

**Estudio  
ManpowerGroup de  
Proyección de Empleo  
España**

**Q2  
2021**



# España Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2021 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 751 directivos en España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2021, en comparación con el trimestre actual?»

## Contenidos

<b>Proyección de Empleo en España</b>	<b>1</b>
<a href="#">Comparaciones por región</a>	
<a href="#">Comparaciones por sector</a>	
<a href="#">Comparaciones por tamaño</a>	
<b>Proyección de Empleo a nivel internacional</b>	<b>12</b>
<a href="#">América</a>	
<a href="#">Asia Pacífico</a>	
<a href="#">EMEA</a>	
<b>Sobre el Estudio</b>	<b>29</b>
<b>Sobre ManpowerGroup™</b>	<b>30</b>

# Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2021</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>74</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>
Primer trimestre 2021	7	11	73	9	-4	-1
Cuarto trimestre 2020	6	11	73	10	-5	-3
Tercer trimestre 2020	6	16	63	15	-10	-12
Segundo trimestre 2020	12	4	77	7	8	6



Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Los resultados del estudio para el segundo trimestre de 2021 probablemente reflejan el impacto de la crisis sanitaria mundial, y es posible que las diferencias respecto a trimestres anteriores sean notables.

Los directivos españoles se muestran cautos en sus intenciones de contratación para el periodo que va de abril a junio. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en +1%, ya que el 8% de los directivos esperan un aumento de sus equipos, el 7% prevén una disminución y el 74% no prevén cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es de -1%. Este es el cuarto trimestre consecutivo en que ha sido negativa. Las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios en comparación con el trimestre anterior, pero descienden 7 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.

*A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral total en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.*

*En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.*

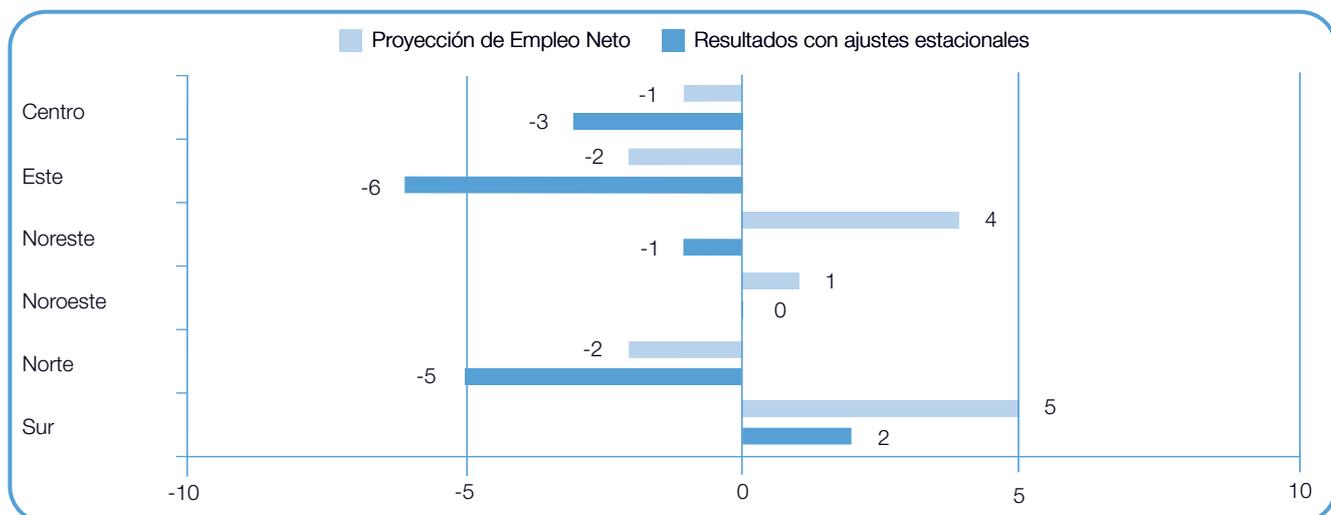
# Comparaciones por región

Los directivos prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre en cuatro de las seis regiones. Se espera que el mercado laboral más débil sea el del Este, con una Proyección de Empleo Neto de -6%. Entre los directivos del Norte se observa una escasa confianza en las contrataciones, con una Proyección de Empleo Neto de -5%, mientras que en el Centro y el Noreste, las Proyecciones se sitúan en -3% y -1%, respectivamente. Los directivos del Noroeste no prevén cambios, con una Proyección de Empleo Neto de 0%, mientras que en el Sur la Proyección regional de +2% refleja unas modestas oportunidades de contratación.

Las intenciones de contratación mejoran respecto a las del trimestre anterior en tres de las seis regiones. Las Proyecciones aumentan en 4 puntos porcentuales

en dos regiones –el Norte y el Sur– y en 2 en la región del Noreste. Sin embargo, las perspectivas de contratación también disminuyen en tres de las regiones, especialmente en el Este y el Noroeste, con un descenso de 3 puntos porcentuales.

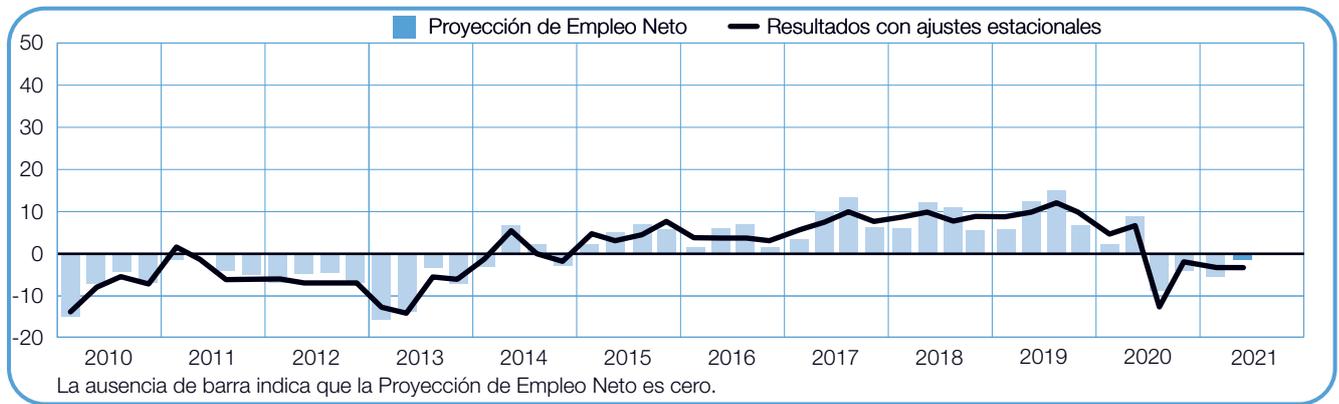
En comparación con el segundo trimestre de 2020, los planes de contratación se debilitan en cinco de las seis regiones. En el Norte y el Centro se observan acusados descensos de 11 y 10 puntos porcentuales, respectivamente. En cuanto a las demás regiones, los directivos del Noreste refieren una disminución de 9 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones disminuyen en 8 puntos en el Este y en 6 en el Noroeste. En contraste, en el Sur, los directivos prevén una mejora de 2 puntos.



-1 (-3)%

## Centro

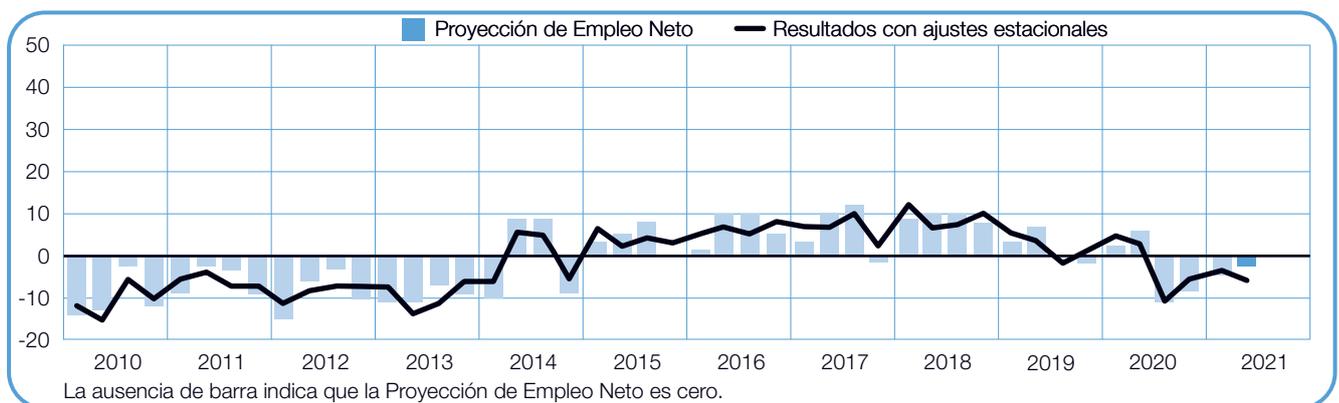
Con una Proyección de Empleo Neto negativa por cuarta vez consecutiva de -3%, los directivos prevén que se mantenga la tendencia negativa del mercado laboral durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero descienden 10 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.



-2 (-6)%

## Este

Los demandantes de empleo van a encontrar un clima de contratación que seguirá siendo poco optimista en el segundo trimestre de 2021, según la Proyección de Empleo Neto que dan los directivos, que se sitúa en -6% y es la cuarta consecutiva con valor negativo. Las perspectivas de contratación descienden 3 puntos porcentuales respecto a las del trimestre anterior y 8 puntos si se comparan con las del mismo trimestre del año pasado.



+4 (-1)%

## Noreste

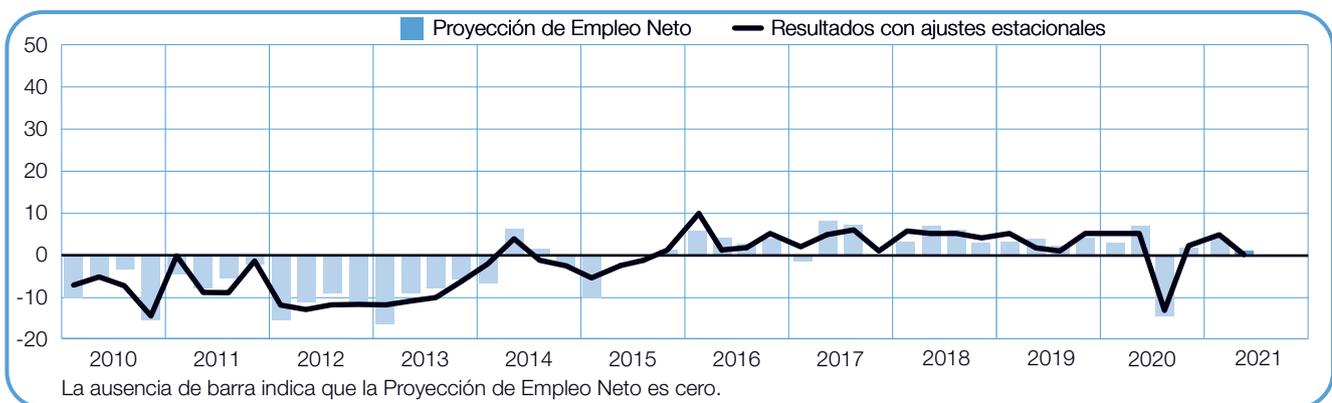
Con una Proyección de Empleo Neto de -1%, la cuarta consecutiva con valor negativo, los directivos muestran contención en sus planes de contratación para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación aumentan en 2 puntos porcentuales respecto a las del trimestre anterior, pero disminuyen en 9 puntos si se comparan con las del segundo trimestre de 2020.



+1 (+0)%

## Noroeste

Para el segundo trimestre de 2021 se prevé un mercado laboral sin cambios, con una Proyección de Empleo Neto de 0%, según los directivos. Las perspectivas de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales respecto a las del primer trimestre de 2021 y 6 puntos si se comparan con las del mismo periodo del año pasado.



-2 (-5)%

## Norte

Con una Proyección de Empleo Neto negativa por cuarta vez consecutiva de -5%, los directivos prevén que la actividad de contratación siga a la baja durante el periodo que va de abril a junio. Si bien la Proyección es 4 puntos porcentuales superior a la del trimestre anterior, disminuye en 11 puntos en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+5 (+2)%

## Sur

Los directivos prevén ampliaciones modestas de sus equipos en el periodo comprendido entre abril y junio, con una Proyección de Empleo Neto de +2%. La confianza en las contrataciones mejora en 4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 2 respecto al mismo periodo del año pasado.



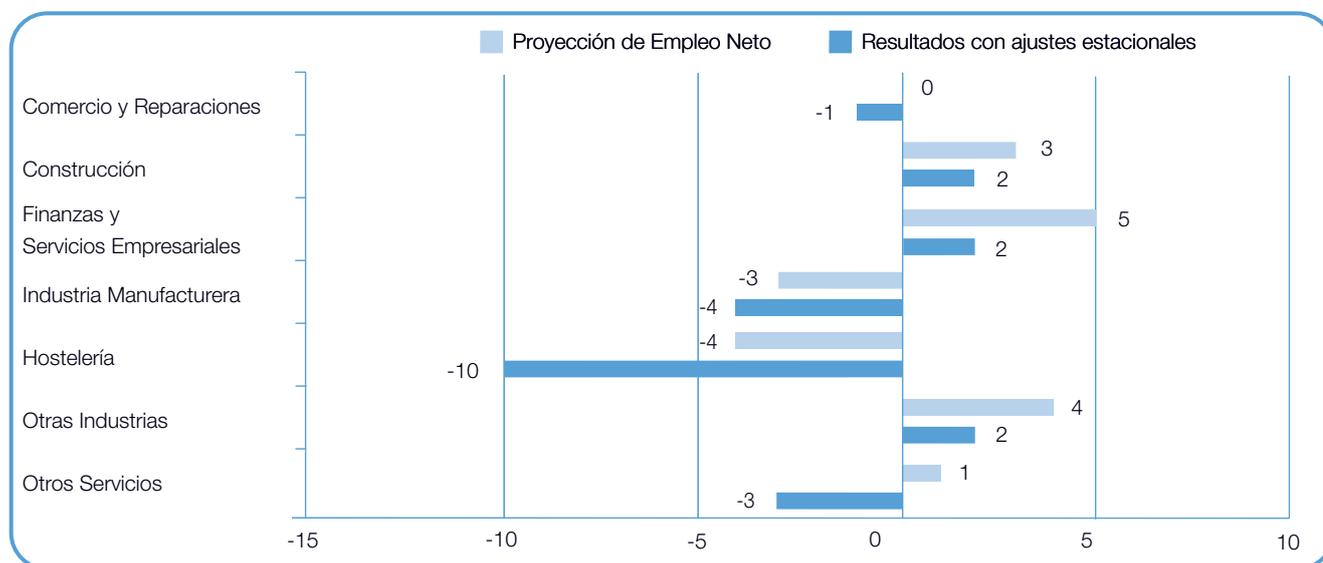
# Comparaciones por sector

En cuatro de los siete sectores de actividad, los directivos prevén reducir sus equipos durante los próximos tres meses. El sector en el que se prevé menor movimiento en la contratación es el de la Hostelería, con una Proyección de Empleo Neto de -10%. También se prevé una escasa actividad de contratación en la Industria Manufacturera, con una Proyección de -4%, y en los sectores de Otros Servicios y Comercio Mayorista y Minorista, con Proyecciones de -3% y -1%, respectivamente. En cambio, se prevé un lento aumento del empleo en tres sectores con Proyecciones de +2%: el de la Construcción, el de Finanzas y Servicios Empresariales, y el de Otras Industrias.

Los planes de contratación se refuerzan en cinco de los siete sectores de actividad en comparación con el trimestre anterior. Los directivos del sector de la Construcción son los que apuntan al aumento más destacado, de 7 puntos porcentuales. En cuanto al

resto de los sectores, las Proyecciones mejoran en 5 puntos porcentuales en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales y en el de Comercio Mayorista y Minorista, mientras que en el sector de Otras Industrias el aumento es de 2 puntos. Sin embargo, la confianza en las contrataciones desciende 4 puntos porcentuales en el sector de la Industria Manufacturera y en el de Otros Servicios.

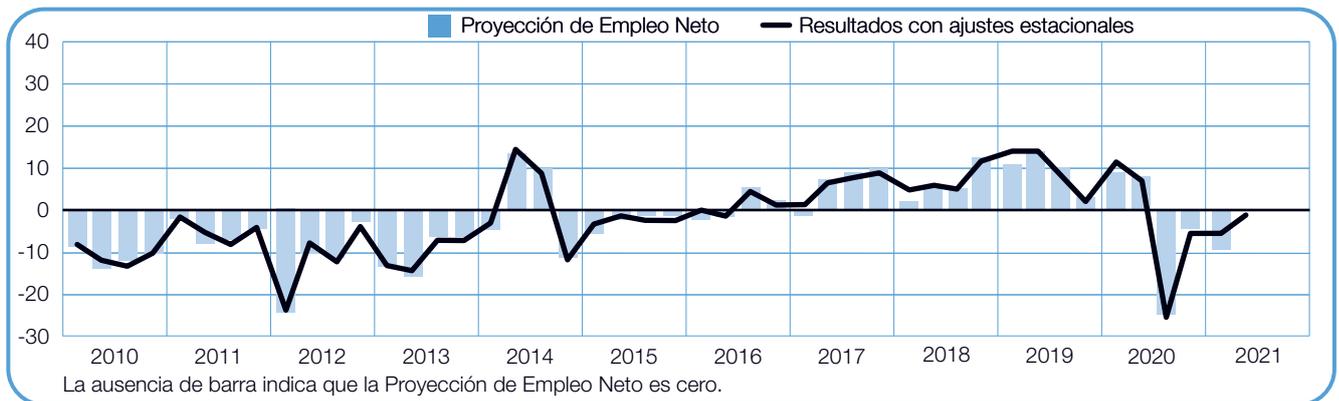
En comparación con el segundo trimestre de 2020, las perspectivas de contratación se reducen en los siete sectores de actividad, con un acusado descenso de 20 puntos porcentuales en el de la Hostelería. Los planes de contratación descienden 8 puntos en dos sectores: el de Otros Servicios y el del Comercio Mayorista y Minorista. En el sector de las Finanzas y Servicios Empresariales y en el de la Industria Manufacturera se observan disminuciones de 7 puntos porcentuales, mientras que en el de la Construcción la Proyección desciende 4 puntos.



+0 (-1)%

## Comercio y Reparaciones

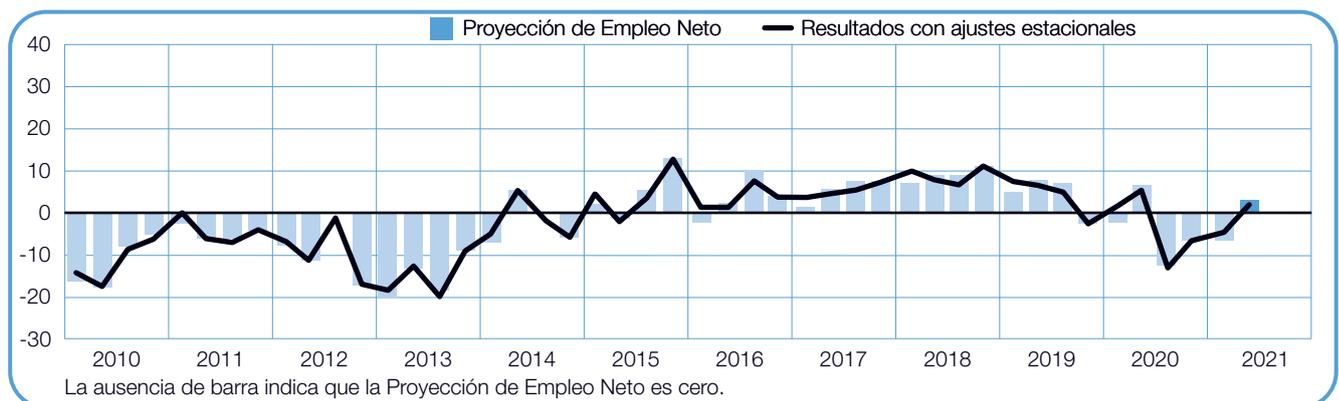
Con una Proyección de Empleo Neto de -1%, negativa por cuarta vez consecutiva, los directivos prevén una actividad de contratación contenida para los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior, pero están 8 puntos por debajo de las del mismo periodo de hace un año.



+3 (+2)%

## Construcción

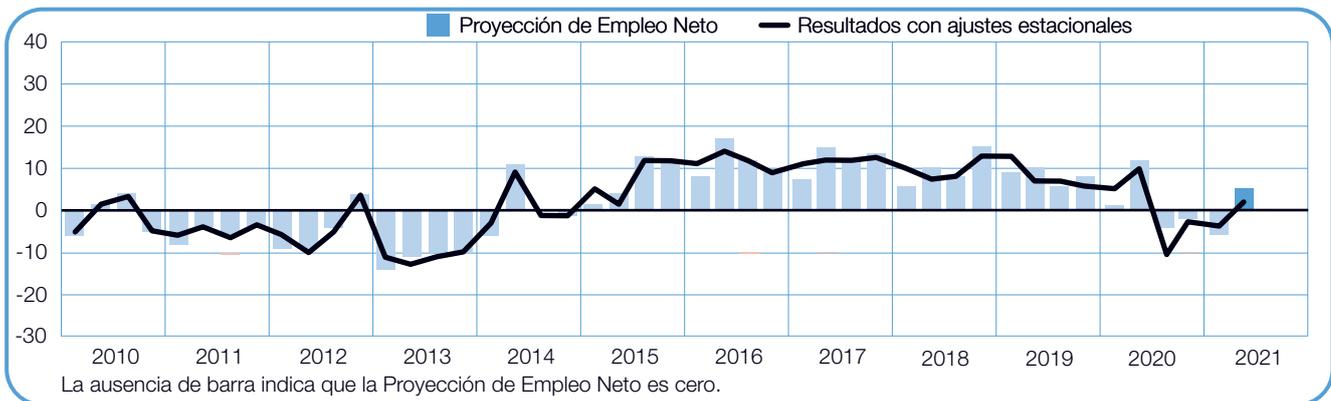
Para el segundo trimestre de 2021 se prevé un lento aumento del empleo, con una Proyección de Empleo Neto de +2%, según los directivos. Los planes de contratación mejoran en 7 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero descienden 4 puntos en comparación con el mismo periodo del año pasado.



**+5 (+2)%**

## Finanzas y Servicios Empresariales

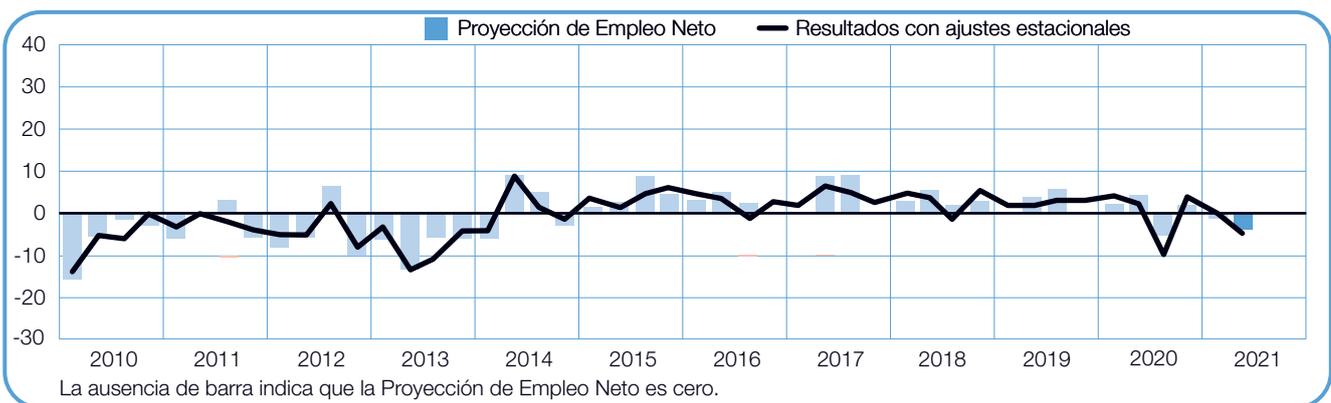
Los demandantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación modestas en el periodo que va de abril a junio, según los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de +2%. Las perspectivas de contratación mejoran 5 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero disminuyen 7 puntos si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



**-3 (-4)%**

## Industria Manufacturera

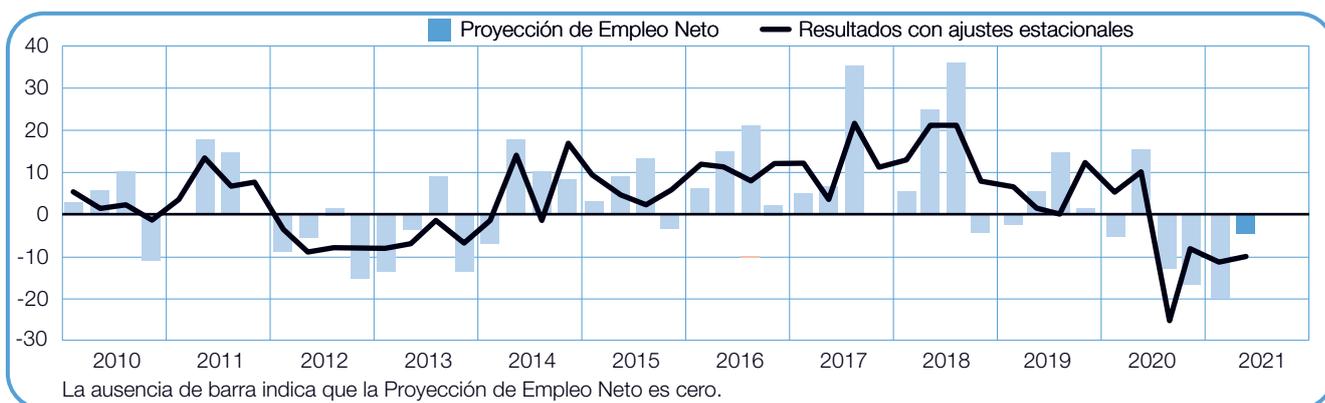
Las perspectivas de contratación de los directivos para el próximo trimestre son pesimistas, con una Proyección de Empleo Neto de -4%. En la Proyección se observa un descenso intertrimestral e interanual de 4 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



-4 (-10)%

## Hostelería

Con una Proyección de Empleo Neto negativa por cuarta vez consecutiva de -10%, los directivos prevén que el mercado laboral mantenga la tendencia negativa durante el próximo trimestre. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero se observa una disminución considerable de 20 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año pasado.



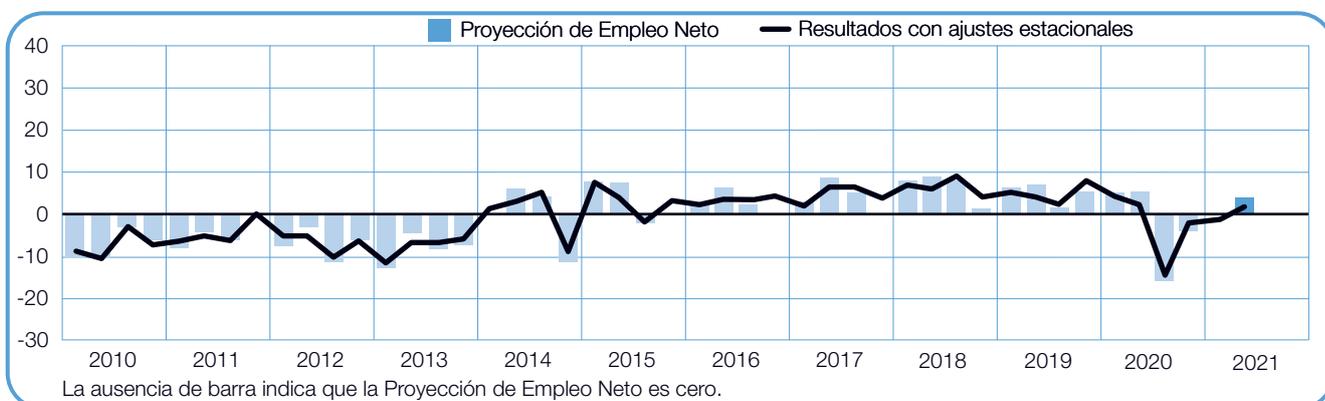
+4 (+2)%

## Otras Industrias

(Minería e Industrias Extractivas; Agricultura y Caza; Energía Eléctrica, Gas y Agua)

Las perspectivas de contratación de los directivos para el próximo trimestre son pesimistas, con una Proyección de Empleo Neto de -4%. En la Proyección se observa un descenso intertrimestral e interanual de 4 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.

En el subsector de Energía Eléctrica, Gas y Agua, los directivos prevén un ritmo de contratación modesto en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +5%. La confianza en las contrataciones se mantiene relativamente estable en comparación con la del trimestre pasado y con la del mismo periodo del año pasado.



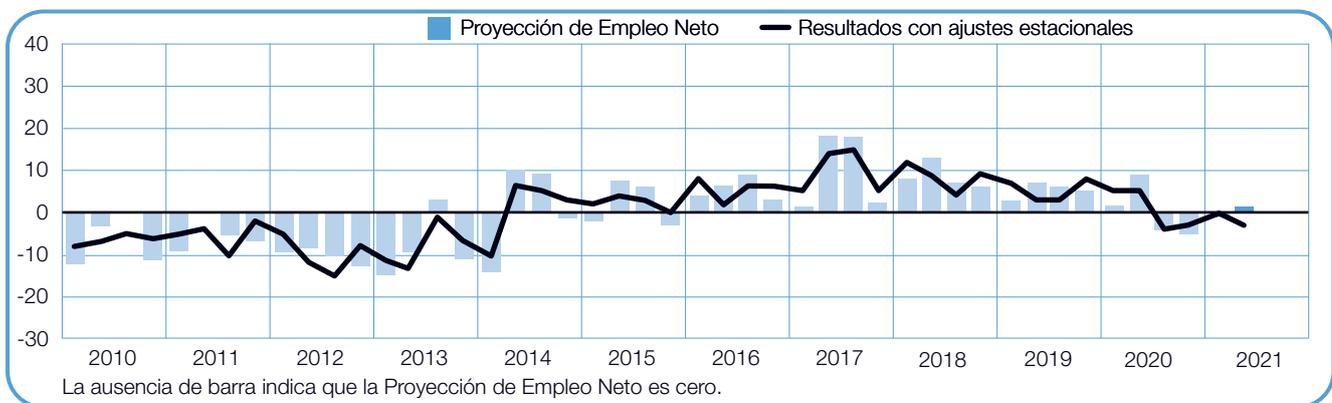
+1 (-3)%

## Otros Servicios

(Actividades Sociales; Transporte, Logística y Comunicaciones)

Los directivos prevén una escasa actividad de contratación durante el segundo trimestre de 2021, con una Proyección de Empleo Neto de -3%. La Proyección disminuye 4 puntos porcentuales si se compara con la del trimestre anterior y está 8 puntos por debajo de la del mismo periodo del año pasado.

Con una Proyección de Empleo Neto negativa por cuarta vez consecutiva de -3%, los directivos del subsector de Transporte, Logística y Comunicaciones prevén que se mantenga la tendencia negativa del mercado laboral durante el segundo trimestre de 2021. Las intenciones de contratación disminuyen en 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 9 respecto al mismo periodo del año pasado.



# Comparaciones por tamaño

Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

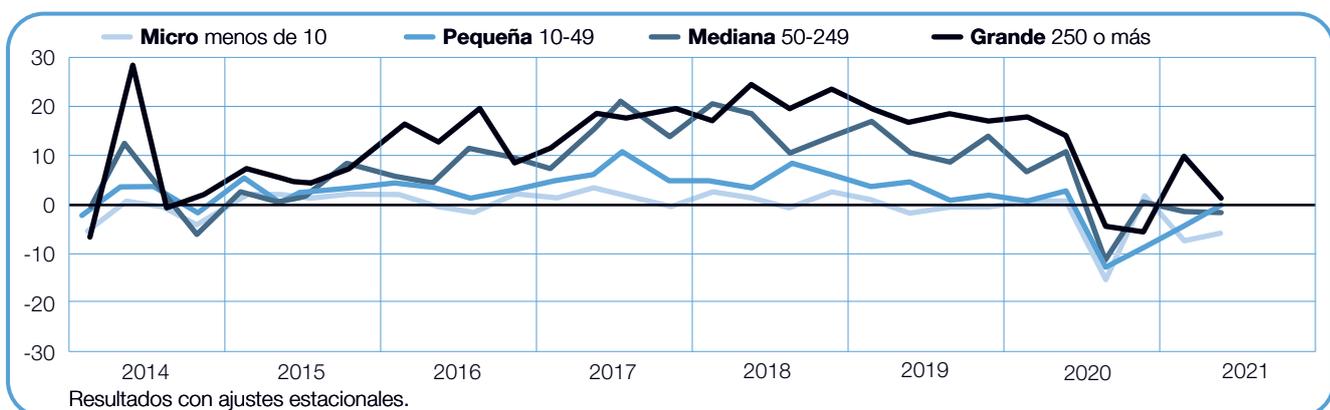
Los directivos de las microempresas y las medianas empresas prevén reducir sus equipos durante el segundo trimestre del 2021, con una Proyección de Empleo Neto de -6% y -2%, respectivamente. Por su parte, los directivos de las pequeñas empresas prevén un ritmo de contratación sin cambios, con una Proyección de 0%, mientras que los directivos de las grandes empresas esperan un aumento moderado del empleo, con una Proyección de +1%.

Las perspectivas de contratación mejoran en 3 y 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior en

las pequeñas empresas y las microempresas, respectivamente, mientras que los directivos de las medianas empresas muestran unos planes de contratación relativamente estables. En cambio, la Proyección disminuye en 8 puntos porcentuales en el caso de las grandes empresas.

En comparación con el mismo periodo del año pasado, la confianza en las contrataciones desciende en las cuatro categorías de empresas. En el caso de las medianas y las grandes empresas, se observan acusados descensos de 14 y 13 puntos porcentuales, respectivamente. En cuanto a las otras categorías, la Proyección disminuye en 7 puntos porcentuales en el caso de las microempresas y en 2 puntos en el caso de las pequeñas empresas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
<b>Micro</b> menos de 10	2	6	81	11	-4	-6
<b>Pequeña</b> 10-49	9	6	73	12	3	0
<b>Mediana</b> 50-249	9	7	71	13	2	-2
<b>Grande</b> 250 o más	14	9	63	14	5	1



# Proyección de Empleo a nivel internacional

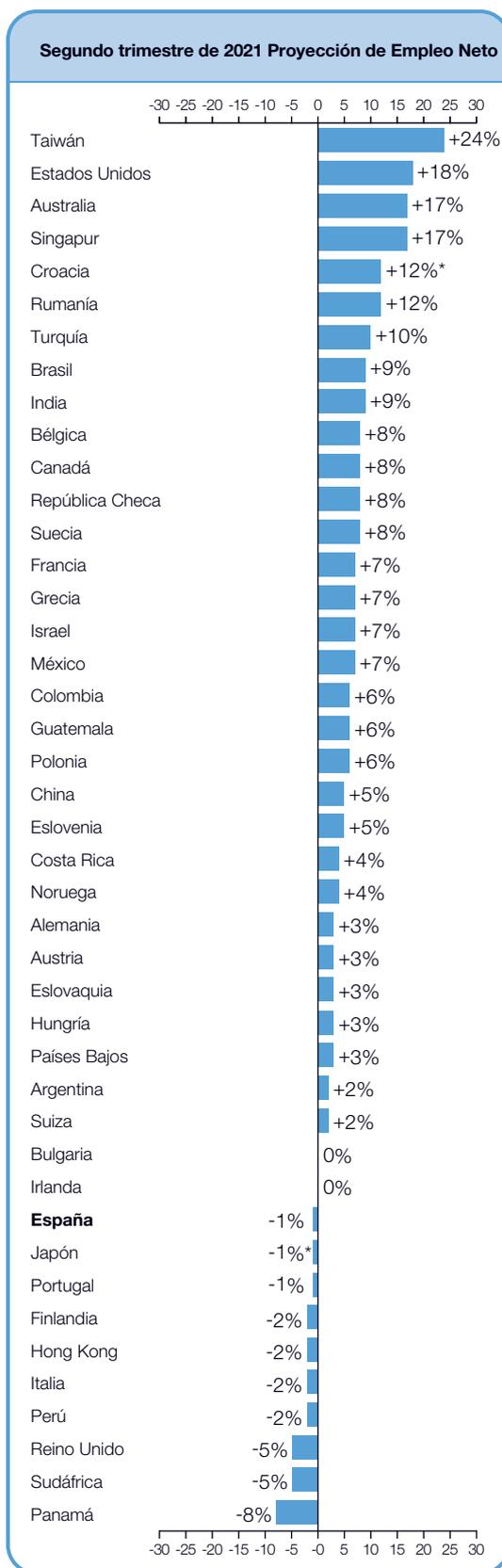
	Segundo trimestre de 2021	Variación del 1r tr. de 2021 al 2o tr. de 2021	Variación del 2o tr. de 2020 al 2o tr. de 2021
	%		
<b>América</b>			
Argentina	4 (2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Brasil	13 (9) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Canadá	11 (8) <sup>1</sup>	8 (1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Colombia	6 (6) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Costa Rica	6 (4) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Estados Unidos	19 (18) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Guatemala	7 (6) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
México	8 (7) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panamá	-7 (-8) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Perú	0 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-10) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	16 (17) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>
China	5 (5) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	-2 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
India	10 (9) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Japón	7 (-1) <sup>1</sup>	1 (-6) <sup>1</sup>	-22 (-23) <sup>1</sup>
Singapur	17 (17) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
Taiwán	25 (24) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

<b>EMEA*</b>			
Alemania	5 (3) <sup>1</sup>	1 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Austria	7 (3) <sup>1</sup>	14 (5) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Bélgica	9 (8) <sup>1</sup>	3 (2) <sup>1</sup>	-4 (-5) <sup>1</sup>
Bulgaria	3 (0) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Croacia	12	12	-12
Eslovaquia	6 (3) <sup>1</sup>	10 (3) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>
Eslovenia	10 (5) <sup>1</sup>	11 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
<b>España</b>	1 (-1) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Finlandia	6 (-2) <sup>1</sup>	7 (-4) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Francia	8 (7) <sup>1</sup>	10 (6) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Grecia	15 (7) <sup>1</sup>	12 (-2) <sup>1</sup>	-16 (-16) <sup>1</sup>
Hungría	5 (3) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Irlanda	3 (0) <sup>1</sup>	0 (-5) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Israel	9 (7) <sup>1</sup>	6 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Italia	3 (-2) <sup>1</sup>	3 (-4) <sup>1</sup>	-9 (-10) <sup>1</sup>
Noruega	6 (4) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>
Países Bajos	5 (3) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Polonia	7 (6) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Portugal	-1	-6	-14
Reino Unido	-5 (-5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
República Checa	8 (8) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Rumanía	18 (12) <sup>1</sup>	21 (8) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Sudáfrica	-4 (-5) <sup>1</sup>	-6 (-7) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Suecia	11 (8) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suiza	5 (2) <sup>1</sup>	9 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Turquía	16 (10) <sup>1</sup>	13 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

\* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.



\* Datos sin ajustes estacionales.

## El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 42.000 directivos de 43 países y territorios para evaluar las perspectivas de contratación\* para el segundo trimestre de 2021. A todos los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2021, en comparación con el trimestre actual?». Las entrevistas se llevaron a cabo durante la situación de excepcionalidad provocada por la pandemia de COVID-19. Los resultados del estudio para el periodo comprendido entre abril y junio de 2021 reflejan el impacto de la crisis sanitaria mundial y de las restricciones económicas que afectan actualmente a muchos países.

En 31 de los 43 países y territorios analizados por ManpowerGroup, los directivos esperan ampliar sus equipos durante el segundo trimestre de 2021. En 10 países y territorios prevén reducirlos, mientras que en dos no se prevén cambios.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se refuerzan en 24 países y territorios, disminuyen en 16 y no se alteran en tres. Respecto al mismo periodo del año pasado, los planes de contratación se debilitan en 32 países y territorios, mejoran en siete y se mantienen sin cambios en cuatro. Se prevé que los mercados laborales más fuertes en el segundo trimestre de 2021 sean los de Taiwán, Estados Unidos, Australia y Singapur, mientras que los mercados en los que se espera la menor actividad de contratación son Panamá, el Reino Unido y Sudáfrica.

En la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), los directivos esperan ampliar sus equipos durante los próximos tres meses en 18 de los 26 países analizados, mientras que prevén reducirlos en seis países y las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios en dos. Los planes de contratación se refuerzan en 16 países de EMEA en comparación con el trimestre anterior, pero se debilitan en 20 si se comparan con los datos del mismo periodo del año pasado. Se prevé que los mercados laborales más fuertes durante el próximo trimestre sean Croacia,

Rumanía y Turquía, mientras que en Sudáfrica y el Reino Unido es donde se espera la menor actividad de contratación.

En cinco de los siete países y territorios de la región Asia Pacífico se espera un aumento del empleo en el periodo comprendido entre abril y junio de 2021, mientras que en dos de ellos se prevé que el empleo disminuya. La confianza en las contrataciones crece en cuatro países y territorios respecto al trimestre anterior, pero desciende en cuatro si se compara con el segundo trimestre de 2020. En Taiwán es donde se prevé que el ritmo de contratación sea más intenso durante el próximo trimestre, y en Australia y Singapur también se observa que los planes de contratación van en aumento. En cambio, se prevé una reducción del empleo en Hong Kong y Japón.

En ocho de los 10 países de América, los directivos esperan ampliar sus equipos durante el segundo trimestre de 2021, mientras que en dos de ellos prevén reducirlos. Las perspectivas de contratación en esta región aumentan en cuatro países respecto al trimestre anterior, pero disminuyen en seis. En cuanto a las Proyecciones, disminuyen en ocho de los países americanos si se comparan con el mismo periodo de hace un año. En Estados Unidos se observan las perspectivas de contratación más fuertes de la región. Por su parte, Brasil y Canadá muestran señales alentadoras para los demandantes de empleo. Sin embargo, los directivos panameños y peruanos prevén una reducción de sus equipos.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en este estudio trimestral, junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 8 de junio de 2021 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el tercer trimestre de 2021.

\* Los comentarios se basan en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos no han sido ajustados a variaciones estacionales en el caso de Croacia y Portugal.

# América

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 16.000 directivos de 10 países de América del Norte, América Central y América del Sur para evaluar sus planes de contratación para el segundo trimestre de 2021. En ocho de los países americanos, los directivos esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre, mientras que en dos de ellos –Panamá y Perú– prevén reducirlos.

Los directivos estadounidenses siguen siendo los que muestran la mayor confianza en las contrataciones de toda la región, una situación que se ha venido observando cada trimestre durante más de tres años. Se espera que el empleo aumente durante los próximos tres meses en los 12 sectores de actividad de los Estados Unidos, si bien en nueve de ellos las Proyecciones son más débiles que en el segundo trimestre de 2020, ya que en el momento en que se realizaron las entrevistas para ese trimestre aún no se había alcanzado el mayor impacto de la pandemia de COVID-19. Las intenciones de contratación más sólidas son, por tercer trimestre consecutivo, las del sector de la Hostelería, y también se observan perspectivas de contratación optimistas en los sectores de Transporte y Comunicaciones y Comercio Mayorista y Minorista.

En Canadá, se prevé que se mantenga el ritmo de contratación conservador durante los próximos tres meses. La actividad de contratación va a mantenerse relativamente estable respecto al trimestre anterior y permanecerá sin cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado. Se espera un aumento del empleo en los 10 sectores de actividad canadienses, pero el sector en el que se prevé el ritmo de contratación más fuerte es el de la Industria Manufacturera, mientras que en el del Comercio Mayorista y Minorista, los directivos siguen hablando de un mercado laboral poco activo.

En México, los directivos prevén un ritmo de contratación modesto durante el segundo trimestre de 2021, pero se muestran más cautos que antes de la pandemia en cuanto a su confianza en las contrataciones. Si bien se espera un aumento del empleo en los siete sectores de actividad del país, los planes de contratación de los sectores de Servicios y de Transporte y Comunicaciones son modestos y disminuyen tanto en comparación con el trimestre anterior como en comparación con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos panameños prevén que se mantenga la tendencia negativa del mercado laboral durante el

segundo trimestre de 2021, con una Proyección negativa por sexta vez consecutiva. En los sectores de Comercio y Servicios se prevé que el empleo siga a la baja. En cambio, en el sector de la Construcción, los directivos esperan un aumento de la contratación para el próximo trimestre. En Guatemala se prevé un cierto aumento del empleo, aunque la Proyección nacional sigue siendo más débil que antes de la pandemia. En Costa Rica, las intenciones de contratación recuperan valores anteriores a la pandemia, si bien las perspectivas siguen siendo pesimistas en el sector de la Construcción.

Los directivos brasileños siguen mostrándose moderadamente optimistas en sus planes de contratación, situación en la que influye en parte la Proyección considerablemente más fuerte del sector Servicios en comparación con la del trimestre anterior. En los sectores de la Industria Manufacturera y el Comercio Mayorista y Minorista también se espera un aumento sostenido del empleo.

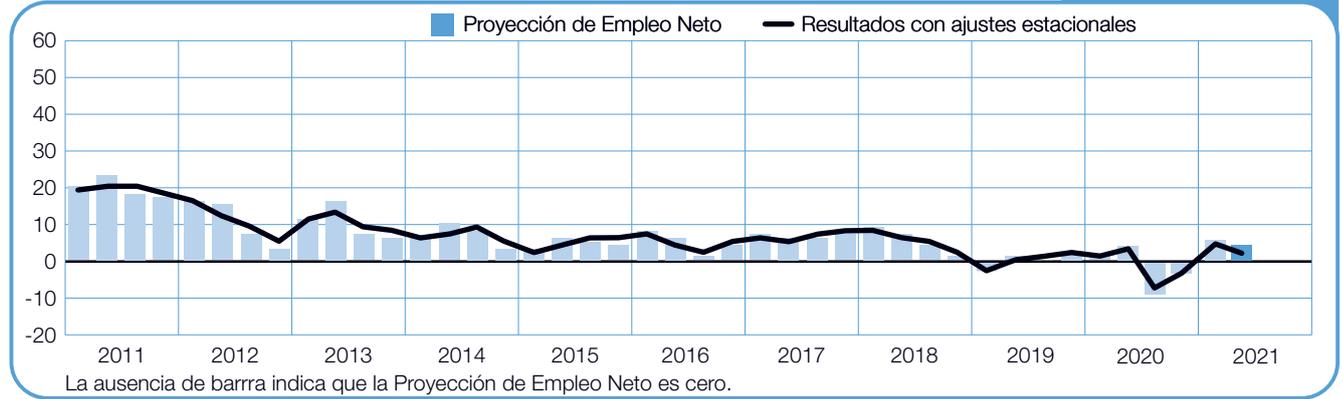
En Colombia se prevé que se mantenga el ritmo de contratación modesto durante los próximos tres meses, debido, en parte, al aumento de los planes de contratación en los sectores de la Construcción y los Servicios, en los que las Proyecciones han vuelto a los niveles anteriores a la pandemia. Sin embargo, las perspectivas de contratación siguen siendo poco optimistas en el sector de Comercio Mayorista y Minorista.

En Argentina, la confianza en las contrataciones se ha estancado tras la Proyección para el primer trimestre de 2021, la más fuerte en dos años. Las perspectivas de contratación se debilitan en seis de los nueve sectores de actividad en comparación con el trimestre anterior, si bien se aprecian ligeros repuntes en el sector del Comercio Mayorista y Minorista y en el de Minería e Industrias Extractivas.

La confianza en las contrataciones también se debilita entre los directivos peruanos tras las señales alentadoras de hace tres meses, con una previsión de disminución del empleo para el segundo trimestre de 2021. Prevén reducir sus equipos en seis de los nueve sectores de actividad, con unas perspectivas de contratación especialmente débiles en los sectores de Construcción y Minería e Industrias Extractivas, en los que las Proyecciones son las más débiles de los últimos ocho y cinco años, respectivamente.

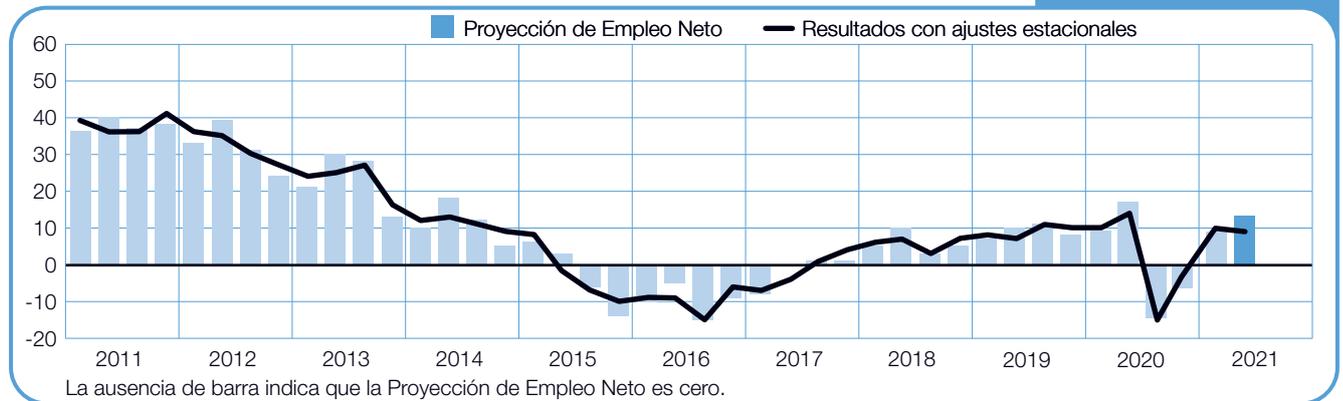
## Argentina

**+4 (+2)%**



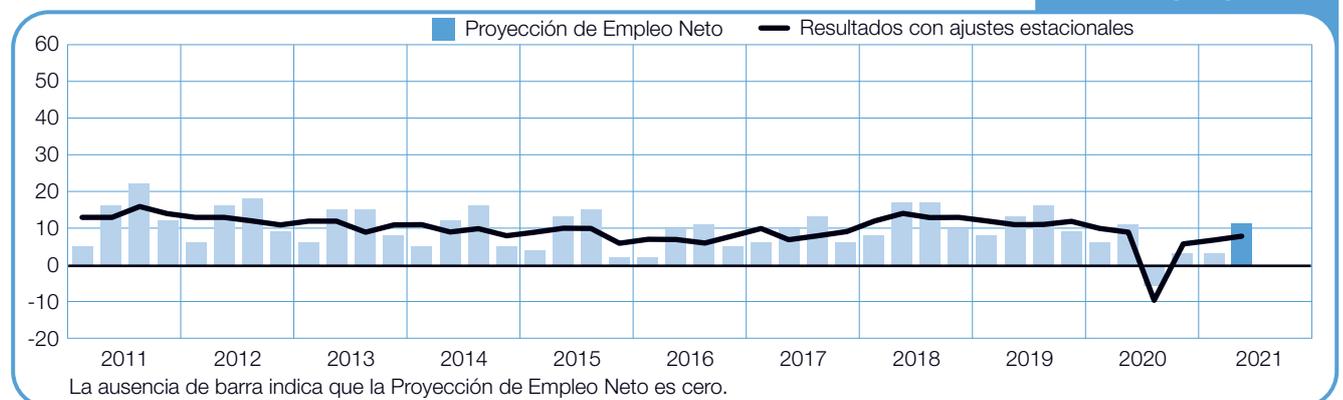
## Brasil

**+13 (+9)%**



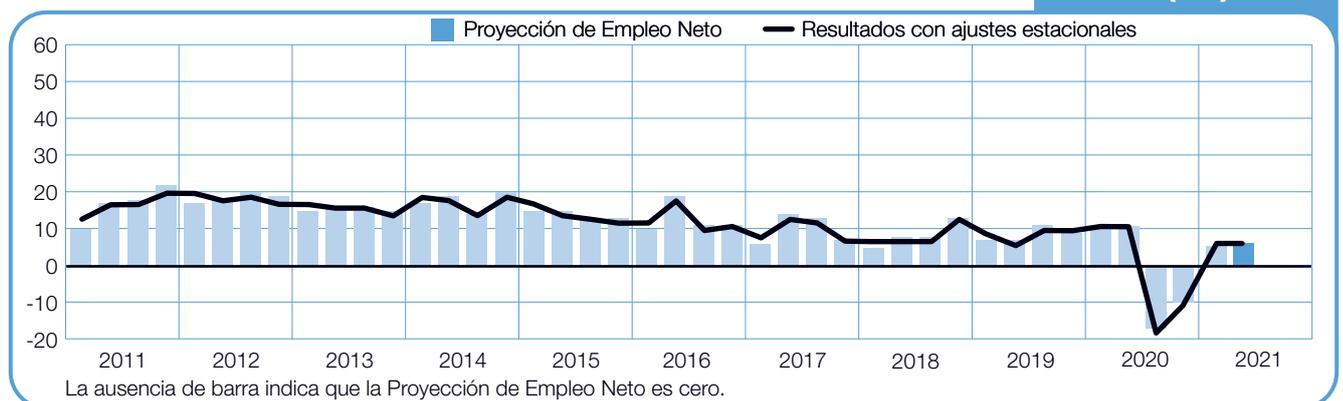
## Canadá

**+11(+8)%**



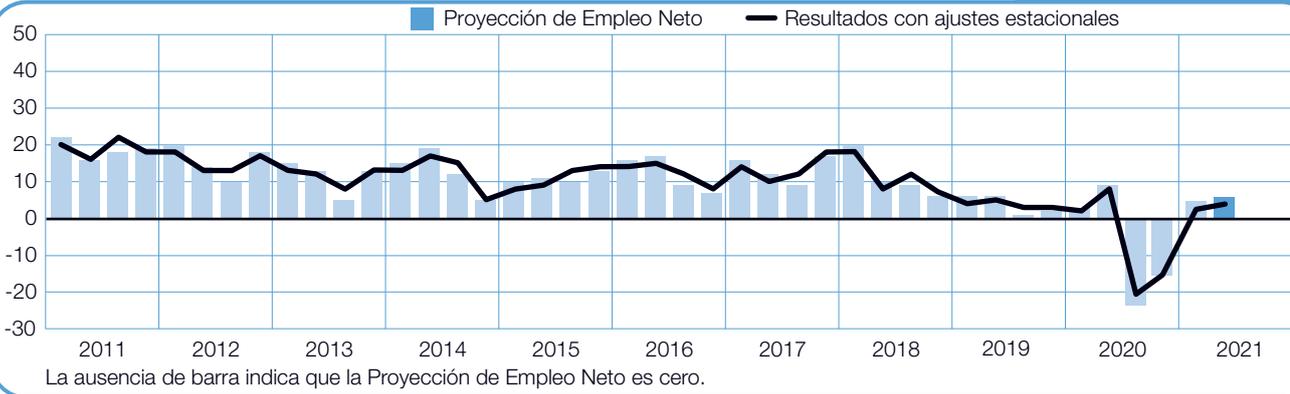
## Colombia

**+6 (+6)%**



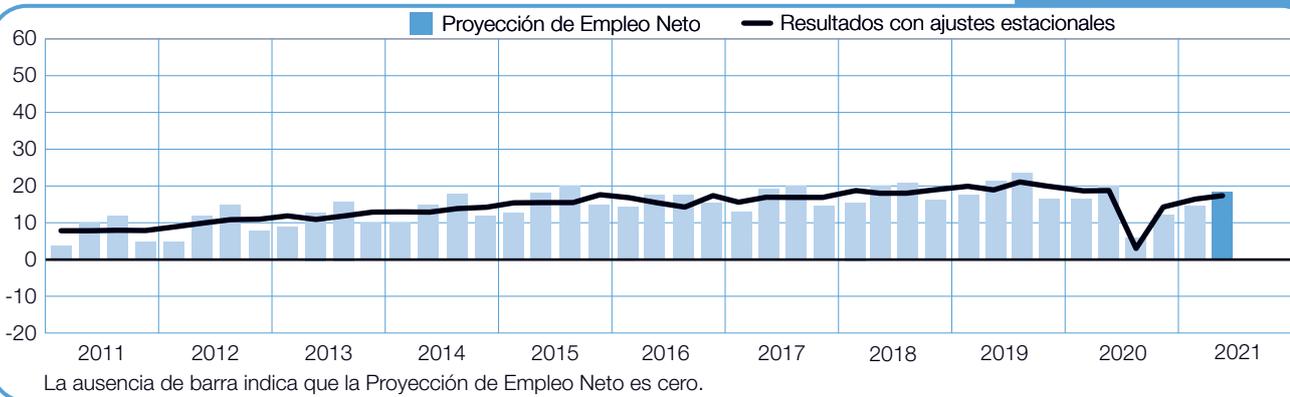
## Costa Rica

**+6 (+4)%**



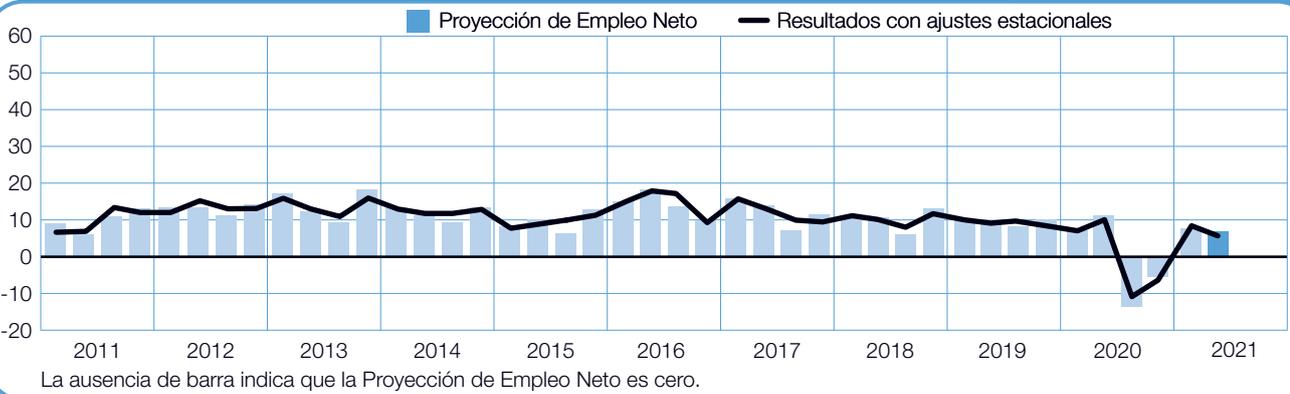
## Estados Unidos

**+19 (+18)%**



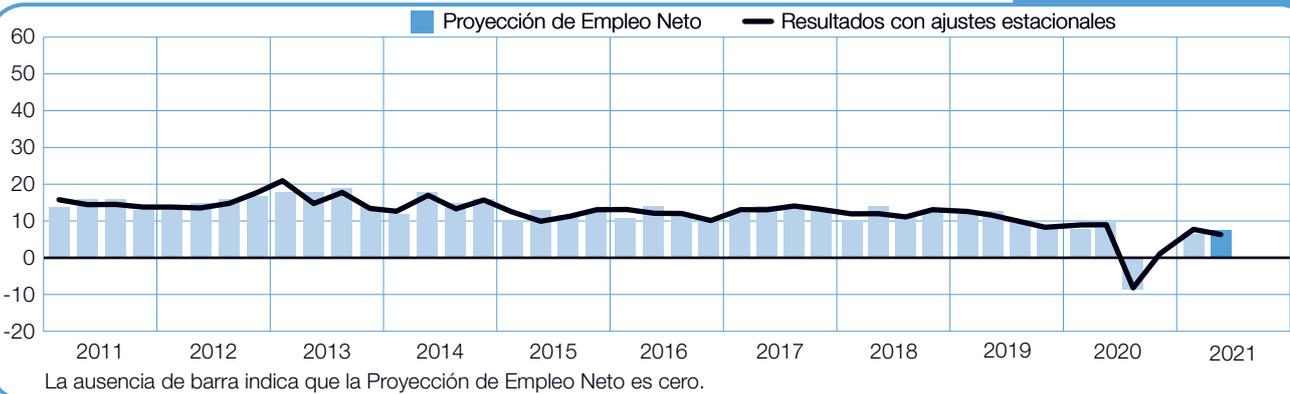
## Guatemala

**+7 (+6)%**



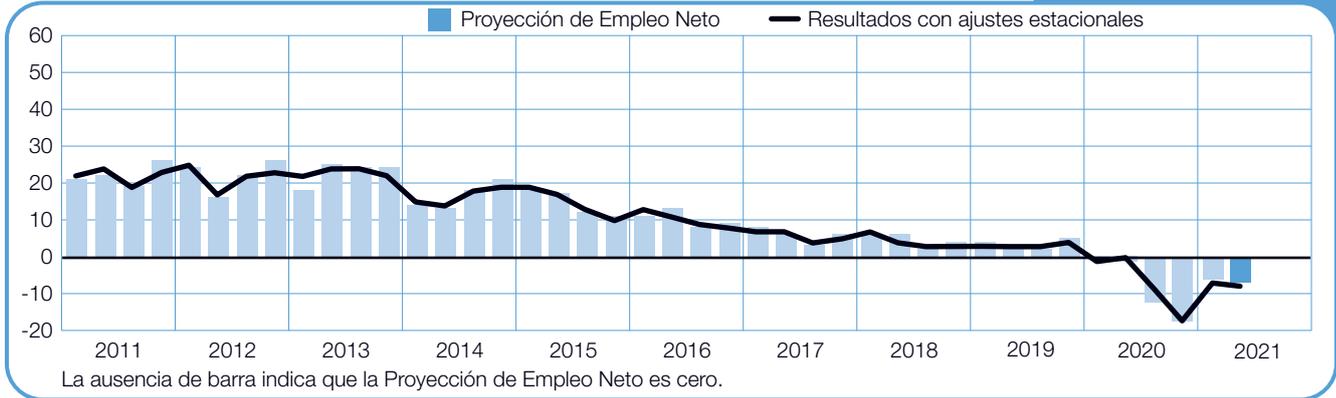
## México

**+8 (+7)%**



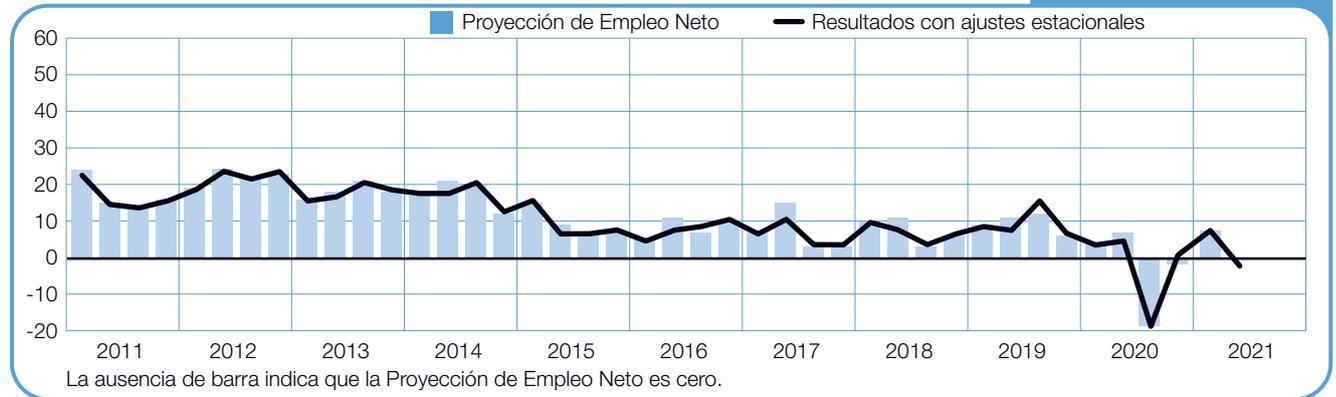
# Panamá

-7 (-8)%



# Perú

+0 (-2)%



# Asia Pacífico

En los siete países de la región Asia Pacífico objeto del estudio de ManpowerGroup, se entrevistó a más de 10.700 directivos para evaluar sus planes de contratación para el próximo trimestre. En cinco de los siete países y territorios se prevé que crezca el empleo, mientras que en Hong Kong y en Japón se prevé que disminuya.

Por tercer trimestre consecutivo, se espera que Taiwán sea el mercado laboral más fuerte de los 43 países y territorios analizados. Los directivos taiwaneses muestran el mayor nivel de confianza en las contrataciones de los últimos tres años y prevén un sólido aumento del empleo en los próximos tres meses en el sector de las Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, en el de la Industria Manufacturera y en el del Comercio Mayorista y Minorista.

En Australia se prevé el ritmo de contratación más intenso en más de nueve años, y los directivos esperan aumentar sus equipos en los siete sectores de actividad y en las ocho regiones del país. La confianza en las contrataciones destaca particularmente en el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, con la Proyección más fuerte en más de nueve años, mientras que en el sector de la Industria Manufacturera se anticipa el mercado laboral más fuerte de los últimos 10 años.

Los directivos de Singapur muestran las intenciones de contratación más sólidas en seis años. Durante el próximo trimestre, prevén ampliar sus equipos en los siete sectores de actividad, y la previsión nacional mejora por tercer trimestre consecutivo.

En China, el mayor mercado laboral de la región, las intenciones de contratación se mantienen estables y

los directivos prevén un modesto aumento del empleo. En comparación con el trimestre anterior, apenas se observan cambios destacables en los seis sectores de actividad y las nueve regiones de China, con la excepción de Minería e Industrias Extractivas y Construcción, donde los planes de contratación son los más sólidos en dos años.

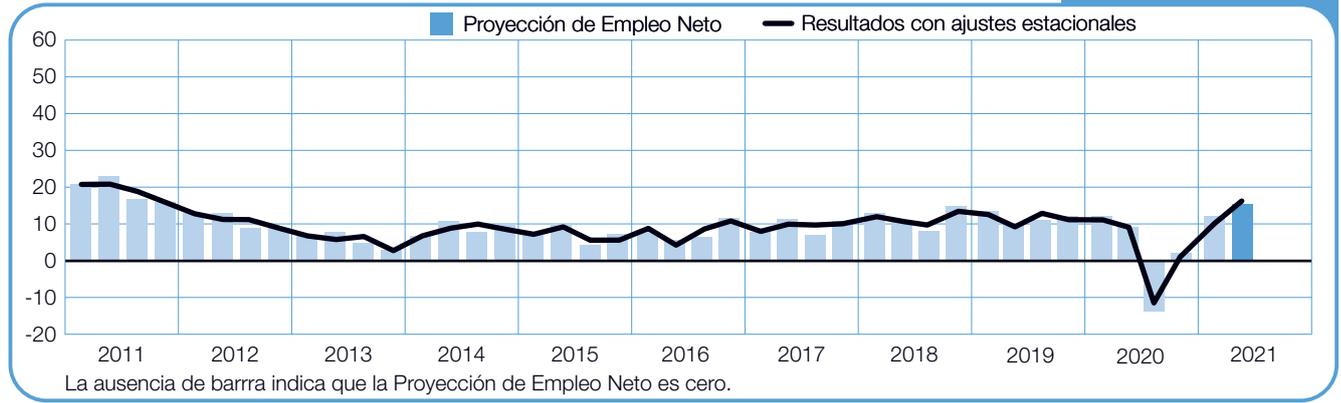
En la India, la confianza en las contrataciones sigue recuperándose lentamente tras el impacto de la pandemia de COVID-19 y mejora respecto al trimestre anterior. No obstante, las perspectivas de contratación son más débiles que en el mismo periodo de hace un año en el sector del Comercio Mayorista y Minorista, y en el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales.

Los directivos japoneses muestran contención en sus perspectivas de contratación para el segundo trimestre de 2021, con la Proyección más débil –y la primera negativa– en 11 años. En el sector de la Industria Manufacturera y en el del Comercio Mayorista y Minorista prevén reducir sus equipos, y en los sectores de Servicios, Minería e Industrias Extractivas y Construcción las perspectivas de contratación son las más débiles en 10 años.

Los directivos de Hong Kong muestran una escasa confianza en las contrataciones por quinto trimestre consecutivo. Los planes de contratación poco optimistas para los próximos tres meses obedecen en parte a que la previsión del sector Servicios es la más pesimista desde que se empezó a realizar el estudio, en el año 2003, mientras que en el sector del Comercio Mayorista y Minorista la Proyección es la más débil en 12 años.

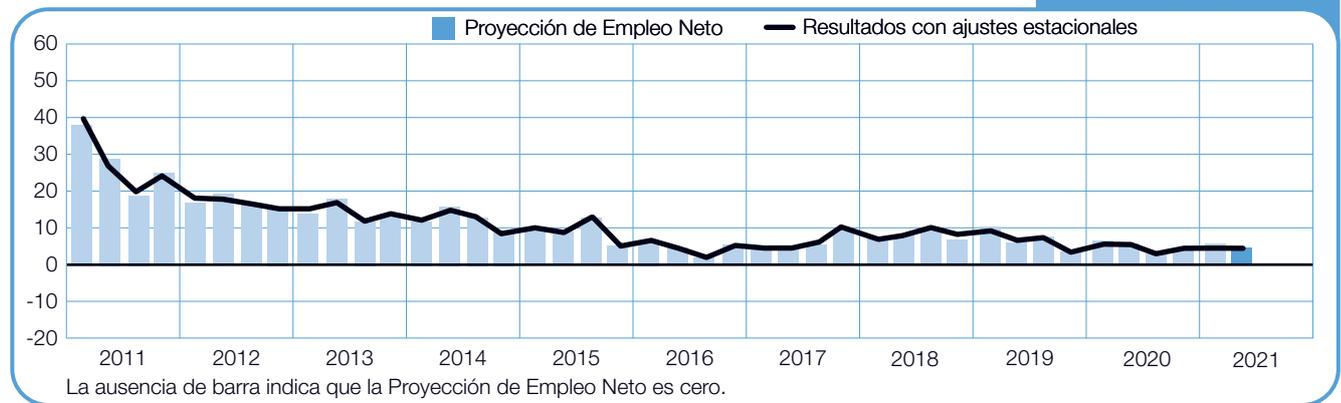
## Australia

**+16 (+17)%**



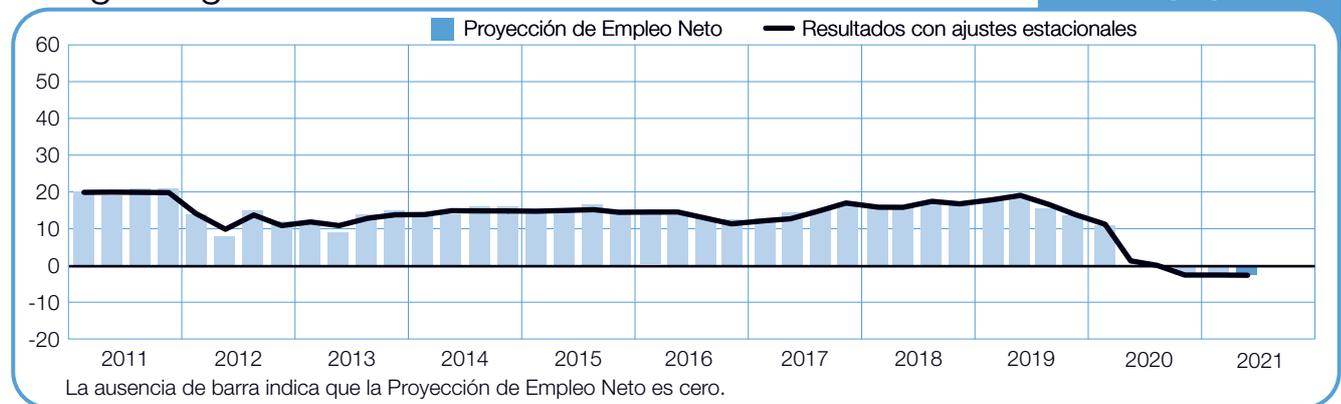
## China

**+5 (+5)%**



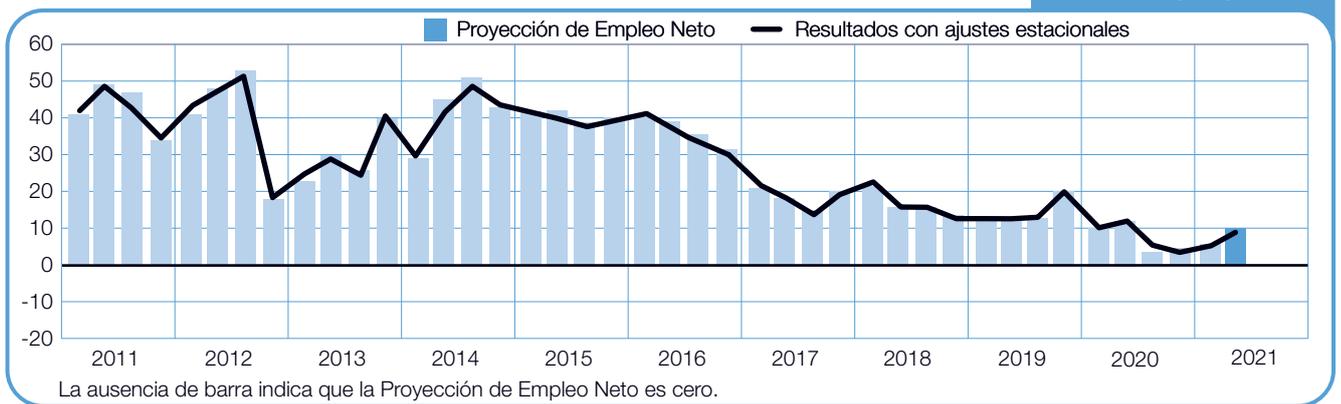
## Hong Kong

**-2 (-2)%**



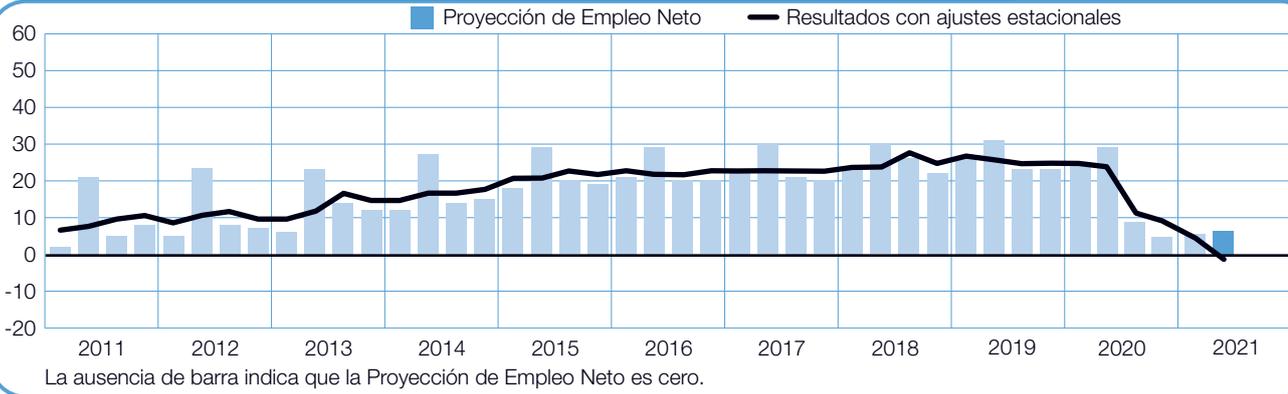
## India

**+10 (+9)%**



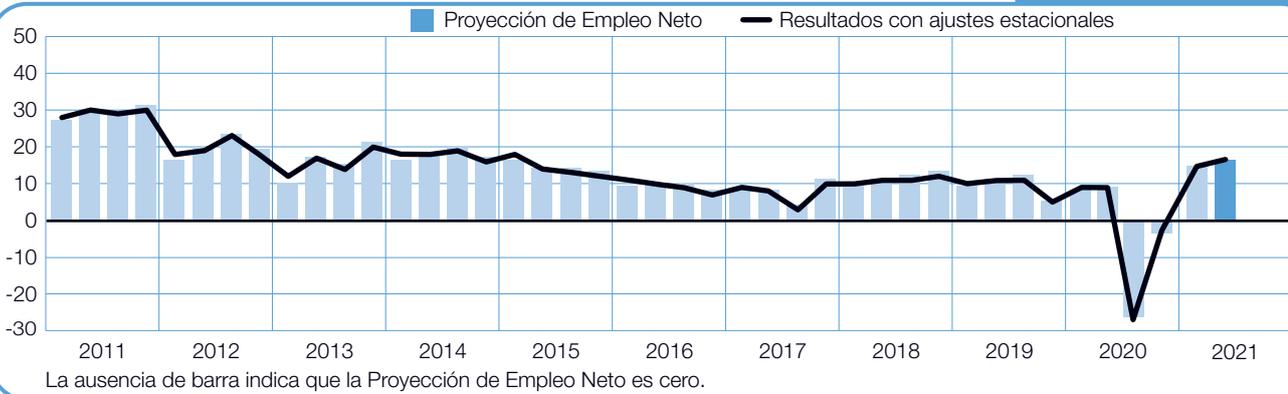
## Japón

**+7 (-1)%**



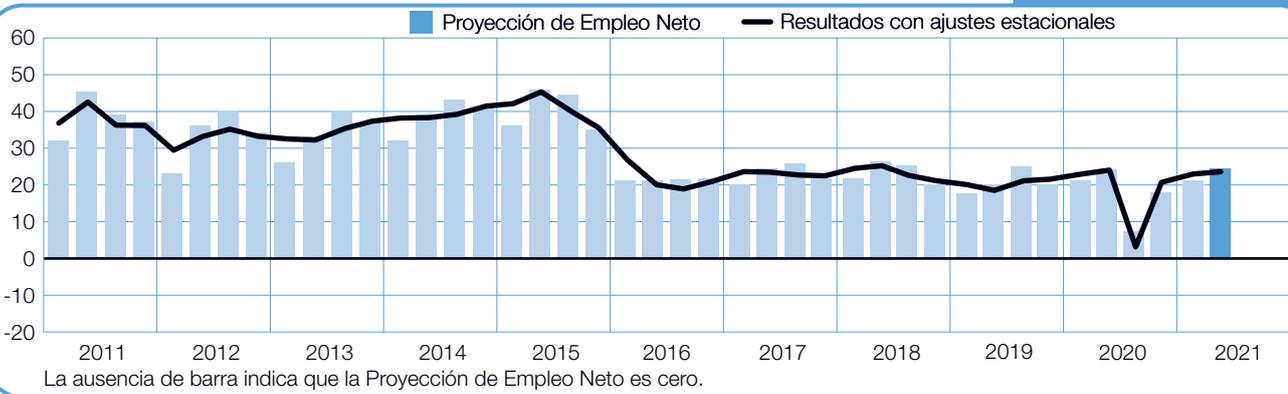
## Singapur

**+17 (+17)%**



## Taiwán

**+25 (+24)%**



# EMEA

ManpowerGroup encuestó a más de 15.300 directivos de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) para averiguar sus intenciones de contratación para el segundo trimestre de 2021. Los directivos esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre en 18 países y prevén reducirlos en seis, mientras que en dos las perspectivas de contratación permanecen sin cambios.

Las tres mayores economías de la Eurozona muestran diferencias en cuanto a la confianza en las contrataciones para el próximo trimestre. En Francia es donde se espera un ritmo de contratación más intenso, con la previsión de un aumento moderado del empleo. Los planes de contratación se refuerzan respecto al trimestre pasado en los siete sectores de actividad del país, entre ellos el de la Construcción, en el que se espera un aumento de la actividad de contratación, y el de la Industria Manufacturera, con la Proyección más fuerte en 13 años.

En cambio, los directivos alemanes se muestran cada vez más cautos en sus expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2021. En los siete sectores de actividad de Alemania, las Proyecciones se debilitan, tanto respecto al primer trimestre de 2021 como respecto al mismo periodo del año pasado. En el sector de la Construcción se anticipa el mercado laboral más débil en siete años, y en el de la Hostelería, la confianza se encuentra en su nivel más bajo desde 2003, tras cuatro previsiones negativas consecutivas. En Italia, los directivos prevén reducir sus equipos durante el próximo trimestre y la previsión nacional vuelve a ser negativa, con un descenso de las perspectivas de contratación tanto intertrimestral como interanual en cinco sectores de actividad, entre ellos, el sector de Otras Industrias, cuyos directivos muestran los planes de contratación más débiles en siete años.

Los directivos del Reino Unido prevén que se mantenga la tendencia negativa del mercado laboral durante los próximos tres meses, con una previsión negativa por cuarta vez consecutiva. Se prevé una reducción del empleo en seis de los nueve sectores de actividad del Reino Unido, con perspectivas poco optimistas en el sector de las Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, en el de las Actividades Sociales, en el de la Hostelería y en el de la Industria Manufacturera.

En España, por cuarto trimestre consecutivo, se prevé que el mercado laboral siga a la baja en el periodo comprendido entre abril y junio. Los planes de contratación siguen siendo poco optimistas en el sector de la Hostelería, pero en el resto de la economía se aprecian ciertas mejoras, con previsiones moderadamente más favorables que las del trimestre anterior en los sectores de la Construcción, las Finanzas y Servicios Empresariales, y el Comercio Mayorista y Minorista.

En Bélgica, las perspectivas de contratación aumentan respecto al primer trimestre de 2021, si bien la confianza en las contrataciones a escala nacional se mantiene en niveles inferiores a los de antes de la pandemia. El sector en el que se espera el ritmo de contratación más intenso es el de la Construcción, mientras que en el sector de la Hostelería el mercado laboral mantiene la tendencia negativa por cuarto trimestre consecutivo y los directivos anuncian las previsiones más débiles desde que empezó a realizarse el estudio, en 2003. En los Países Bajos, las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y los directivos prevén cierto aumento del empleo. En el sector de la Construcción las previsiones empeoran considerablemente respecto a las del trimestre pasado, si bien esta tendencia se ve en parte compensada por una notable mejora de los planes de contratación en los sectores de la Industria Manufacturera y la Hostelería.

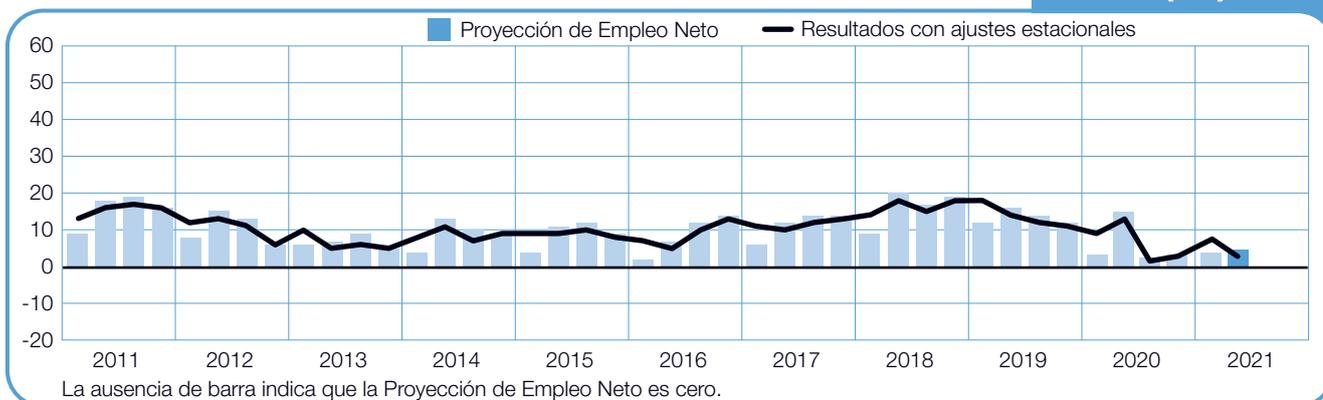
En Polonia, la confianza de los directivos se mantiene en un nivel similar al del trimestre anterior, gracias, en parte, a los sólidos planes de contratación de los sectores de la Construcción y la Industria Manufacturera. Las respuestas de los directivos suecos muestran señales alentadoras para los demandantes de empleo después de tres trimestres consecutivos de tendencias positivas, con previsiones de aumento del empleo en seis de los siete sectores de actividad para el próximo trimestre. En el sector de las Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales se prevé un buen ritmo de contratación, mientras que la Proyección para el sector de la Industria Manufacturera mejora considerablemente respecto al trimestre anterior.

En Noruega se espera un lento aumento del empleo durante los próximos tres meses y sigue la recuperación gradual tras la fuerte contracción sufrida en el tercer trimestre de 2020, recuperación impulsada, en parte, por unos planes de contratación más optimistas que en el trimestre anterior en el sector de las Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y en el de Industria Manufacturera.

Las perspectivas de contratación más sólidas de la región EMEA en su conjunto son las de Croacia y Rumanía. En Croacia se espera un aumento del empleo durante el segundo trimestre de 2021 en los siete sectores de actividad, mientras que en Rumanía la Proyección mejora por tercer trimestre consecutivo.

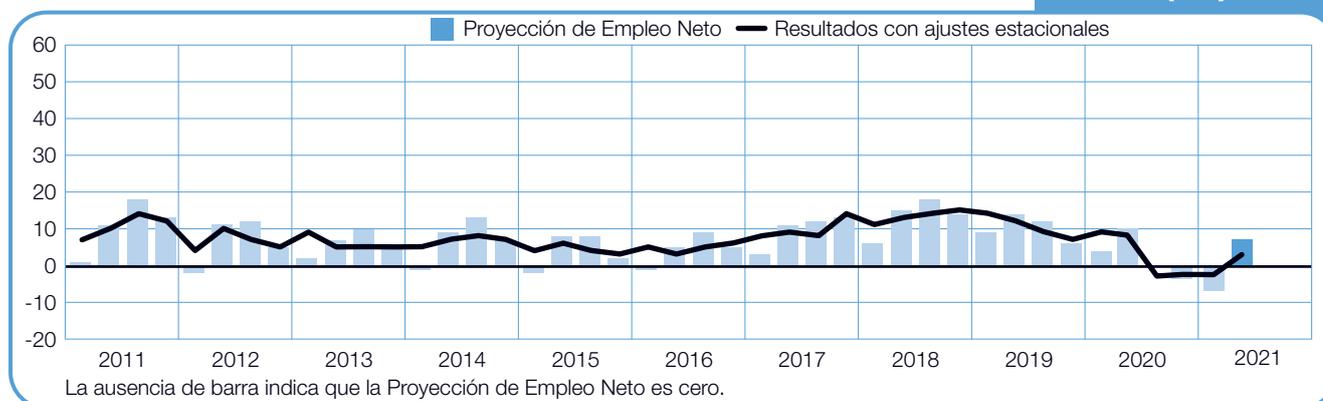
## Alemania

**+5 (+3)%**



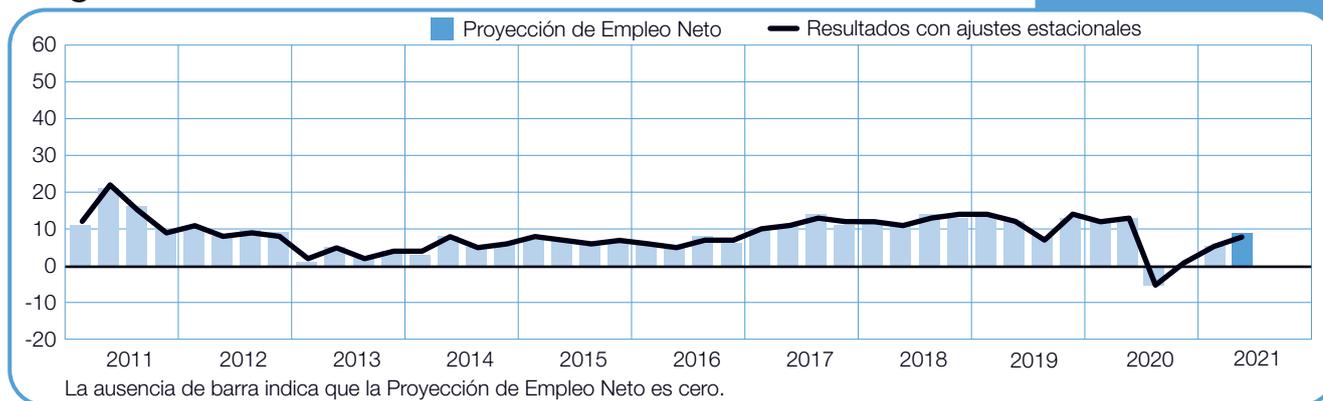
## Austria

**+7 (+3)%**



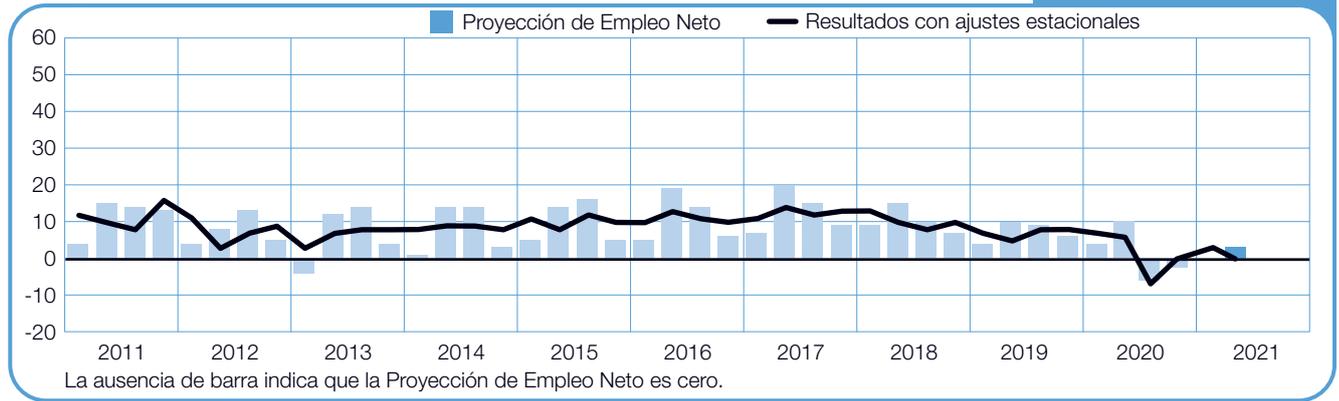
## Bélgica

**+9 (+8)%**



## Bulgaria

**+3 (+0)%**



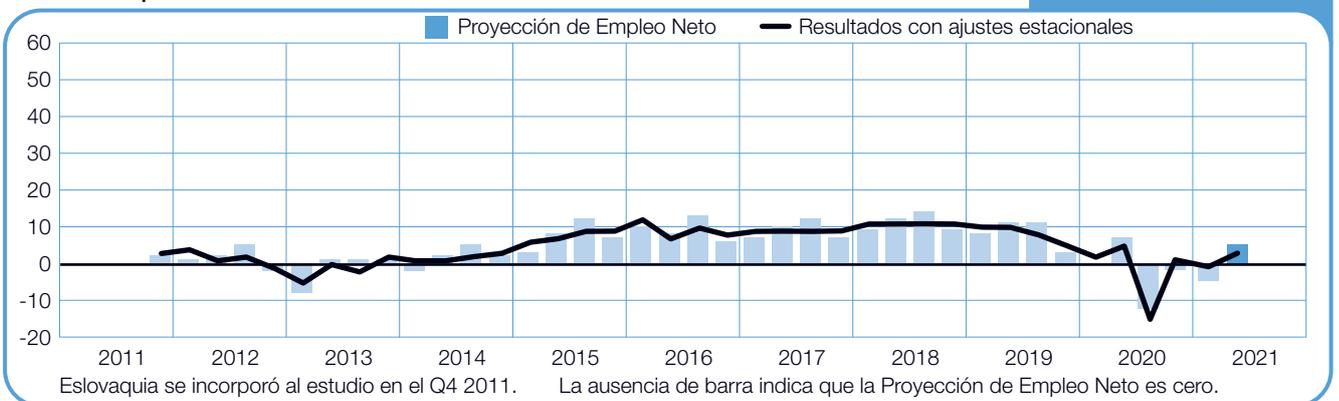
## Croacia

**+12%**



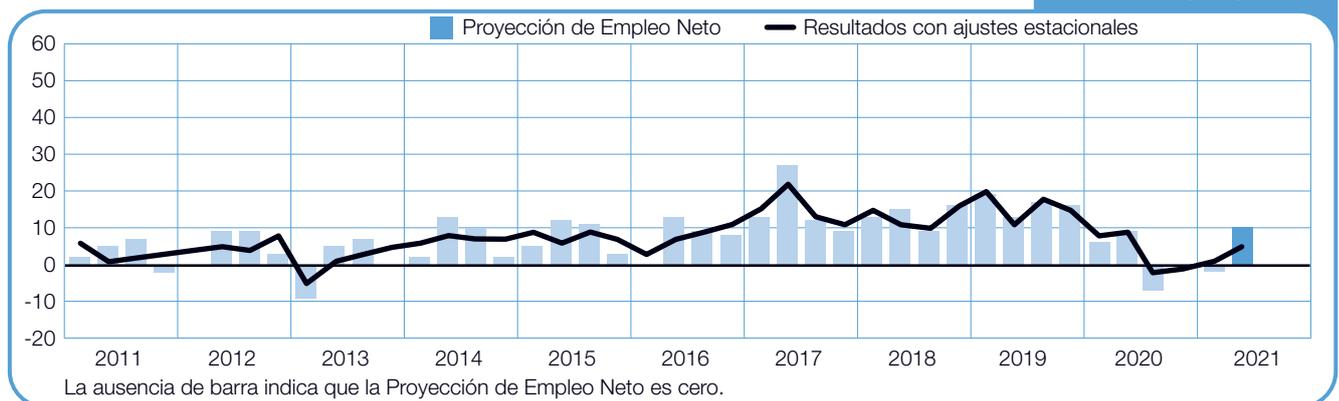
## Eslovaquia

**+6 (+3)%**



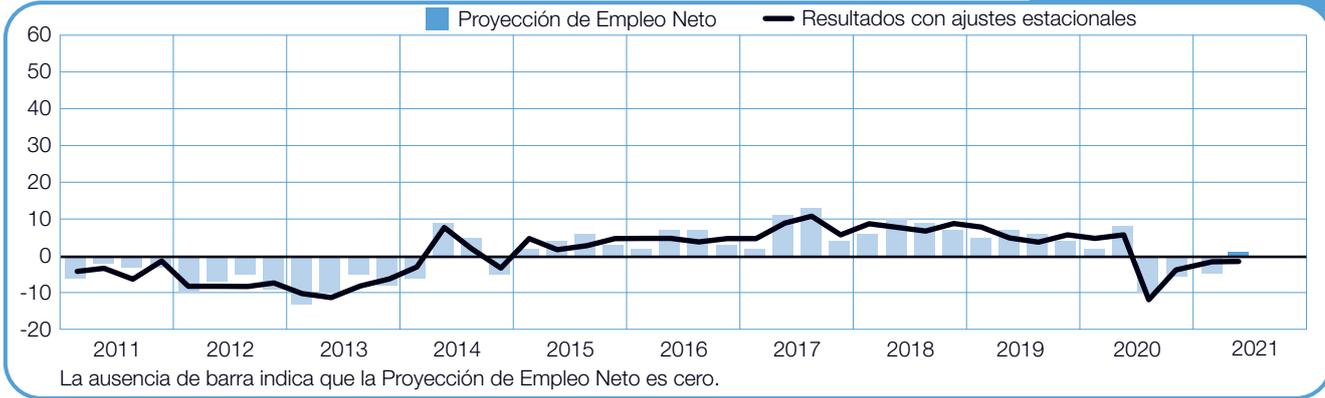
## Eslovenia

**+10 (+5)%**



## España

+1 (-1)%



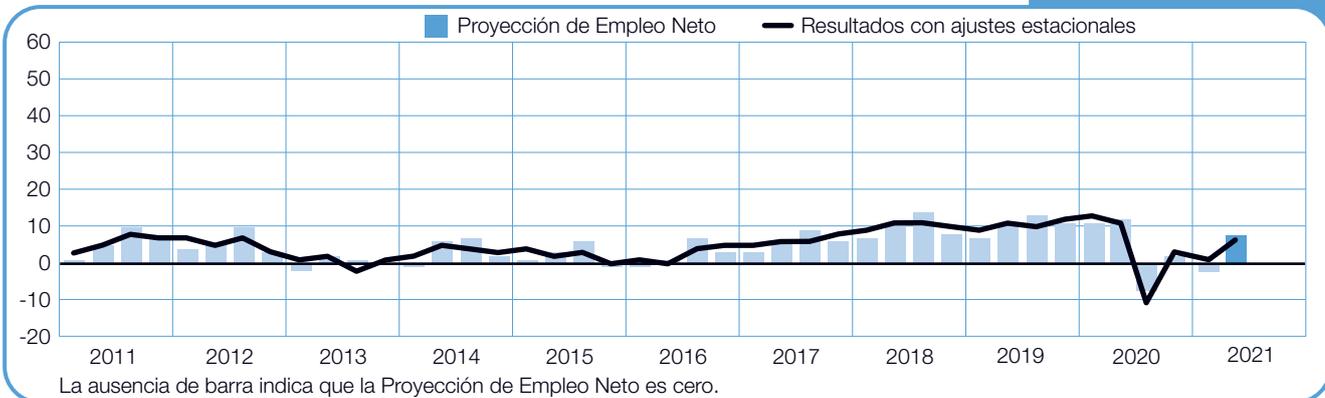
## Finlandia

+6 (-2)%



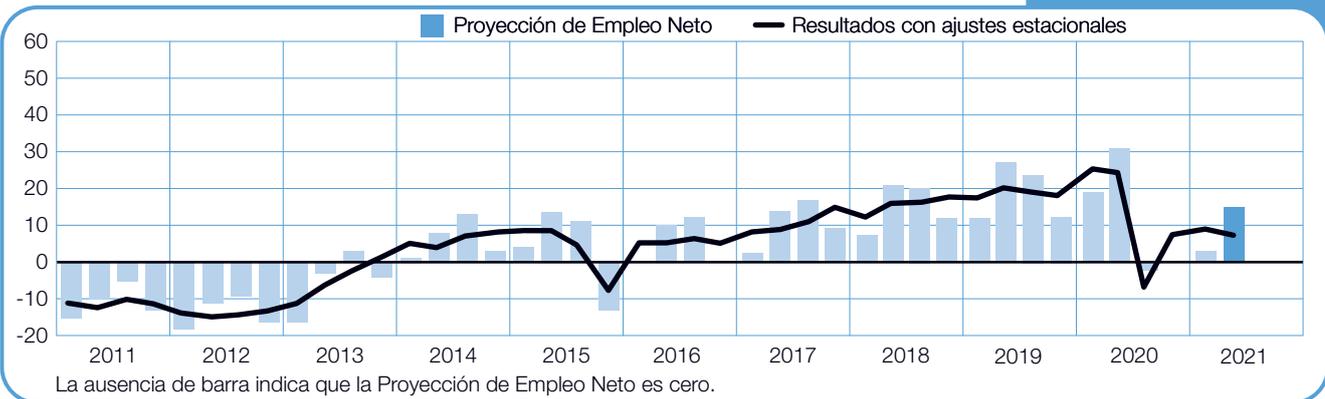
## Francia

+8 (+7)%



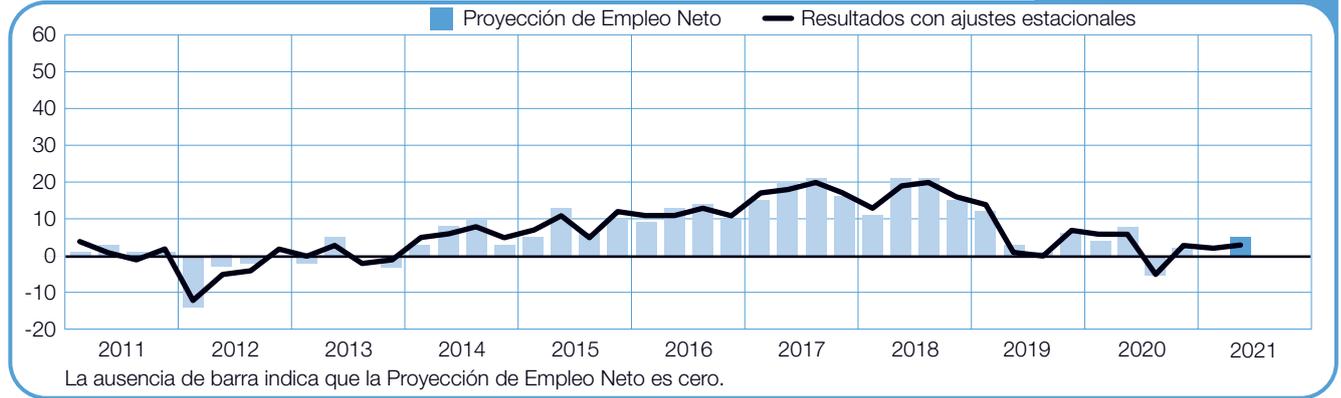
## Grecia

+15 (+7)%



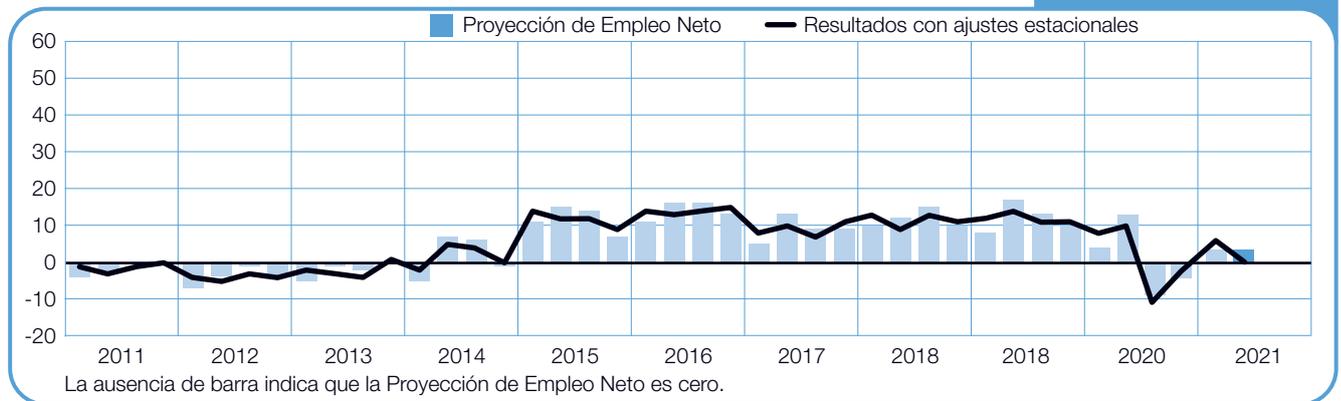
## Hungría

+5 (+3)%



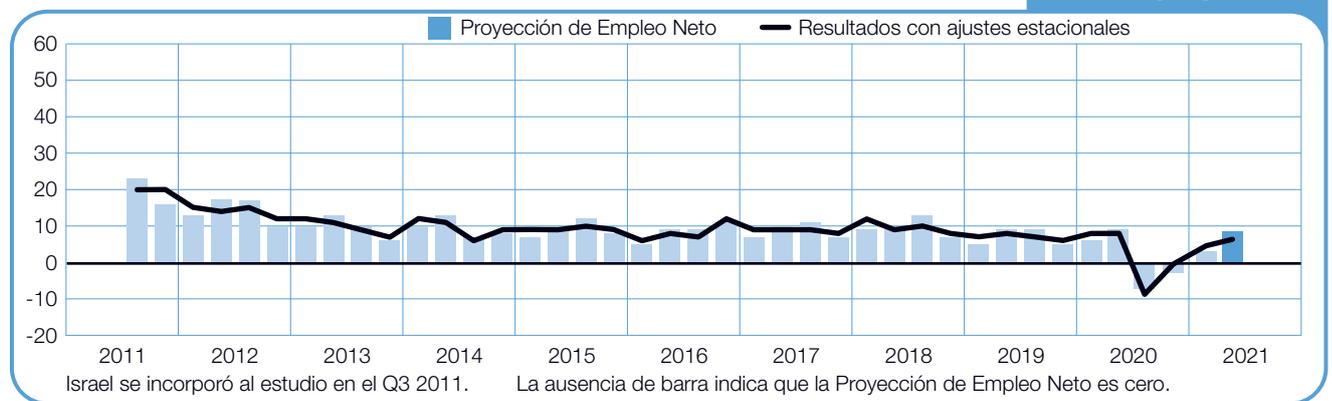
## Irlanda

+3 (+0)%



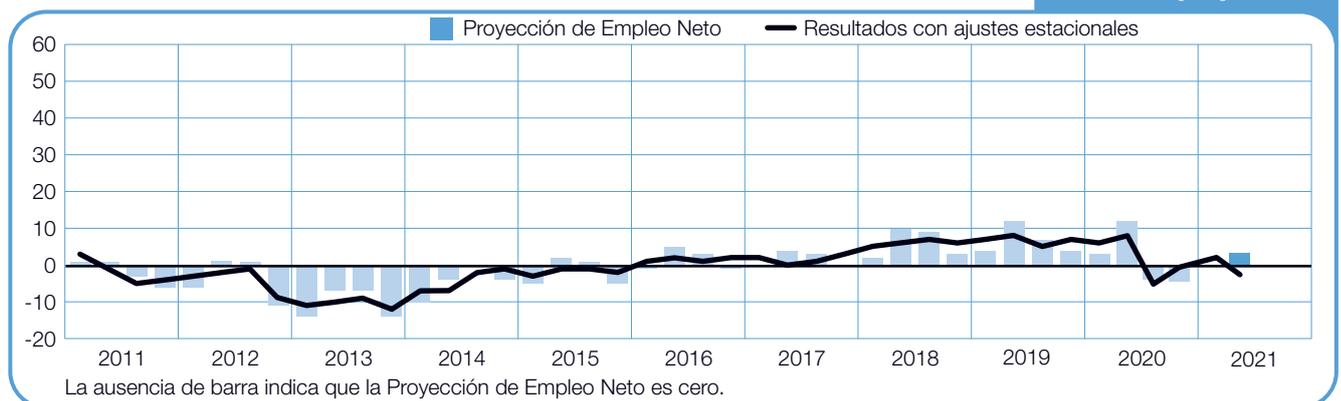
## Israel

+9(+7)%



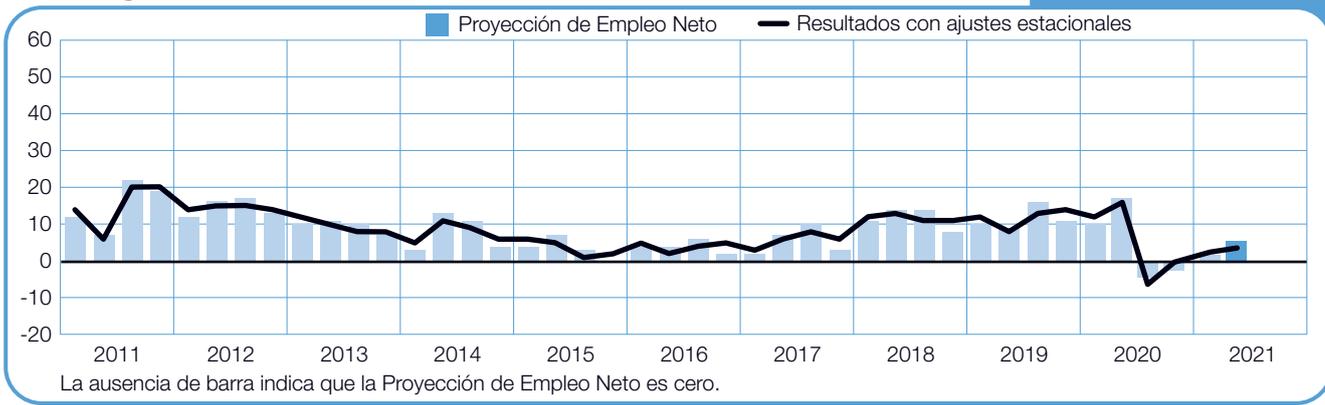
## Italia

+3 (-2)%



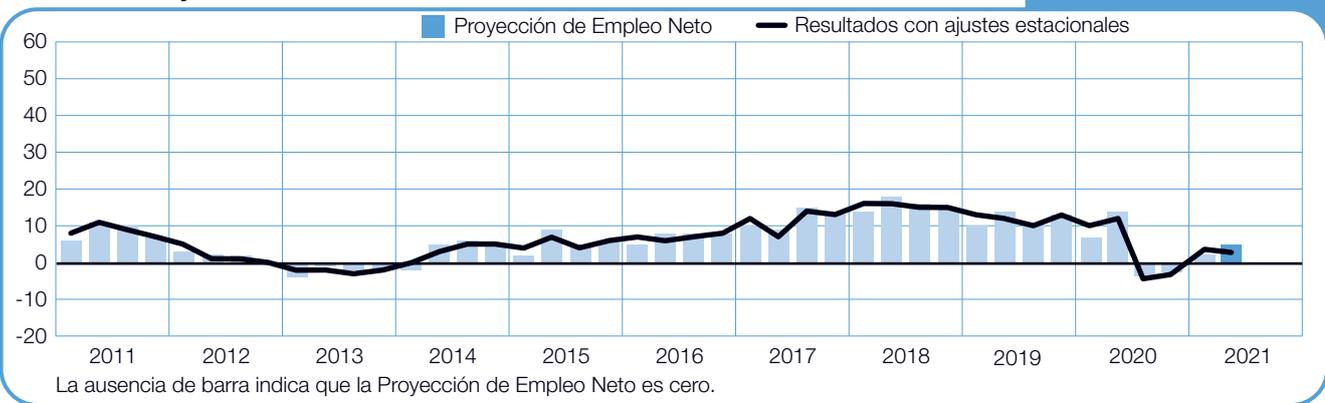
## Noruega

+6 (+4)%



## Países Bajos

+5 (+3)%



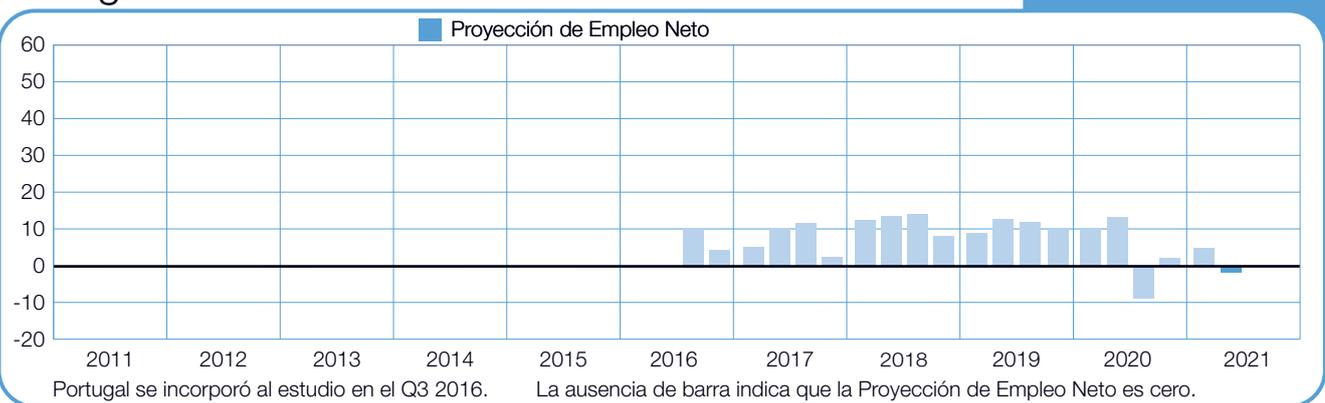
## Polonia

+7 (+6)%



## Portugal

-1%



## Reino Unido

-5 (-5)%



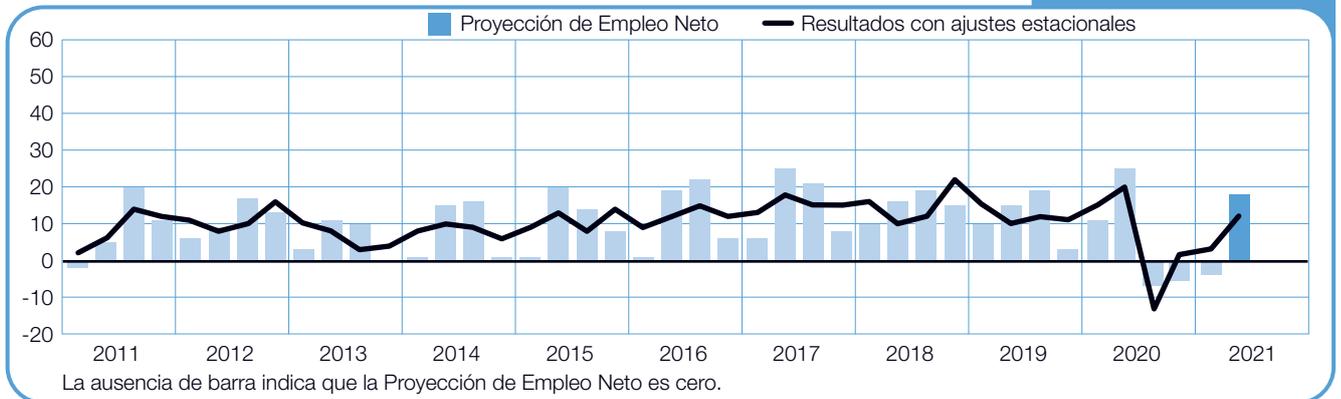
## República Checa

+8 (+8)%



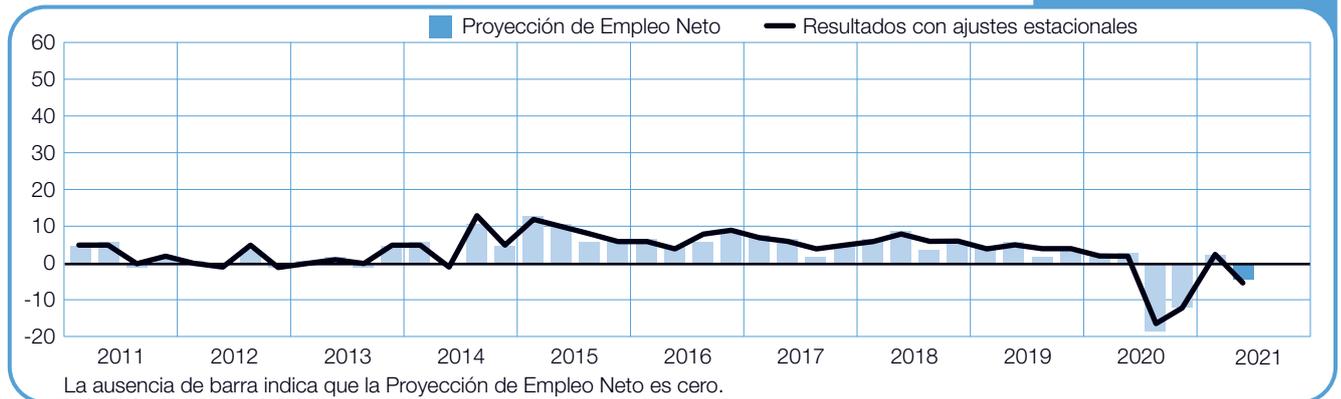
## Rumanía

+18 (+12)%



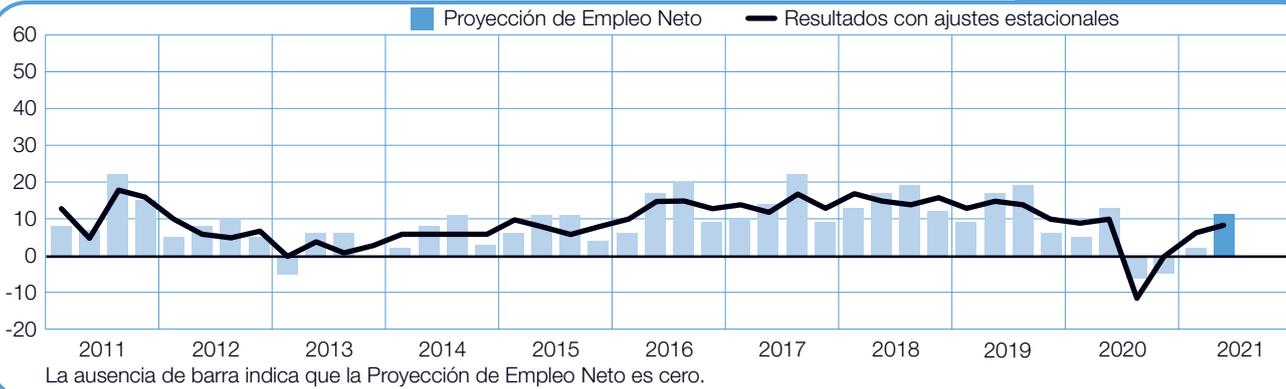
## Sudáfrica

-4 (-5)%



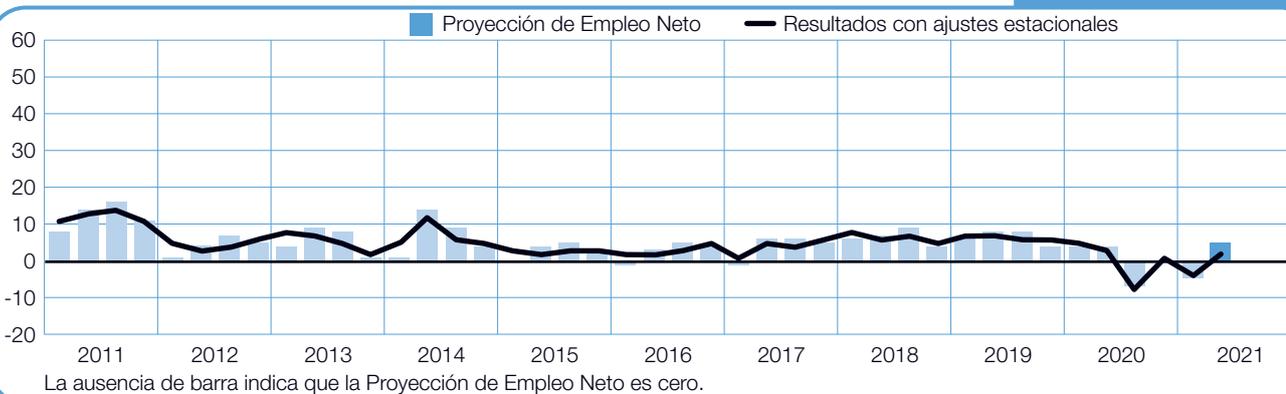
## Suecia

**+11 (+8)%**



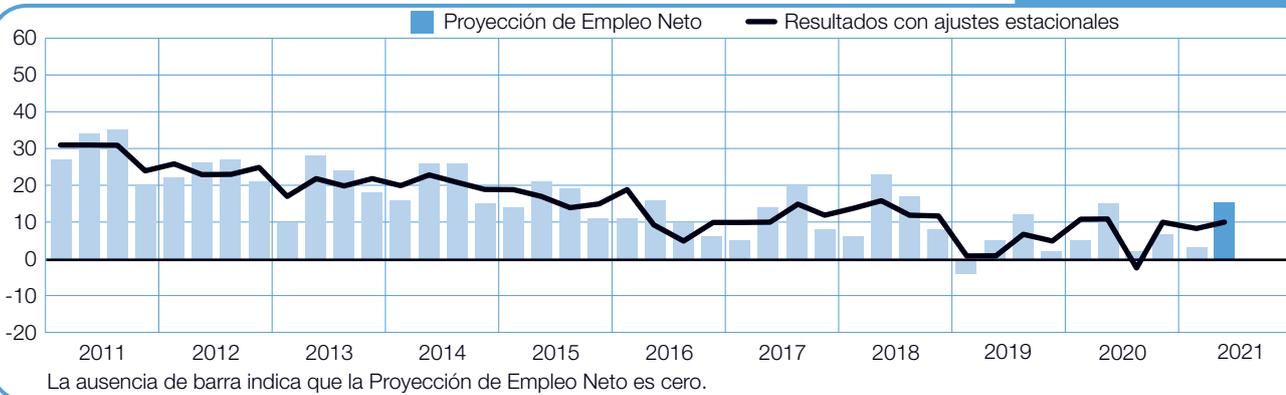
## Suiza

**+5 (+2)%**



## Turquía

**+16 (+10)%**



---

# Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

**Exclusividad:** Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

**Previsión:** A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

**Focalización:** Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta.

Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2021, a todos los directivos participantes en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta:

*«¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en los próximos tres meses, hasta finales de junio de 2021, en comparación con el trimestre actual?»*

**Independencia:** El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

**Consistencia:** En el segundo trimestre de 2021, los tamaños de la muestra son menores que en otros trimestres, lo que refleja el impacto de la crisis sanitaria mundial, de modo que el número de entrevistas es significativamente menor de lo habitual en algunos países. Más de 42.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 43 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Esta permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

## Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de prácticamente todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/- 5%.

## Proyección de Empleo Neto

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato que resulta de aplicar los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales a los datos de otros países cuando se hayan recopilado más datos históricos.

# Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones para la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, la evaluación, el desarrollo y la gestión del talento que les ayuda a lograr. Desarrollamos soluciones innovadoras para cientos de miles de organizaciones cada año, aportándoles talento cualificado y, a la vez, encontrando empleo significativo y duradero para millones de personas, en una gran variedad de sectores y especializaciones. A través de nuestra familia de marcas experta –Manpower, Experis y Talent Solutions– aportamos valor a candidatos y empresas en más de 75 países y territorios desde hace más de 70 años.

ManpowerGroup ha sido reconocida reiteradamente como mejor lugar para trabajar por tener en cuenta la inclusión, la igualdad de género y la discapacidad, ya que la diversidad es uno de nuestros pilares, y en 2020 ha sido nombrada una de las Compañías Más Éticas del Mundo por undécimo año, lo que afianza nuestra posición como la marca de elección del talento más demandado.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

## Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis® y Talent Solutions. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

**[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)**

**[www.manpower.es](http://www.manpower.es)**

**[www.experis.es](http://www.experis.es)**

**[www.humanageinstitute.org](http://www.humanageinstitute.org)**

ManpowerGroup  
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid  
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona  
[www.manpowergroup.es](http://www.manpowergroup.es)

© 2021, ManpowerGroup. *All rights reserved.*