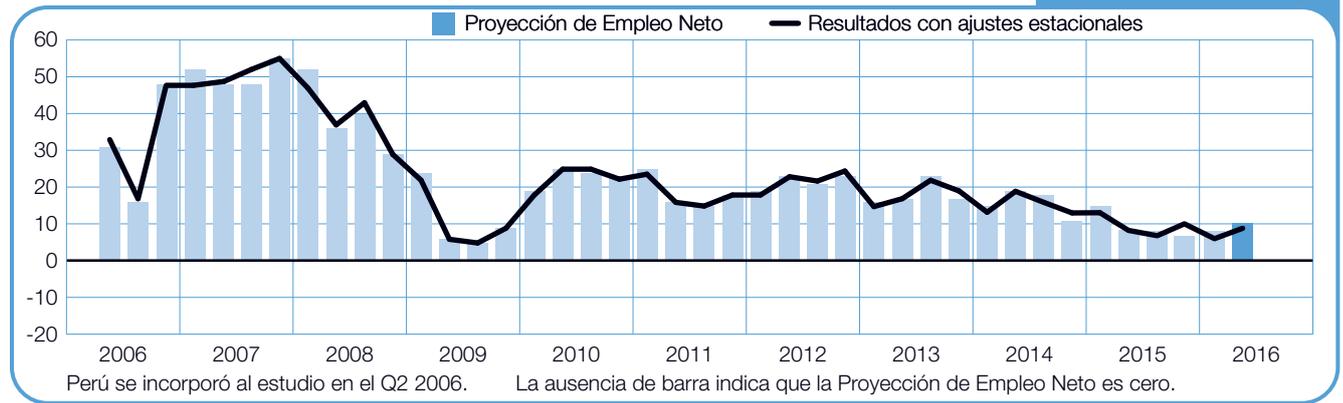
## Panamá

**+13 (+13)%**



# Perú

+10 (+9)%



# Asia Pacífico

Se entrevistó a cerca de 15.000 directivos de la región de Asia Pacífico. Los directivos de los ocho países y territorios tienen previsto ampliar plantilla durante los próximos tres meses. Aun así, está previsto que el ritmo de contratación disminuya en la mayoría de países y territorios en comparación con el trimestre anterior y con el segundo trimestre de 2015. Las intenciones de contratación disminuyen respecto a hace tres meses en siete países y territorios, y se mantienen en uno. De modo similar, si se compara con el segundo trimestre de 2015, las previsiones disminuyen en siete y solo mejoran en uno. Los directivos de India y Japón presentan los planes de contratación más optimistas para el segundo trimestre, mientras que los de Australia y China serían los más reducidos.

Por tercer trimestre consecutivo, la confianza de los directivos en India es mayor que en cualquiera de los 41 países y territorios restantes encuestados. Casi la mitad de los directivos entrevistados esperan incorporar personal a sus plantillas durante el periodo de tiempo de abril a junio, y se espera que haya buenas oportunidades para las personas que buscan empleo en la mayoría de sectores industriales y regiones de India.

Se espera que la actividad del mercado laboral japonés siga siendo alta hasta finales de junio. Las previsiones indican que las oportunidades para las personas que buscan empleo en Japón seguirán siendo altas en la mayoría de sectores industriales y regiones, ya que casi un tercio de los directivos del país indican que tienen vacantes. Aun así, los esfuerzos para llenar estas vacantes seguirán viéndose afectados por la problemática que implica una fuerza laboral que disminuye rápidamente.

Se prevé una confianza de contratación similar entre los directivos de Taiwán. Aun así, la encuesta indica

que el ritmo de contratación disminuirá por cuarto trimestre consecutivo. Una creciente dependencia de China en este mercado, basado en la exportación, puede resultar desincentivadora para que los directivos contraten a niveles similares a los últimos años.

La previsión desciende a los niveles menos optimistas desde el cuarto trimestre de 2009.

El clima de contratación de Hong Kong continúa siendo favorable y el crecimiento laboral se ha conservado relativamente estable durante ocho trimestres consecutivos, gracias a una previsión que se mantiene con firmeza en el sector de Servicios.

A la vez, los planes de contratación en China disminuyen en comparación tanto con el trimestre anterior como con el segundo trimestre de 2015. Las proyecciones son positivas en todos los sectores industriales y regiones, pero se encuentran entre las más bajas que se han indicado en la historia de este estudio. Además de estas proyecciones de crecimiento laboral negativas, claramente la incertidumbre aumenta, ya que casi la mitad de los directivos entrevistados indican que, sencillamente, desconocen sus planes de contratación para el segundo trimestre.

Se evidencia una desaceleración general en gran parte del resto de la región. Las proyecciones disminuyen en diversos márgenes en las comparaciones trimestre a trimestre y año a año en Australia, Nueva Zelanda y Singapur. La Proyección de Empleo Neto de Australia es la más baja en dos años y medio. En Nueva Zelanda, se espera que el crecimiento laboral sea el más bajo desde el cuarto trimestre de 2009, mientras que la previsión de Singapur se desploma hasta sus niveles más bajos desde el tercer trimestre de 2009.

## Australia

+6 (+4)%



## China

**+5 (+5)%**



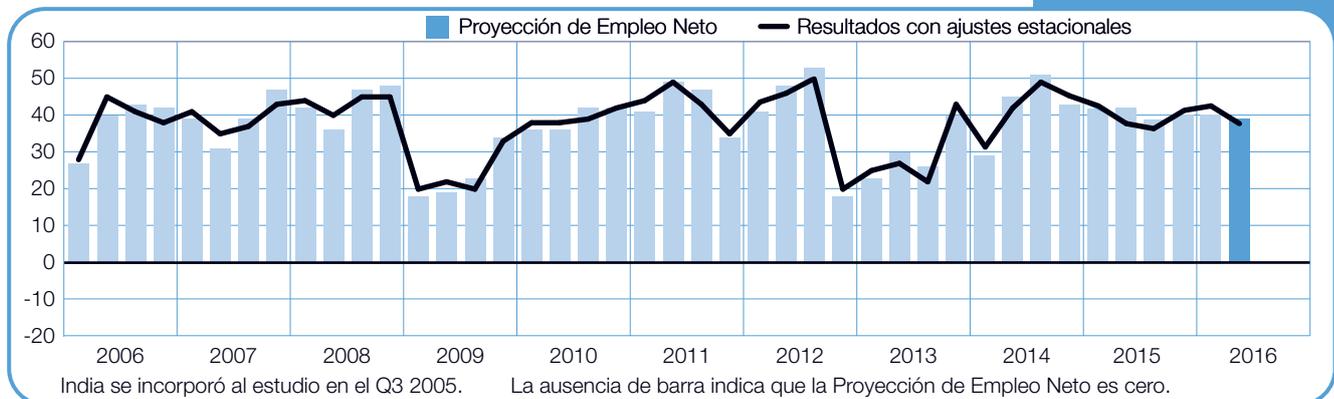
## Hong Kong

**+14 (+15)%**



## India

**+39 (+38)%**



## Japón

**+29 (+22)%**



## Nueva Zelanda

**+10 (+8)%**



## Singapur

**+10 (+10)%**



## Taiwán

**+21 (+20)%**



# Sobre el Estudio

El Estudio de Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 50 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta:

Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2016, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2016, comparado con el actual?”*

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

**Consistencia:** Más de 58.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Finlandia. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el experto mundial en mercado laboral y en la creación de soluciones innovadoras de talento desde hace casi 70 años. Como expertos en el mercado laboral, conectamos a más de 600 000 personas con empleos valiosos sobre distintas destrezas y en diferentes sectores. A través de nuestra familia de marcas de ManpowerGroup (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400.000 empresas en 80 países y territorios en sus necesidades en todo el ciclo de talento con soluciones completas para proporcionar, gestionar y desarrollar talento. En 2016 ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más fiable y admirada de la industria. ManpowerGroup gestiona el mundo del trabajo con potencial humano:

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com).

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

[www.manpower.es](http://www.manpower.es)

[www.experis.es](http://www.experis.es)

[www.rightmanagement.es](http://www.rightmanagement.es)

[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)

ManpowerGroup - Còrsega, 418. 08037 Barcelona  
Tel. 93 459 18 19  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2016, ManpowerGroup. *All rights reserved.*