

Q3/2013

Estudio  
Manpower de  
Proyección de Empleo  
España



Manpower®



## Contenidos

---

### Proyección de Empleo en España

2

Comparaciones Regionales

Comparaciones por Sectores

---

### Proyección de Empleo a Nivel Internacional

13

Comparaciones Internacionales - América

Comparaciones Internacionales - Asia Pacífico

Comparaciones Internacionales - EMEA

---

### Sobre el Estudio

24

---

### Sobre ManpowerGroup

25

---

# Proyección de Empleo en España

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2013 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España. A todos los encuestados se les ha preguntado: “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2013, comparado con el actual?”.

Las perspectivas de contratación de los directivos españoles para el tercer trimestre de 2013 son moderadas. Mientras que un 7% de los directivos anticipa un incremento de sus plantillas, el 9% prevé una disminución y el 83% no pronostica cambio alguno, lo que resulta en una Proyección de Empleo Neto de -2%.

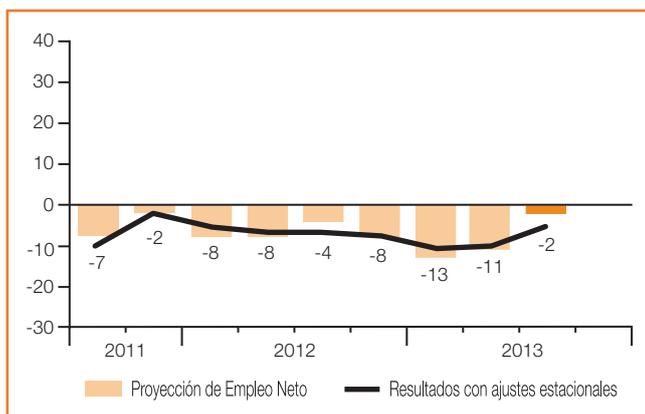
	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2012	7	11	81	1	-4	-7
Cuarto trimestre 2012	5	13	81	1	-8	-8
Primer trimestre 2013	3	16	79	2	-13	-11
Segundo trimestre 2013	3	14	80	3	-11	-10
Tercer trimestre 2013	7	9	83	1	-2	-5

Las perspectivas de contratación mejoran considerablemente respecto al trimestre anterior, con un incremento de 9 puntos porcentuales en la Proyección de Empleo Neto. Asimismo, los directivos presentan una mejora de 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Tras el ajuste de los datos para tener en cuenta la estacionalidad, la Proyección se sitúa en -5%, el mejor resultado desde el cuarto trimestre de 2011. Los planes de contratación mejoran 5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

A lo largo de este informe utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados salvo que se indique lo contrario.



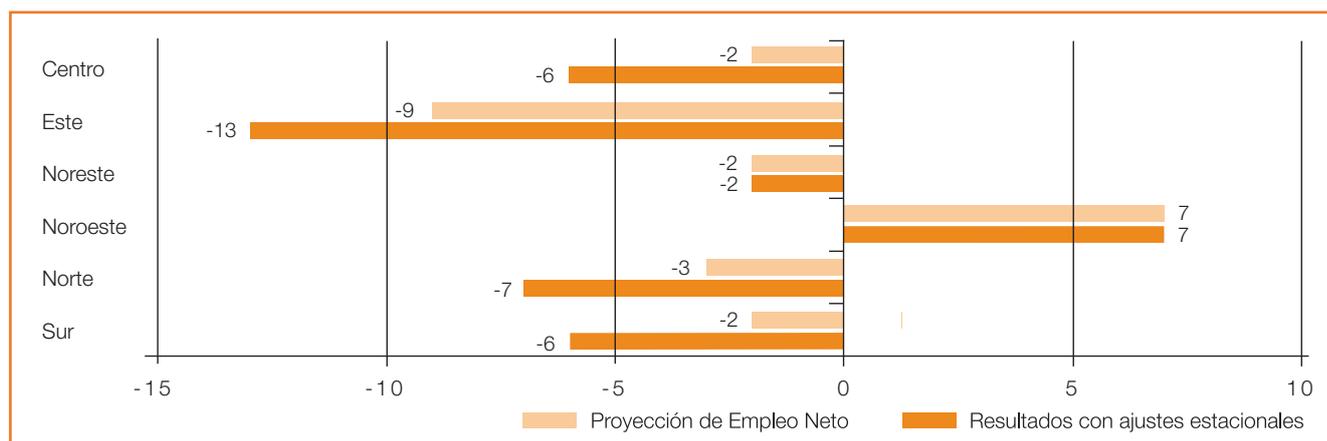
## Comparaciones Regionales

Los directivos de cinco de las seis regiones prevén nuevos recortes de sus plantillas en el período comprendido entre julio y septiembre. Las peores intenciones de contratación se presentan en el Este, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en -13%. Los directivos de la región Norte pronostican un ritmo de contratación muy lento y muestran una Proyección de -7%, mientras que las Proyecciones en el Centro y el Sur se sitúan en -6%. Entre tanto, los directivos del Noroeste muestran señales esperanzadoras para los demandantes de empleo, ya que la Proyección se sitúa en +7% en esta región.

Las perspectivas de contratación mejoran en cinco de las seis regiones respecto al trimestre anterior, siendo el mayor avance el registrado en el Noroeste (17 puntos porcentuales). Asimismo, la Proyección repunta 9 puntos porcentuales en el Noreste, mientras que en el Centro y el Norte sube 7 y 5 puntos porcentuales respectivamente. No obstante, los planes de contratación retroceden 3 puntos porcentuales en la zona Este.

En comparación con el tercer trimestre de 2012, los directivos de cuatro de las seis regiones presentan unas intenciones de contratación más flojas, registrándose los principales descensos en el Este y el Norte, con 6 y 4 puntos porcentuales menos respectivamente. Por otro lado, las perspectivas de contratación mejoran en el Noroeste y el Noreste, donde las Proyecciones avanzan 17 y 6 puntos porcentuales respectivamente.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos de cinco de las seis regiones prevén reducir sus plantillas en los próximos tres meses. Las peores perspectivas de contratación se registran en el Este. Los planes de contratación mejoran en las seis regiones en comparación con el trimestre anterior, pero retroceden en cuatro de ellas respecto al mismo período de 2012.



Centro: CC.AA. de Castilla La Mancha y Madrid

Este: Comunidad Valenciana y Murcia

Noreste: CC.AA. de Baleares y Cataluña

Noroeste: CC.AA. de Asturias, Castilla y León y Galicia

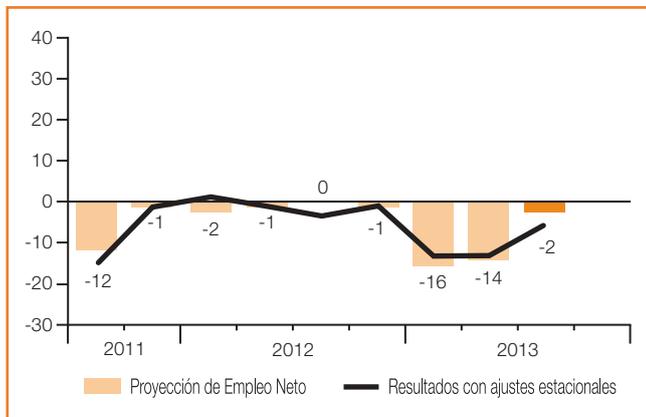
Norte: CC.AA. de Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco

Sur: CC.AA. de Andalucía, Canarias y Extremadura

## Centro

Con una Proyección de Empleo Neto de -6%, los directivos prevén un ritmo de contratación lento en el próximo trimestre, aunque las perspectivas de contratación mejoran 7 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. No obstante, la Proyección desciende 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012. Las previsiones de los directivos acumulan ya cinco trimestres consecutivos en terreno negativo.

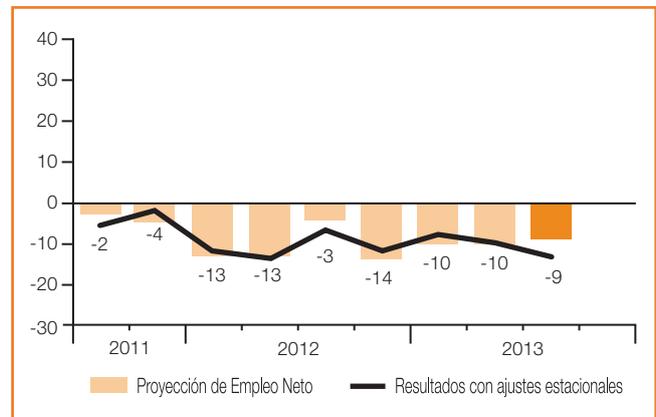
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación variable en el tercer trimestre de 2013. Si bien la Proyección mejora considerablemente respecto al trimestre anterior, las perspectivas de contratación retroceden ligeramente en comparación con el mismo período de 2012.



## Este

Se prevé que el mercado de trabajo siga cayendo en el período comprendido entre julio y septiembre, para el cual los directivos de la región presentan una sombría Proyección de Empleo Neto de -13%. La Proyección de esta región acumula ya cinco años con todos los trimestres en terreno negativo y sufre un deterioro, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012, de 3 y 6 puntos porcentuales respectivamente.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación débil para el próximo trimestre. Los planes de contratación permanecen relativamente estables respecto al trimestre anterior, pero empeoran de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.

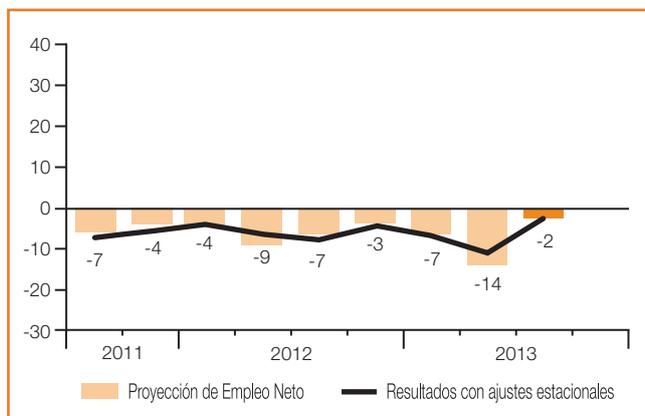


## Noreste

Con una Proyección de Empleo Neto de -2%, los directivos prevén que el próximo trimestre no ofrezca demasiadas oportunidades para la contratación, aunque muestran la Proyección más optimista desde el cuarto trimestre de 2010.

En términos generales, los planes de contratación acumulan ya cinco años con todos los trimestres en terreno negativo, a pesar de que la Proyección mejora 9 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 6 puntos porcentuales respecto al mismo período de 2012.

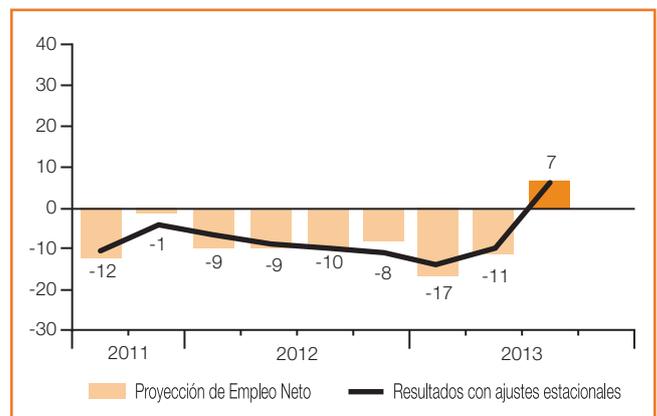
Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén unas intenciones de contratación contenidas para el próximo trimestre. La Proyección mejora considerablemente en comparación con el trimestre anterior y lo hace solo de forma moderada respecto al mismo período de 2012.



## Noroeste

Los demandantes de empleo de la región podrán beneficiarse de un entorno de contratación positivo por primera vez desde el segundo trimestre de 2008, tal como demuestra la Proyección de Empleo Neto de +7% para el tercer trimestre de este año que presentan sus directivos. Las perspectivas de contratación mejoran 17 puntos porcentuales tanto en comparación con el trimestre anterior como respecto al mismo período de 2012.

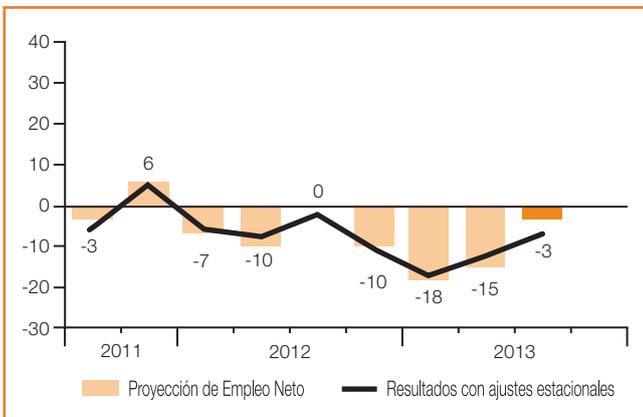
Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos afirman que hay indicios positivos para los demandantes de empleo en el próximo trimestre. Los planes de contratación han mejorado considerablemente tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



## Norte

Los directivos prevén que el entorno de contratación siga siendo desfavorable en el tercer trimestre de 2013 y presentan una Proyección de Empleo Neto de -7%. Las intenciones de contratación acumulan ya siete trimestres consecutivos en negativo, aunque la Proyección mejora 5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior. No obstante, los directivos presentan un empeoramiento de 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, las previsiones de contratación para el próximo trimestre son variables, aunque la Proyección mejora considerablemente en comparación con el trimestre anterior. No obstante, los planes de contratación sufren cierto deterioro respecto al mismo período de 2012.



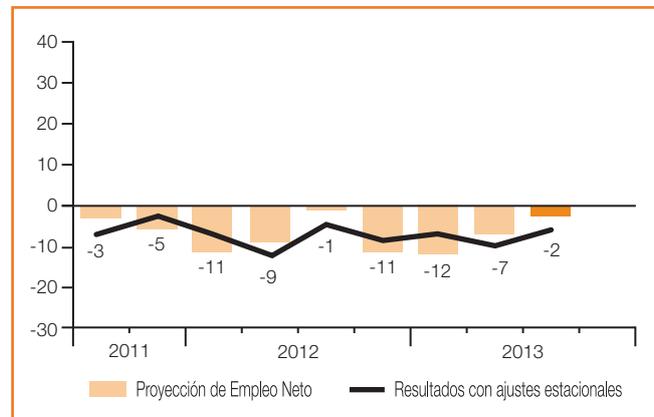
## Sur

Se prevén reducciones de plantilla para el tercer trimestre del año, con lo que la Proyección de Empleo Neto prevista por los directivos se sitúa en -6%.

La Proyección de la región acumula ya más de cinco años con todos los trimestres en negativo, aunque los directivos presentan una ligera mejora de 4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior.

En comparación con el mismo período del año 2012, las previsiones de contratación permanecen relativamente estables.

En base a los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un mercado de trabajo poco favorable para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección ha mejorado moderadamente con respecto al trimestre anterior y se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo período de 2012.



## Comparación por Sectores

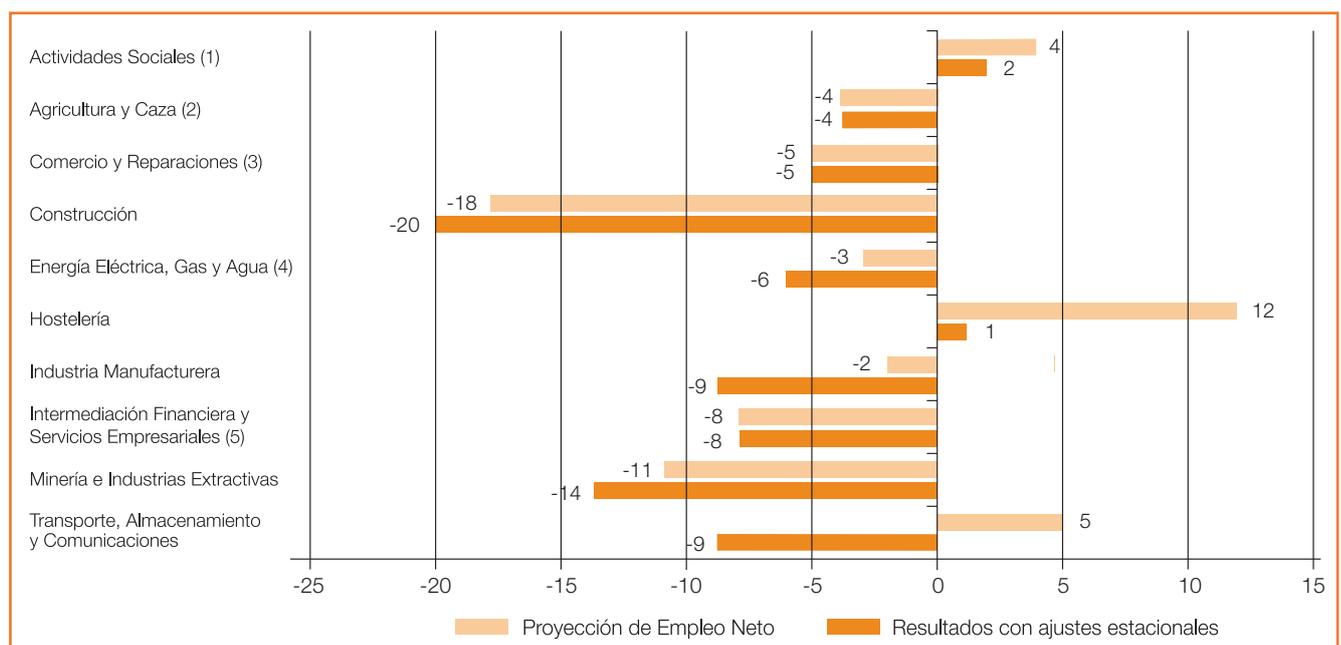
Los directivos de 8 de los 10 sectores industriales prevén seguir reduciendo sus plantillas en el próximo trimestre. Las peores intenciones de contratación se presentan en el sector de la Construcción, donde la Proyección de Empleo Neto se sitúa en -20%. La Proyección de Empleo Neto para los directivos del sector de Minería e Industrias Extractivas se sitúa en un desalentador -14%, y los sectores de Industria Manufacturera y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones también muestran unas poco esperanzadoras Proyecciones de -9%. Por otro lado, la Proyección del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales se sitúa en -8% y la de Energía Eléctrica, Gas y Agua, en -6%. Entre tanto, los directivos de dos sectores muestran planes de contratación positivos, incluidos los de Actividades Sociales, que presentan una Proyección de +2%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en seis de los diez sectores de actividad. Los directivos del sector de Comercio y Reparaciones presentan una considerable mejora de 13 puntos porcentuales, mientras que la Proyección crece 8 puntos porcentuales en el sector de la Hostelería. También se presentan mejoras de 5 puntos porcentuales en la Proyección del sector de Actividades Sociales y de 4 puntos porcentuales en el de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. No obstante, las perspectivas de contratación empeoran en cuatro

sectores, principalmente en el de la Construcción, que muestra un retroceso de 4 puntos porcentuales.

En comparación con el mismo período de 2012, los directivos expresan unas intenciones de contratación más positivas en seis de los diez sectores. Los directivos del sector de la Hostelería presentan la mejora más destacada, de 13 puntos porcentuales, mientras que los sectores de Actividades Sociales y de Agricultura y Caza mejoran 9 y 6 puntos porcentuales respectivamente. Las Proyecciones suben 5 puntos porcentuales en el sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua, y 4 puntos porcentuales en el de Comercio y Reparaciones. Sin embargo, las perspectivas de contratación empeoran en cuatro sectores. La Proyección del sector de la Construcción retrocede 14 puntos porcentuales, mientras que tanto el sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales como el de Industria Manufacturera caen 6 puntos porcentuales.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén reducir sus plantillas en siete de los diez sectores el próximo trimestre, especialmente en la Construcción. Entre tanto, los directivos de tres sectores tienen previsto ampliar sus plantillas, sobre todo en Hostelería. Las intenciones de contratación mejoran en seis sectores, tanto con respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.



(1) Actividades Sociales, Servicios Personales y Personal Doméstico

(2) Agricultura, Caza, Silvicultura y Pesca

(3) Comercio al por Mayor, Intermediarios de Comercio, Comercio al por Menor y Reparaciones

(4) Producción y Distribución de Energía Eléctrica, Gas y Agua

(5) Intermediación Financiera, Seguros, Actividades Inmobiliarias y otros Servicios Empresariales

## Actividades Sociales

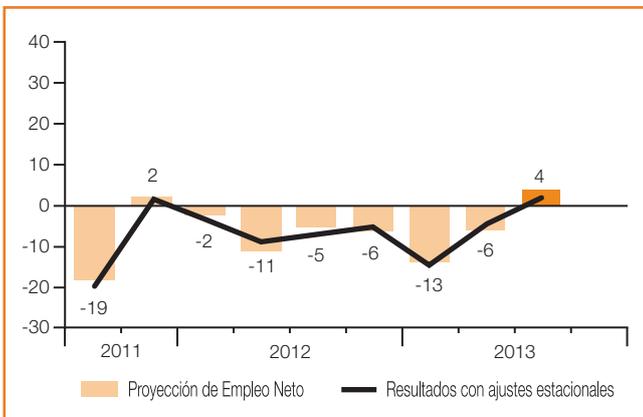
Con una Proyección de Empleo Neto de +2%, los directivos prevén cierto aumento de los empleos en el tercer trimestre de 2013 y presentan sus primeros planes de contratación positivos desde el cuarto trimestre de 2011. La Proyección mejora 5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 9 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan cierto aumento de las plantillas para el próximo trimestre, siguiendo con las considerables mejoras que presenta la Proyección tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

## Agricultura y Caza

Por quinto trimestre consecutivo, los directivos prevén un recorte de sus plantillas en el tercer trimestre del año. Su Proyección de Empleo Neto se sitúa en -4% y las intenciones de contratación permanecen relativamente estables respecto al trimestre anterior, mejorando 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un débil ritmo de contratación para el próximo trimestre. Y mientras que las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables respecto al trimestre anterior, mejoran de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.



## Comercio y Reparaciones

Los directivos prevén un mayor recorte de sus plantillas y presentan una Proyección de Empleo Neto de -5% para el próximo trimestre. Este sector acumula ya más de cinco años de Proyecciones en negativo. No obstante, las intenciones de contratación mejoran 13 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 4 puntos porcentuales respecto al mismo período de 2012.

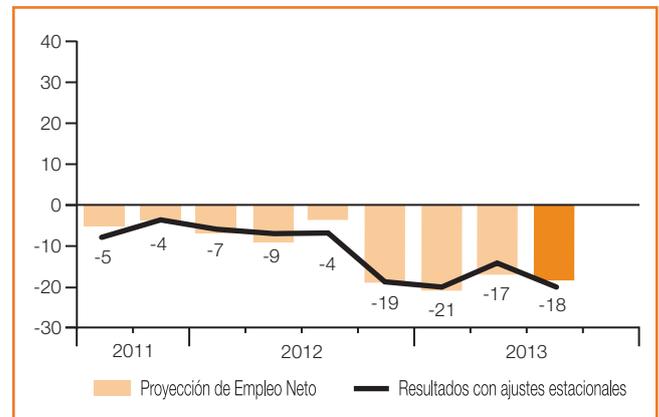
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un ritmo de contratación pesimista para el tercer trimestre de 2013, a pesar de que la Proyección mejora de forma considerable respecto al trimestre anterior. Los planes de contratación también avanzan ligeramente en comparación con el mismo período de 2012.



## Construcción

Con una Proyección de Empleo Neto de -20% para el próximo trimestre, los planes de contratación de los directivos coinciden con la peor previsión registrada en el sector desde que el estudio comenzó a realizarse en el tercer trimestre de 2003 (cifra que ya se dio en el primer trimestre de 2013). La previsión desciende 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y 14 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén una actividad de contratación poco alentadora para el tercer trimestre de 2013. La Proyección se mantiene relativamente estable respecto al trimestre anterior, pero retrocede de forma considerable en comparación con el mismo período de 2012.



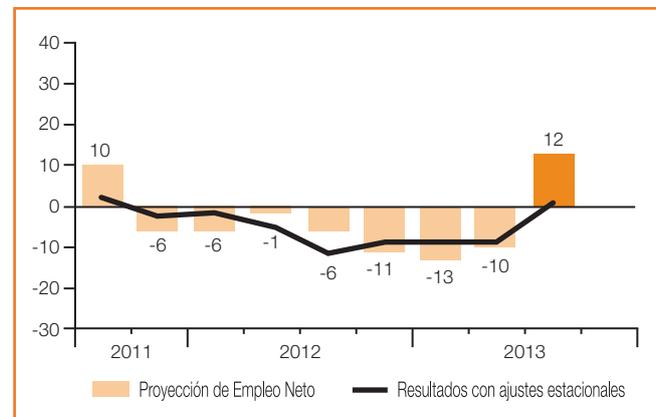
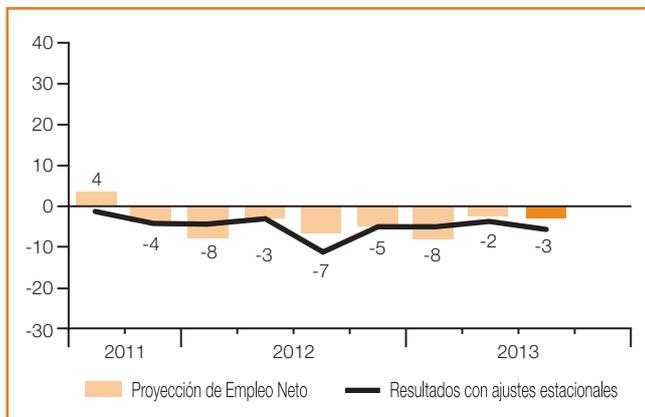
## Energía Eléctrica, Gas y Agua Hostelería

Se prevé un ritmo de contratación muy lento para el próximo trimestre en este sector, cuyos directivos presentan una Proyección de Empleo Neto de -6%. La Proyección acumula ya casi cinco años con todos los trimestres en negativo y retrocede 3 puntos porcentuales en comparación con el segundo trimestre de 2013. No obstante, las perspectivas de contratación mejoran 5 puntos porcentuales respecto al mismo período de 2012.

A partir de los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unos débiles planes de contratación para el próximo trimestre. No obstante, la Proyección se mantiene relativamente estable respecto al trimestre anterior y mejora ligeramente en comparación con el mismo período de 2012.

Los directivos presentan intenciones de contratación negativas para los meses de julio a septiembre y una Proyección de Empleo Neto de +1%. La Proyección tiene signo positivo por primera vez desde el tercer trimestre de 2011 y mejora en 8 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 13 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

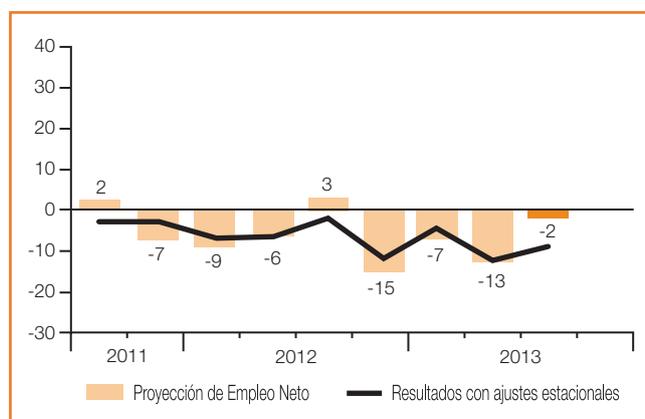
Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un entorno de contratación favorable para el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación mejoran claramente con respecto al trimestre anterior y son notablemente más favorables que en el mismo período de 2012.



## Industria Manufacturera

El mercado laboral seguirá atravesando dificultades en el período comprendido entre julio y septiembre según los directivos de este sector, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -9%. Los planes de contratación llevan siendo negativos desde el segundo trimestre de 2008. Si se compara con el trimestre anterior, la Proyección mejora 3 puntos porcentuales, aunque las perspectivas de contratación caen 6 puntos porcentuales respecto al mismo período de 2012.

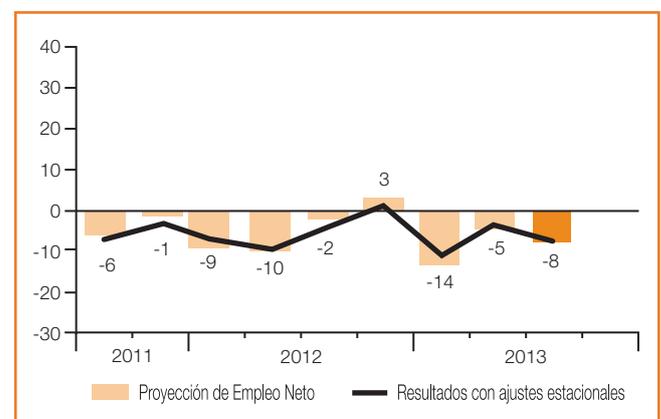
Tomando como base los datos del estudio sin tener en cuenta la estacionalidad, los directivos prevén un entorno de contratación débil en el tercer trimestre de 2013, pero la Proyección mejora considerablemente con respecto al trimestre anterior. Los planes de contratación empeoran de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.



## Intermediación Financiera y Servicios Empresariales

Los directivos pronostican que el escaso ritmo de contratación se mantenga en el tercer trimestre de 2013 y presentan planes de contratación negativos por tercer trimestre consecutivo. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en -8%. La Proyección desciende 3 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y 6 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Teniendo en cuenta los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos presentan unas intenciones de contratación pesimistas para el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación retroceden ligeramente respecto al trimestre anterior y también empeoran de forma moderada en comparación con el mismo período de 2012.



## Minería e Industrias Extractivas

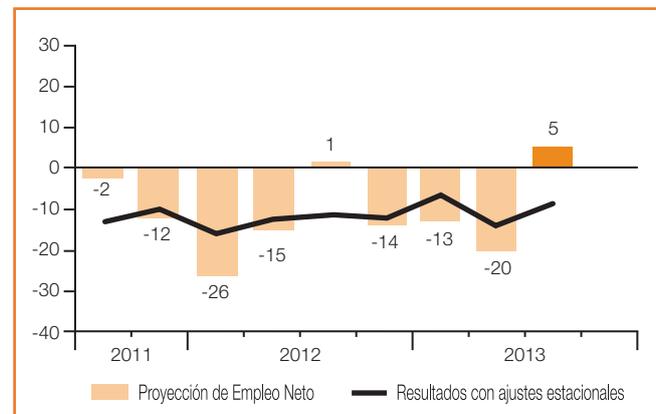
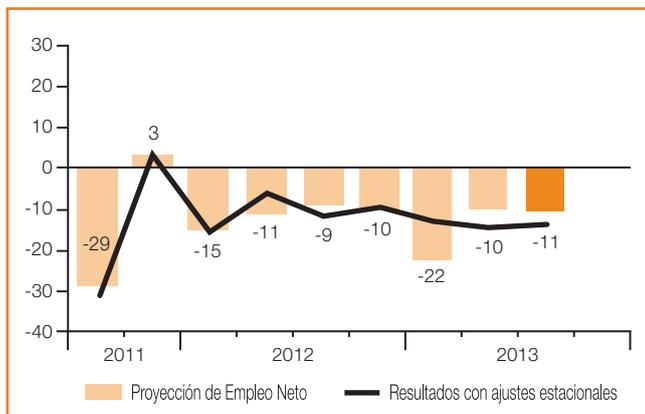
Los directivos prevén una mayor reducción de sus plantillas para el próximo trimestre y presentan una Proyección de Empleo Neto de -14%. En más de cinco años, la Proyección solo ha sido positiva un trimestre. Respecto al trimestre anterior, las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables, pero la Proyección presenta un descenso de 2 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Según los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén un clima de contratación poco esperanzador para el próximo trimestre. La Proyección se mantiene relativamente estable respecto al trimestre anterior, pero empeora ligeramente en comparación con el mismo período de 2012.

## Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones

Probablemente el prolongado deterioro del mercado laboral continuará durante el período comprendido entre julio y septiembre según los directivos de este sector, que presentan una Proyección de Empleo Neto de -9%. La Proyección acumula ya seis años con todos los trimestres en negativo, aunque los planes de contratación mejoran 4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 3 puntos porcentuales en comparación con el mismo período de 2012.

Tomando como base los datos del estudio sin ajuste estacional, los directivos prevén cierto aumento de las plantillas para el próximo trimestre. La Proyección mejora claramente con respecto al trimestre anterior y es algo más favorable que en el mismo período de 2012.



# Proyección de Empleo a Nivel Internacional

ManpowerGroup ha entrevistado a casi 66.000 directivos de recursos humanos en 42 países y territorios para evaluar las perspectivas de contratación de los directivos de las empresas.

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo es un índice trimestral de las previsiones de contratación. A todos los directivos se les ha preguntado: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2013, comparado con el actual?”*

Los demandantes de empleo de la mayoría de los 42 países y territorios donde se ha realizado el estudio podrán beneficiarse de los distintos grados de mejora de la contratación prevista en el tercer trimestre, ya que los directivos de 31 países y territorios tienen previsto incrementar sus plantillas. No obstante, el estudio del tercer trimestre apenas aporta pruebas de una mejora sustancial de los planes de contratación a escala mundial. Al contrario, la incertidumbre seguirá haciendo mella en la confianza de los directivos y el estudio indica que la actividad contratadora en el tercer trimestre se reducirá en comparación con el mismo período del año anterior en la mayoría de países y territorios. Las Proyecciones de Empleo Neto mejoran o permanecen relativamente estables respecto al mismo período de 2012 solo en 19 países y territorios.

A escala mundial, Taiwán, Brasil, Panamá, Perú y Turquía presentan las mejores expectativas de contratación. Las peores oportunidades para los demandantes de empleo se prevén en Italia, Irlanda y España.

La incertidumbre de los directivos es muy evidente en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Los resultados del estudio son dispares e indican que muchos directivos siguen teniendo dificultades para afrontar los estragos económicos. De hecho, aunque las expectativas de contratación son positivas en 13 de los 24 países, los directivos de otros 9 países presentan intenciones de contratación negativas. Francia se incluye ahora dentro de este pesimismo y su Proyección de Empleo Neto pasa a ser negativa por primera vez desde el cuarto trimestre de 2009, ya que el país está entrando en recesión.

El deterioro de la confianza de los directivos en la mayoría de sectores, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012, desluce incluso las previsiones más positivas de la región como es el caso de Turquía e Israel. Además, un sector generalmente resistente de la zona euro como es el de Intermediación

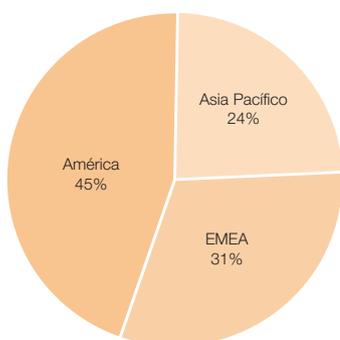
Financiera y Servicios Empresariales presenta un descenso en las Proyecciones respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo período de 2012 en la mayoría de países, incluidos Alemania, Bélgica, Francia y Países Bajos. Como dato esperanzador, aunque la Proyección de Grecia sigue siendo negativa, el país presenta su mejor dato de los últimos tres años. De hecho, las Proyecciones repuntan considerablemente en todas las regiones griegas y en la mayoría de sus sectores industriales en comparación con el tercer trimestre de 2012.

La incertidumbre también es evidente en la región de Asia Pacífico. Los planes de contratación siguen siendo positivos, pero las Proyecciones empeoran en distinto grado respecto al mismo trimestre de 2012 en seis de los ocho países y territorios. El descenso es especialmente manifiesto en India, donde la Proyección sigue siendo positiva, pero presenta su peor dato desde que el estudio comenzó a realizarse en el país, hace ocho años. Los planes de contratación también empeoran en China, donde las previsiones se sitúan en su peor nivel desde el primer trimestre de 2010. Entre tanto, se prevé que el ritmo de contratación mantenga su ritmo activo en Taiwán impulsado por las buenas perspectivas que ofrece el sector de Servicios. La Proyección de Nueva Zelanda sigue mejorando de forma constante y ahora coincide con las mejores previsiones de los directivos del país desde antes de la recesión mundial.

Los directivos de los 10 países de América presentan planes de contratación positivos para el tercer trimestre, incluidos los brasileños, que prevén el mayor ritmo de contratación de toda la región. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de empleo mejoran en tres países, pero empeoran en siete. Respecto al mismo período de 2012, la Proyección de Empleo Neto avanza en cuatro países, pero retrocede en cinco. La confianza entre los directivos mexicanos sigue creciendo (debido a las excelentes previsiones para el sector de Industria Manufacturera) y el país muestra su mejor Proyección desde el tercer trimestre de 2008. El mercado laboral de EE. UU. mantiene su buen ritmo, en parte debido a la inesperada fortaleza del sector de la Construcción, donde más de uno de cada cuatro directivos tiene previsto aumentar sus plantillas el próximo trimestre. En Canadá, los directivos ven posibilidades de incrementar sus plantillas, aunque la Proyección global del país es la menos optimista que se registra desde hace más de tres años.

\* Los comentarios de esta sección se basan en los datos desestacionalizados, si se dispone de ellos.

## Directivos que participan en el estudio por región



En el Estudio Manpower para la Proyección de Empleo Neto del tercer trimestre de 2013 se realizaron casi 66.000 entrevistas a directivos de recursos humanos y altos cargos con responsabilidad en contratación de empresas públicas y privadas de todo el mundo. El 45% de los estudiados procede de diez países de la región de América, un 24% de ocho países y territorios de Asia Pacífico, y el 31% restante de 24 países de la región EMEA.

# Estudio Manpower de Proyección de Empleo España

América	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	3er Tr 2012	2º Tr 2013	3er Tr 2013	2º Tr 2013 a 3er Tr 2013	3erTr 2012 a 3er Tr 2013
	%	%	%		
Argentina	7 (9) <sup>1</sup>	16 (13) <sup>1</sup>	7 (9) <sup>1</sup>	-9 (-4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	31	30	28	-2	-3
Canadá	18 (12) <sup>1</sup>	15 (12) <sup>1</sup>	15 (9) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Colombia	20 (19) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Costa Rica	10 (14) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	5 (9) <sup>1</sup>	-8 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Estados Unidos	15 (11) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	16 (12) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	11 (13) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>	9 (11) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
México	16 (16) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>	19 (19) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Panamá	22	25	24	-1	2
Perú	21 (22) <sup>1</sup>	17 (20) <sup>1</sup>	23 (24) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>

Asia Pacífico	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	3er Tr 2012	2º Tr 2013	3er Tr 2013	2º Tr 2013 a 3er Tr 2013	3erTr 2012 a 3er Tr 2013
	%	%	%		
Australia	9 (10) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	-3 (2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
China	17 (19) <sup>1</sup>	18 (17) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>	-6 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-6) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (14) <sup>1</sup>	9 (11) <sup>1</sup>	14 (13) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
India	53 (46) <sup>1</sup>	30 (24) <sup>1</sup>	26 (18) <sup>1</sup>	-4 (-6) <sup>1</sup>	-27 (-28) <sup>1</sup>
Japón	8 (11) <sup>1</sup>	23 (12) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	-9 (3) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	16 (17) <sup>1</sup>	23 (20) <sup>1</sup>	21 (22) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Singapur	23 (22) <sup>1</sup>	17 (16) <sup>1</sup>	15 (14) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Taiwán	40 (36) <sup>1</sup>	33 (32) <sup>1</sup>	40 (35) <sup>1</sup>	7 (3) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>

EMEA*	Proyección de Empleo Neto			Variación del	Variación del
	3er Tr 2012	2º Tr 2013	3er Tr 2013	2º Tr 2013 a 3er Tr 2013	3erTr 2012 a 3er Tr 2013
	%	%	%		
Alemania	3 (2) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Austria	9 (6) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Bélgica	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Bulgaria	13	12	14	2	1
Eslovaquia	5	1	1	0	-4
Eslovenia	9	5	7	2	-2
España	-4 (-7) <sup>1</sup>	-11 (-10) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Finlandia	-	2	5	3	-
Francia	4 (2) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Grecia	-9 (-14) <sup>1</sup>	-3 (-6) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	12 (11) <sup>1</sup>
Hungría	-2 (-2) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Irlanda	-3 (-5) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-7) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Israel	17	13	10	-3	-7
Italia	-1 (-4) <sup>1</sup>	-10 (-11) <sup>1</sup>	-7 (-10) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Noruega	8 (7) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Países Bajos	-1 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonia	10 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Reino Unido	3 (2) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	6 (5) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Rep. Checa	1 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Rumanía	17 (11) <sup>1</sup>	11 (9) <sup>1</sup>	10 (7) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-7 (-4) <sup>1</sup>
Suecia	8 (6) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Suiza	-3 (0) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-1 (2) <sup>1</sup>	-1 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Sudáfrica	4 (5) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Turquía	27	28	24	-4	-3

\* EMEA - Europa, Oriente Medio y África

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Estos dos gráficos muestran la variación intertrimestral (del 2º de 2013 al 3r de 2013) e interanual (del 3r de 2012 al 3r de 2013) de la Proyección de Empleo Neto de cada país, en puntos porcentuales.

## Variación Intertrimestral



42 países y territorios

## Variación Interanual



41 países y territorios\*\*

\* Datos sin ajuste estacional.

\*\* La comparación con el 3r trimestre de 2012 no es posible en Finlandia porque este país se ha incorporado al estudio en el cuarto trimestre de 2012.

## América

ManpowerGroup ha entrevistado a casi 30.000 directivos de 10 países en Norteamérica, Centroamérica y Sudamérica para evaluar la actividad contratadora prevista para el período comprendido entre julio y septiembre de 2013.

Los directivos de todos los países prevén incrementar sus plantillas en el período que va de julio a septiembre. No obstante, las Proyecciones empeoran en distinta medida en siete países respecto al trimestre anterior y en cinco en comparación con el mismo período de 2012. Brasil, Panamá y Perú son los países que ofrecen las mejores perspectivas de empleo, mientras que Argentina, Canadá y Costa Rica son los más pesimistas.

Se prevé que el ritmo de contratación siga siendo sólido en Brasil durante el próximo trimestre, a pesar de que la Proyección empeora respecto al trimestre anterior y en comparación con el mismo período de 2012 en la mayoría de sectores y regiones del país. Las perspectivas para los demandantes de empleo del sector brasileño de la Construcción sufren un fuerte descenso respecto a los meses de abril a junio, aunque los directivos que tienen previsto incrementar sus plantillas siguen siendo más numerosos que los que pretenden recortarlas (en una proporción de 7 a 2). En comparación con el mismo período del año anterior, solo los directivos del sector de Comercio y Reparaciones tienen previsto incrementar sus plantillas.

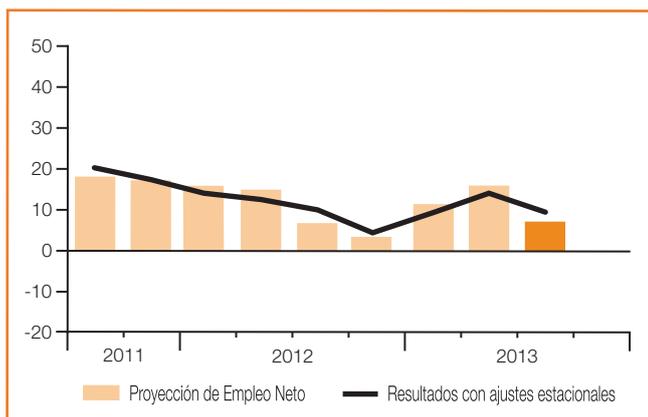
La confianza entre los directivos mexicanos sigue creciendo y el país presenta su mejor Proyección desde antes de la recesión mundial. Las previsiones para el sector de Industria Manufacturera son las más positivas que se registran desde que el estudio comenzó a realizarse en México, hace más de 10 años; en parte debido a las continuas inversiones en instalaciones de montaje de fabricantes de automóviles japoneses. Los

directivos del sector mexicano de la Construcción también prevén un aumento de la contratación en el tercer trimestre debido a la continuidad de las inversiones en proyectos de construcción de plantas industriales y edificios comerciales.

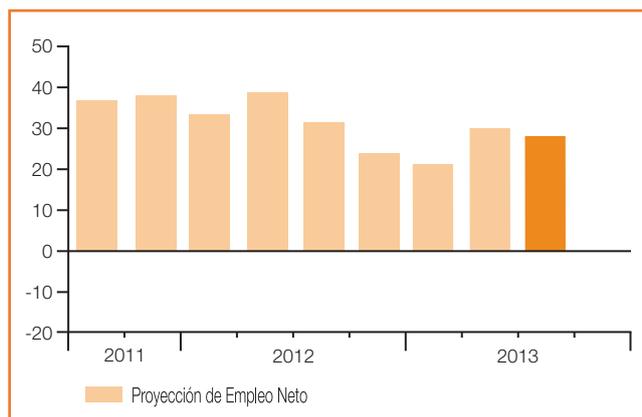
Aunque las obras de reconstrucción del Canal de Panamá están a punto de concluir, el ritmo de contratación del país sigue siendo sólido gracias a las excelentes perspectivas laborales en el sector de Industria Manufacturera. No obstante, la falta de profesionales cualificados sigue siendo un problema para los directivos, ya que la escasez de personal con las habilidades de empleabilidad adecuadas provoca un aumento de los salarios, sobre todo en los sectores de Servicios y Construcción. Entre tanto, se prevé que el ritmo de contratación en Perú siga siendo positivo. La demanda es especialmente sólida en el sector de Finanzas del país, donde casi cuatro de cada diez directivos afirman que tienen previsto ampliar sus plantillas el próximo trimestre.

La Proyección en Estados Unidos sigue siendo optimista. Se prevé que aumenten las oportunidades para los demandantes de empleo en el sector de la Construcción entre los meses de julio y septiembre, y los directivos presentan sus mayores intenciones de contratación desde antes de la recesión mundial. Asimismo, el porcentaje global de directivos estadounidenses que prevén contratar personal en el tercer trimestre es superior al registrado en cualquier trimestre desde antes de 2009. No obstante, Canadá presenta sus peores planes de contratación desde el segundo trimestre de 2010. A pesar de que se espera un crecimiento en los sectores de Transporte y Servicios Públicos, Educación y Administración Pública del país, las Proyecciones retroceden en su mayor parte en comparación con el trimestre anterior.

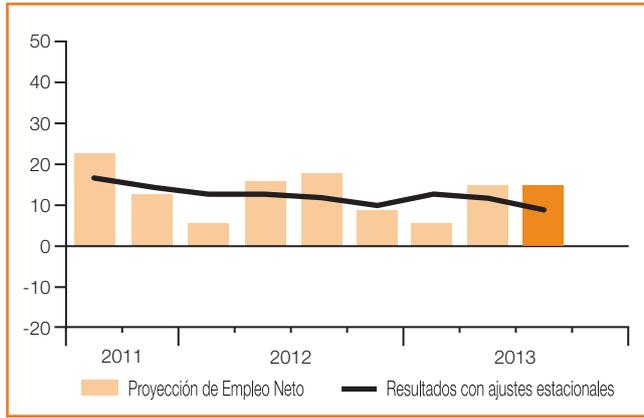
### Argentina



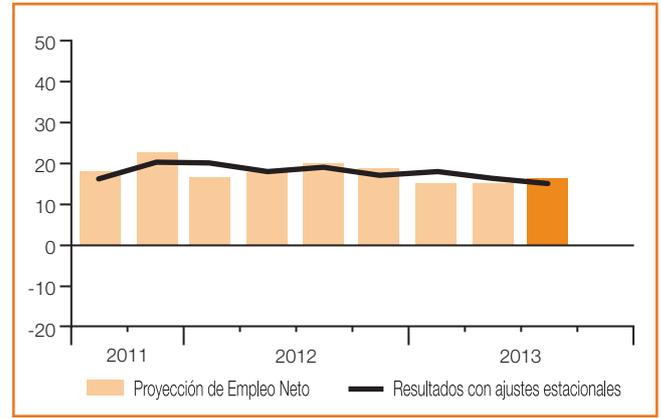
### Brasil



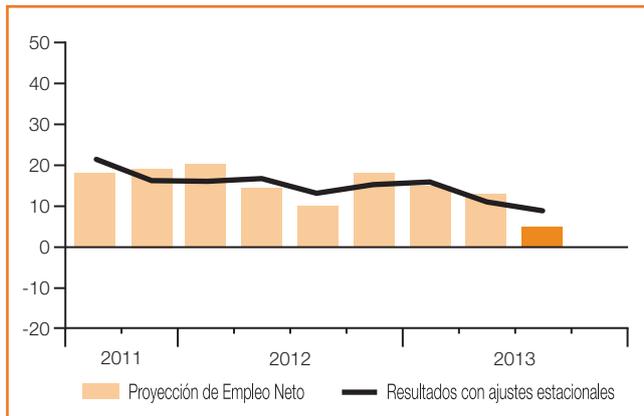
## Canadá



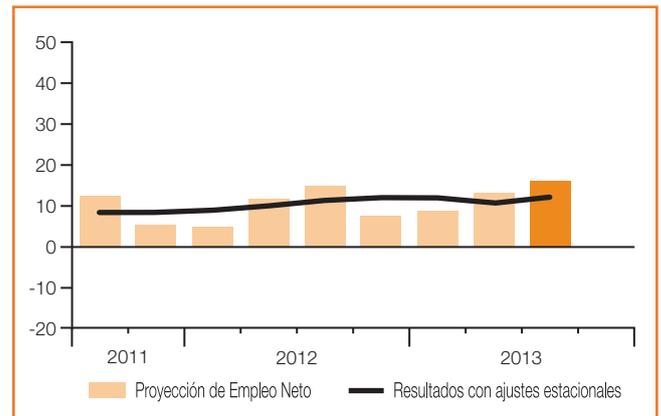
## Colombia



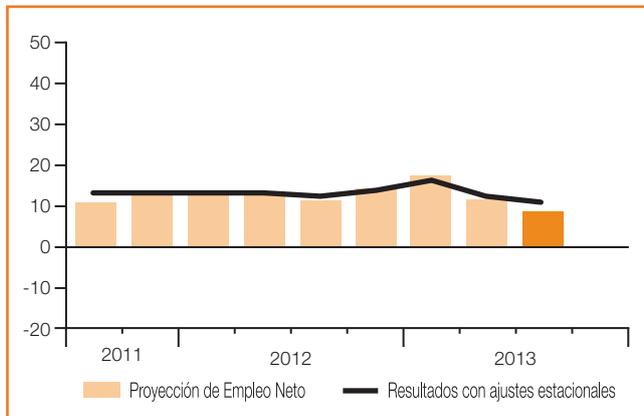
## Costa Rica



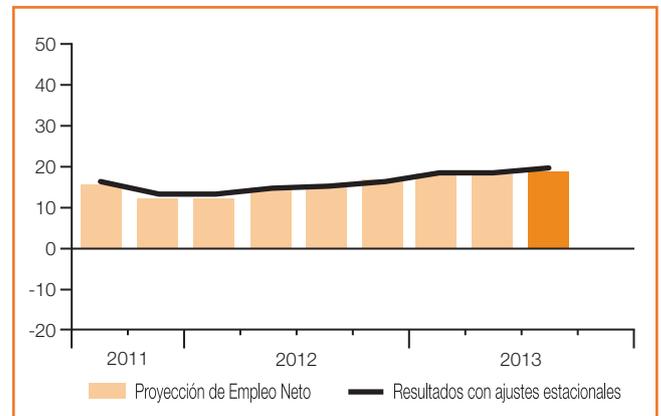
## Estados Unidos



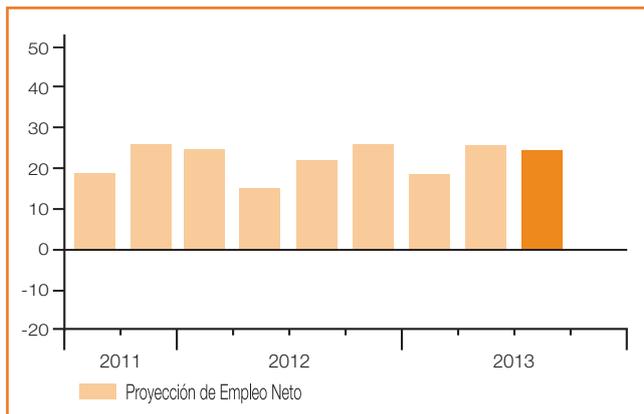
## Guatemala



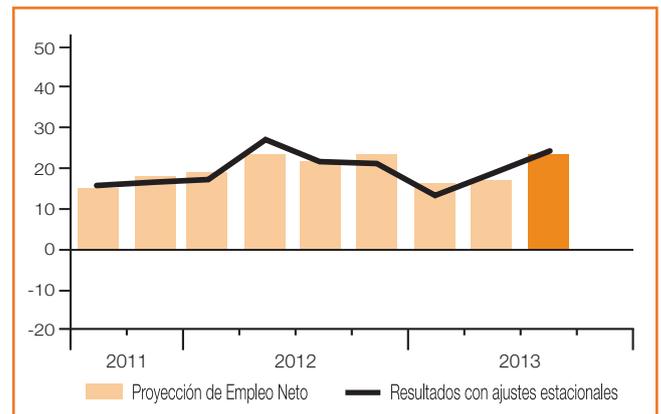
## México



## Panamá



## Perú



## Asia Pacífico

Se ha entrevistado a casi 16.000 directivos de Asia Pacífico para evaluar sus intenciones de contratación en el tercer trimestre. En toda la región se presentan previsiones positivas, aunque Taiwán, India y Nueva Zelanda son los que registran los mejores planes de contratación. Los directivos de Australia presentan las peores perspectivas de contratación de la región por quinto trimestre consecutivo.

Las previsiones son mejores que las de hace tres meses en la mayoría de países y territorios de la región donde se ha realizado el estudio, pero empeoran en seis de los ocho países respecto al mismo período de 2012. En concreto, los directivos de dos de las mayores economías de la región (China e India) siguen reduciendo sus planes de contratación. El empeoramiento es más evidente en India; a pesar de que sus previsiones se encuentran por encima de las de 34 de los 42 países y territorios que han participado en el estudio. La Proyección de Empleo Neto de este país cae hasta su nivel más bajo desde que el estudio comenzó a realizarse en el tercer trimestre de 2005. Las previsiones reflejan claramente una menor demanda de profesionales por parte de los directivos. No obstante, esa menor demanda de mano de obra no va acompañada del correspondiente descenso de las plantillas que cabría esperar. De hecho, ningún directivo indio entrevistado tiene previsto reducir sus plantillas en los próximos tres meses. ManpowerGroup India señala que el empeoramiento de los planes de contratación se debe, en parte, al continuo deterioro del sector de la subcontratación de procesos de negocio, que en su día gozó de gran prosperidad en el país. Asimismo, aunque más de un 25% de los directivos entrevistados afirman que ampliarán sus plantillas en los próximos tres meses, también señalan que tienen dificultades para encontrar las habilidades de empleabilidad idóneas. De hecho, admiten que son reacios a contratar a personas recién

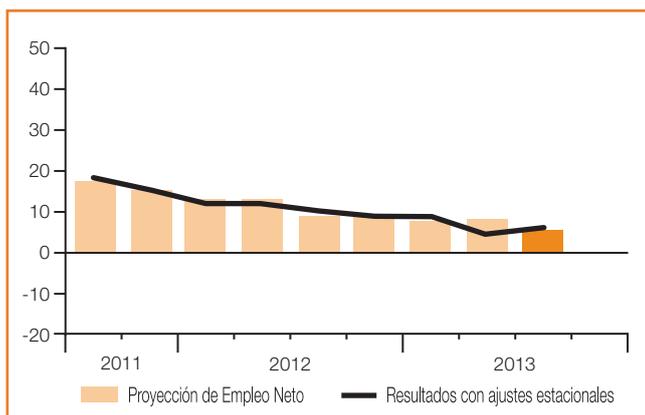
tituladas de las escuelas de negocios e ingeniería del país, porque la mayoría carece de las habilidades sociales y técnicas (*soft skills* y *hard skills*) que las empresas consideran necesarias para ofrecer un empleo.

La Proyección de Empleo Neto de China cae hasta su nivel más bajo desde el primer trimestre de 2010, ya que los planes de contratación de los directivos descienden en todos los sectores y regiones, tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012. Gran parte de ese deterioro se debe a los fuertes descensos de los sectores de Finanzas y Construcción del país.

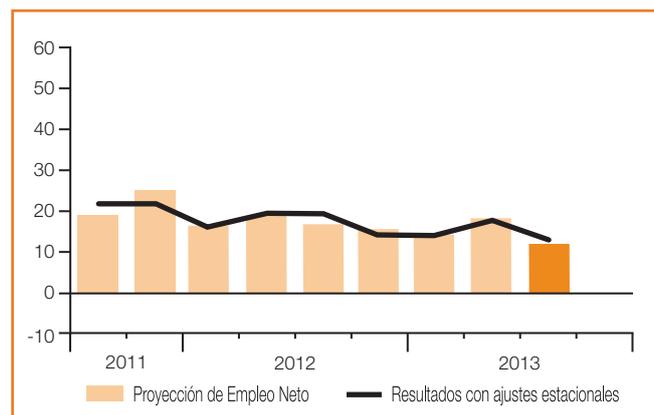
Entre tanto, los directivos de Taiwán son los más optimistas en cuanto a intenciones de contratación. Las previsiones de Taiwán siguen siendo positivas y sus Proyecciones mejoran en todos los sectores respecto al trimestre anterior, especialmente en Servicios, donde los directivos prevén un enérgico ritmo de contratación en el tercer trimestre. Los directivos del sector manufacturero también pronostican un entorno de contratación muy favorable en los próximos tres meses, a pesar del descenso de las exportaciones atribuible a una menor demanda del mercado europeo y al aumento de la competencia por parte de fabricantes japoneses.

La Proyección de Japón sigue mejorando a ritmo constante y en estos momentos se sitúa en su nivel más alto desde el tercer trimestre de 2008. Las Proyecciones avanzan en la mayoría de sectores y regiones, puesto que los directivos parecen sentirse animados por los intentos del gobierno por contener la deflación. El incremento de las exportaciones por la debilidad del yen también parece beneficiar a los fabricantes de automóviles y equipos informáticos.

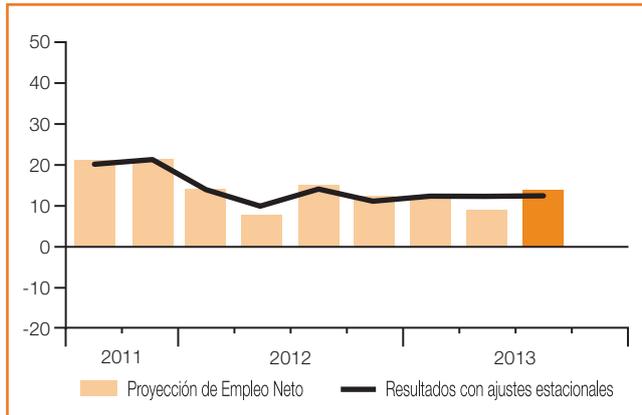
### Australia



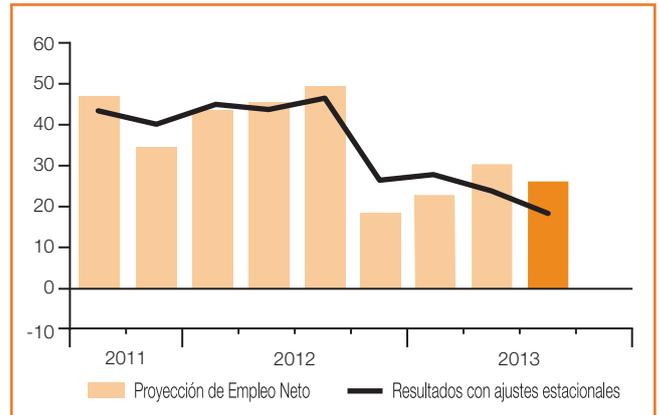
### China



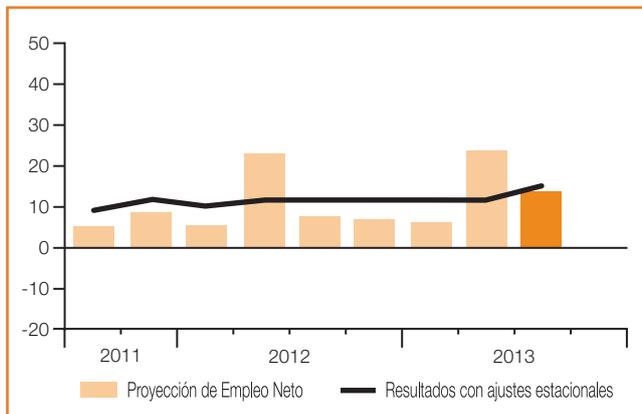
## Hong Kong



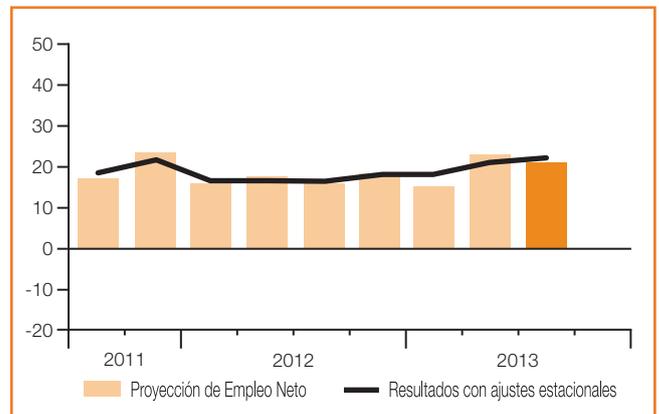
## India



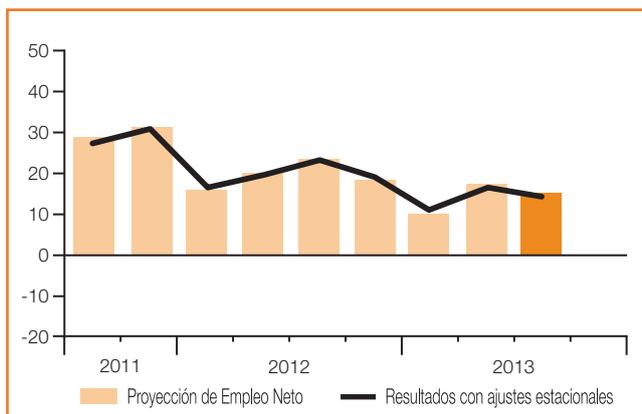
## Japón



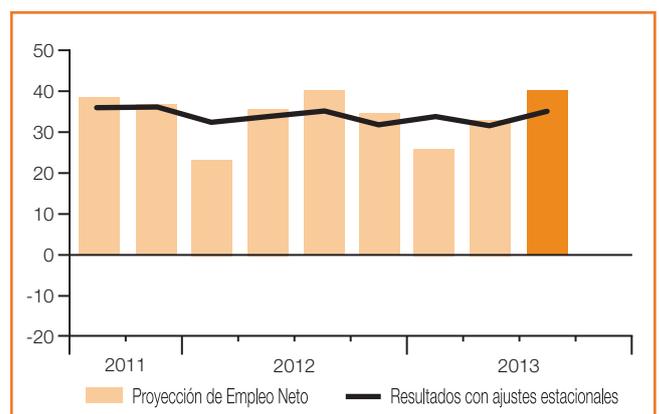
## Nueva Zelanda



## Singapur



## Taiwán



## EMEA

Se ha entrevistado a más de 20.000 directivos de 24 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para evaluar la actividad de contratación prevista para el período comprendido entre julio y septiembre. Los directivos de 13 países de la región prevén un aumento de la contratación para el próximo trimestre. Sin embargo, los planes de contratación solo mejoran en nueve países en comparación con el trimestre anterior y empeoran en once. La Proyección de Empleo Neto repunta en ocho países, pero retrocede en quince respecto al mismo período de 2012. Las mejores perspectivas de empleo se prevén en Turquía, Bulgaria e Israel, mientras que las peores se auguran para Italia, Irlanda y España

Dado que la región sigue sujeta a continuas incertidumbres, las señales que apuntan a un aumento cercano de la contratación son muy escasas. Francia ha entrado en recesión y la economía de la zona euro se contrae por sexto trimestre consecutivo. En consecuencia, los países de la región presentan planes de contratación dispares. Turquía presenta la Proyección más positiva, aunque sufre un descenso moderado tanto respecto al trimestre anterior y también en comparación con el mismo período de 2012. Los sectores de Servicios Públicos e Industria Farmacéutica serán los que más mano de obra requieran.

Los directivos alemanes parecen dispuestos a adoptar una actitud de espera hasta que se defina más claramente el entorno empresarial de la región. La Proyección del país mejora ligeramente en comparación con el mismo período del año anterior, y se mantiene estable en comparación con el año anterior. Como en los últimos cinco trimestres, los directivos más optimistas son los del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales, pero la

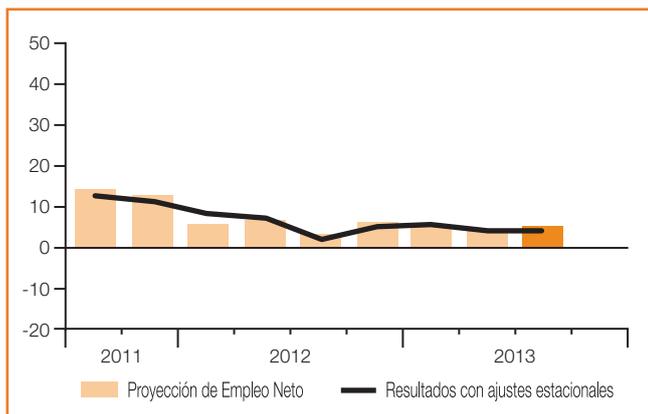
Proyección cae hasta su nivel menos optimista en más de tres años tras sufrir moderados descensos tanto respecto al trimestre anterior como en comparación con el mismo período de 2012.

En el Reino Unido, los directivos mantienen un prudente optimismo. Se prevé un incremento de las plantillas en siete de los nueve sectores industriales y en diez de las 12 regiones durante el próximo trimestre. Los directivos del sector de Intermediación Financiera y Servicios Empresariales presentan su Proyección más optimista en más de dos años y los directivos de Londres presentan sus mejores planes de contratación desde el tercer trimestre de 2008.

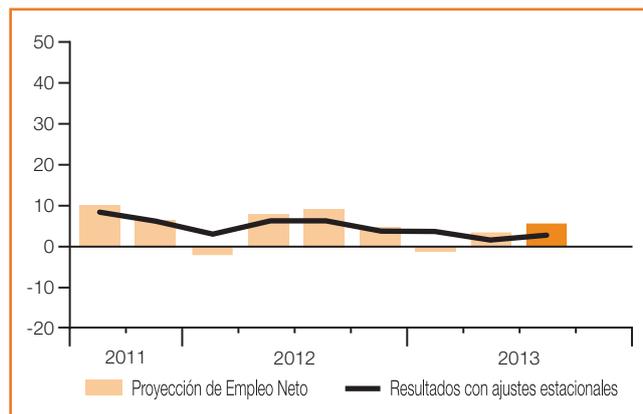
La confianza de los directivos también parece estar creciendo en Grecia donde, aunque las perspectivas siguen siendo negativas, la Proyección ha mejorado durante cuatro trimestres consecutivos. Además, cinco de los nueve sectores de la industria griega, revelan intenciones positivas de contratación actualmente.

En cuanto al resto de la región, las previsiones son menos alentadoras, sobre todo en Europa. Los directivos suecos presentan su peor previsión, y la primera con signo negativo desde el tercer trimestre de 2009. Los directivos de Estocolmo así como los de tres sectores industriales suecos anuncian sus peores planes de contratación desde que el estudio comenzó a realizarse en el tercer trimestre de 2003. En Bélgica, la Proyección también sigue decayendo y actualmente se sitúa en su nivel más bajo desde el primer trimestre de 2010, tras nueve trimestres de descensos graduales.

### Alemania



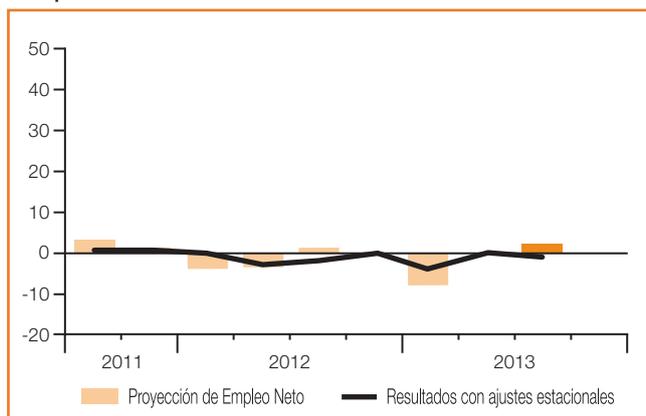
### Austria



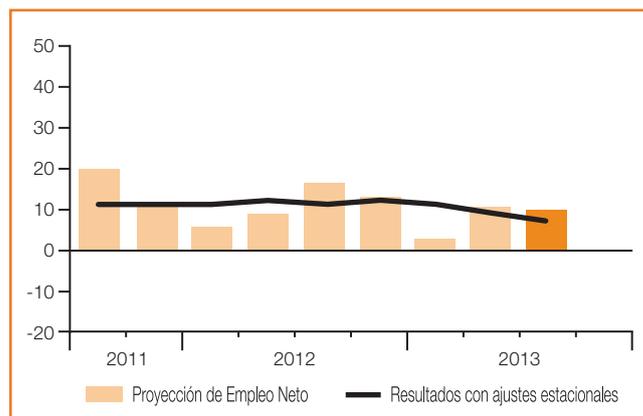




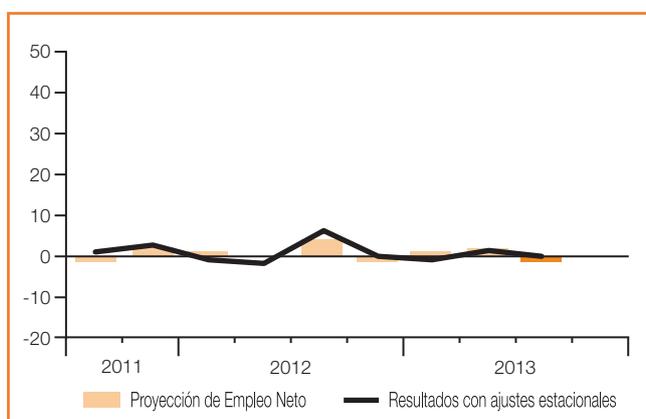
## República Checa



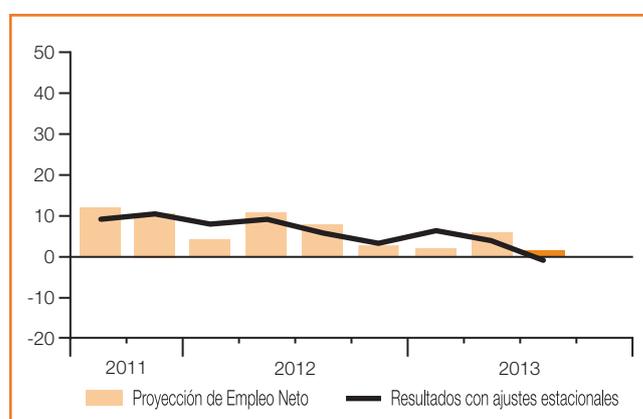
## Rumanía



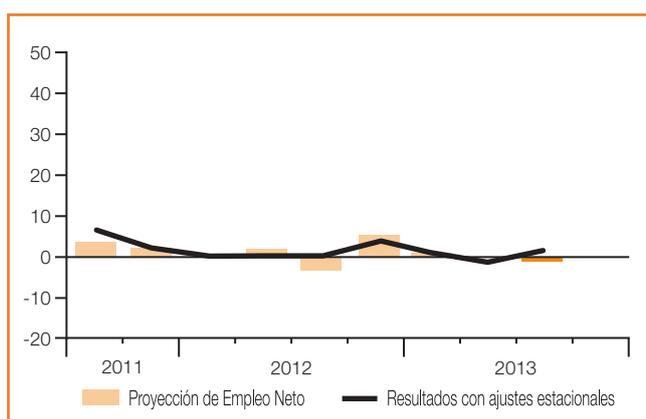
## Sudáfrica



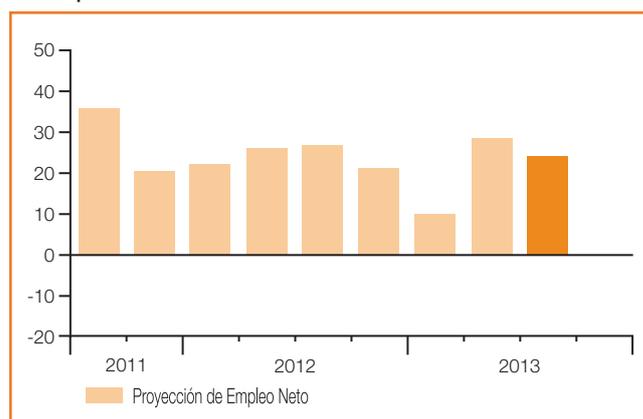
## Suecia



## Suiza



## Turquía



En el caso de las barras correspondientes al 3r trimestre de 2013 en Hungría; al 2º trimestre de 2013 en Francia, Polonia, República Checa y Suiza; al 1er trimestre de 2013 en Bélgica; al 4º trimestre de 2012 en Hungría y República Checa; al 2º trimestre de 2012 en los Países Bajos y Sudáfrica; al 1er trimestre de 2012 en Eslovenia y Suiza; y al 4º trimestre de 2011 en Irlanda; no aparecen porque la Proyección de Empleo para estos países en dichos períodos es 0.

En el caso de las barras correspondientes al 3r trimestre de 2011 en Eslovaquia e Israel, no aparecen porque estos países se incorporaron al estudio en el cuarto trimestre de 2011.

## Sobre el Estudio

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. Manpower realiza desde hace más de 50 años este estudio, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de una encuesta sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio Manpower de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de Manpower.

**Consistencia:** Cerca de 66.000 empresas, tanto del sector público como del privado, de 42 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El equipo de investigación para los 42 países y territorios en los que se realiza actualmente el estudio está formado por el Servicio de Estudios de ManpowerGroup e *Inforcorp Research Ltd*. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

## Pregunta del estudio

A todos los directivos que participan en el estudio en todo el mundo se les formula la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta septiembre de 2013, comparado con el actual?”*

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

## Desestacionalización

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, China, Colombia, Costa Rica, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Nueva Zelanda, Países Bajos, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumanía, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán para ofrecer una mayor comprensión de los datos del estudio. Dichos ajustes facilitan la revisión de los datos sin las fluctuaciones del empleo que normalmente se producen en las mismas épocas cada año. De esta manera, se ofrece una visión más clara de los datos en el tiempo. En un futuro, ManpowerGroup tiene previsto introducir ajustes estacionales en los datos de otros países, a medida que se vayan recopilando datos históricos.

Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup ha adoptado el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

## Historia del Estudio

- 1962** Se lanza la primera edición del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en Estados Unidos y Canadá.
- 1966** ManpowerGroup lanza en el Reino Unido, y por primera vez en Europa, el estudio bajo el nombre “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral”. Dicha encuesta adopta el mismo formato de investigación de previsión que la de Estados Unidos.
- 1976** Se lanza la segunda generación del Estudio Manpower de Proyección de Empleo en Estados Unidos y Canadá. La metodología de investigación se actualiza para incorporar los avances en el área de investigación de mercados.
- 2002** La “Encuesta Trimestral del Panorama Laboral” de ManpowerGroup en el Reino Unido se actualiza mejorando la metodología de investigación. El estudio se lanza en México e Irlanda.
- 2003** Se lanza la tercera generación del “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y el programa se extiende a un total de 18 países y territorios de todo el mundo: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Holanda, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004** ManpowerGroup lanza en Nueva Zelanda el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2005** ManpowerGroup lanza en China, India, Suiza y Taiwán el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2006** ManpowerGroup lanza en Costa Rica y Perú el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia en el tercer trimestre. ManpowerGroup lanza en Sudáfrica el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”.
- 2007** ManpowerGroup lanza en Argentina el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Nueva Zelanda en el primer trimestre.
- 2008** ManpowerGroup lanza el estudio en Colombia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. En el segundo trimestre se aplican los ajustes estacionales a los resultados de China y Taiwán, y a los datos de India y Suiza en el tercer trimestre.
- 2009** ManpowerGroup lanza por primera vez en Hungría el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” en el primer trimestre, y en Brasil en el cuarto trimestre.
- 2010** ManpowerGroup Panamá lanza en el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo”, ampliando así el alcance del estudio a 36 países y territorios en todo el mundo. Se aplican ajustes estacionales a los datos de Perú en el segundo trimestre y a los datos de Costa Rica en el cuarto trimestre.
- 2011** En el primer trimestre, ManpowerGroup lanza en Bulgaria, Eslovenia y Turquía el “Estudio Manpower de Proyección de Empleo” y empiezan a aplicarse ajustes estacionales a los datos de Argentina y Sudáfrica. Eslovaquia e Israel se unen al estudio en el cuarto trimestre.
- 2012** En el segundo trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumanía. Finlandia se une al estudio en el cuarto trimestre y por primera vez se aplican ajustes estacionales a los datos de Colombia.
- 2013** En el tercer trimestre, se empiezan a aplicar ajustes estacionales a los datos de Hungría.

---

## Acerca de ManpowerGroup

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento que garantizan la continua atracción, desarrollo y retención del talento, ahora y en un futuro a nivel global, para impulsar el desarrollo de las empresas, las comunidades, los países y las personas. La compañía está especializada en la creación y ejecución de soluciones de alto valor que ayudan a sus clientes a cumplir sus objetivos de negocio, mejorando su competitividad. Gracias a sus 65 años de experiencia en el mundo laboral, ManpowerGroup crea los modelos de organización del trabajo, diseña las prácticas de gestión de personas y encuentra las nuevas fuentes de talento que las empresas necesitan para el futuro. Su amplio abanico de servicios abarca todas las necesidades de talento de las empresas: trabajo temporal, selección y evaluación, formación y desarrollo, gestión de carreras profesionales, externalización y consultoría. ManpowerGroup atrae, gestiona y desarrolla el potencial de las personas para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talento es el motor de crecimiento. Cada día, la compañía gestiona la incorporación al mercado laboral de más de 630.000 personas, aumentando su experiencia y su empleabilidad a través de las relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. ManpowerGroup ofrece sus soluciones a nivel mundial a través de cuatro marcas: ManpowerGroup Solutions, Manpower, Experis y Right Management. En el 2013, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo, lo que confirma su posición como la marca de más confianza del sector.

En España, ManpowerGroup proporciona soluciones innovadoras en la estrategia de talento a través de sus más de 120 oficinas distribuidas por todo el territorio español, con una plantilla de más de 600 profesionales altamente cualificados.

[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

ManpowerGroup - Còrsega 418. 08037 Barcelona  
Tel. 93 459 18 19  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2013, ManpowerGroup. *All rights reserved.*