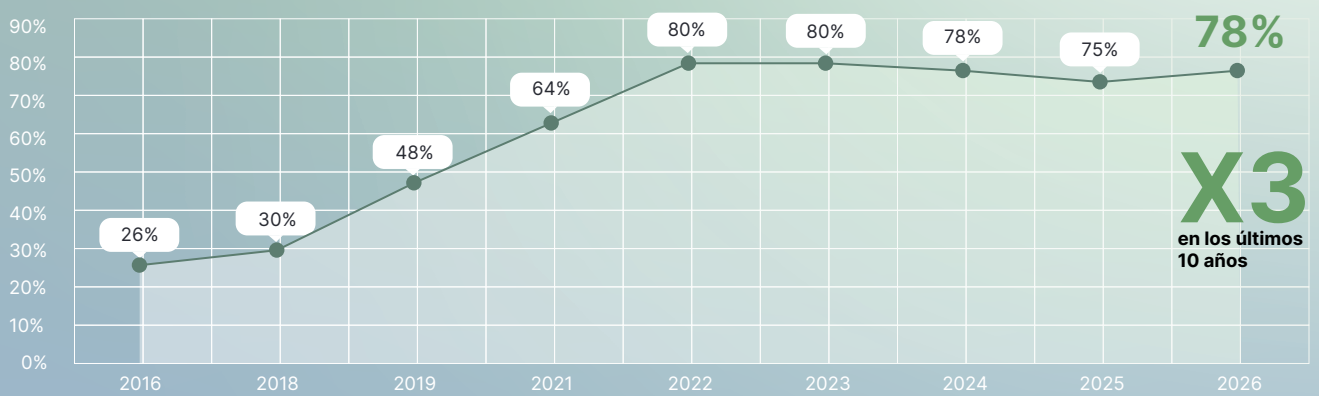


2026 España

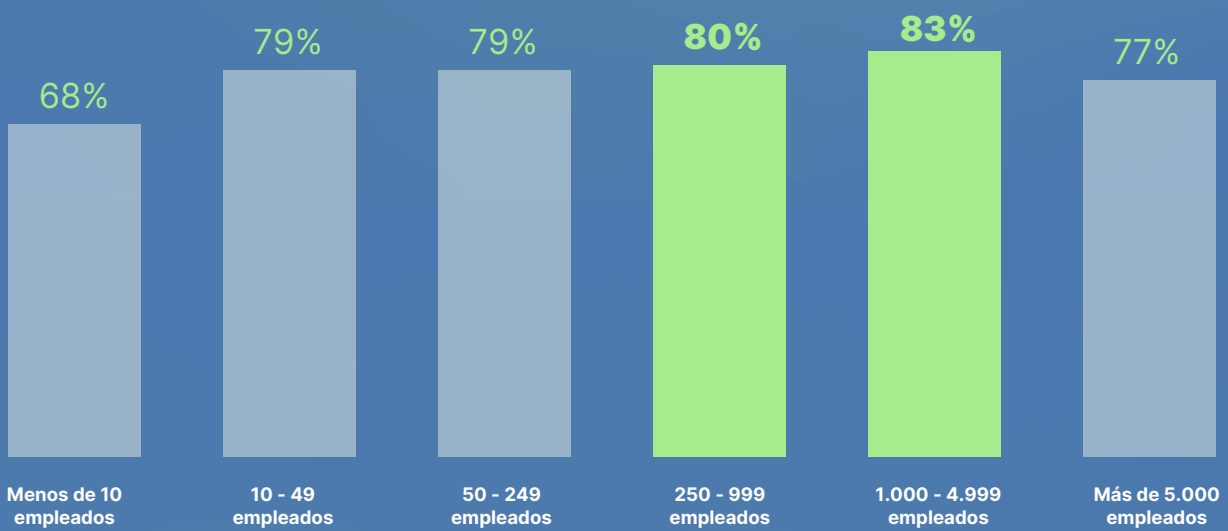
ESTUDIO SOBRE **DESAJUSTE DE TALENTO**

Evolución desajuste de talento en España



Nota: No hay datos de los años 2017 y 2020.

Las empresas entre 1000 y 4.999 empleados son las que más sufren el desajuste de talento



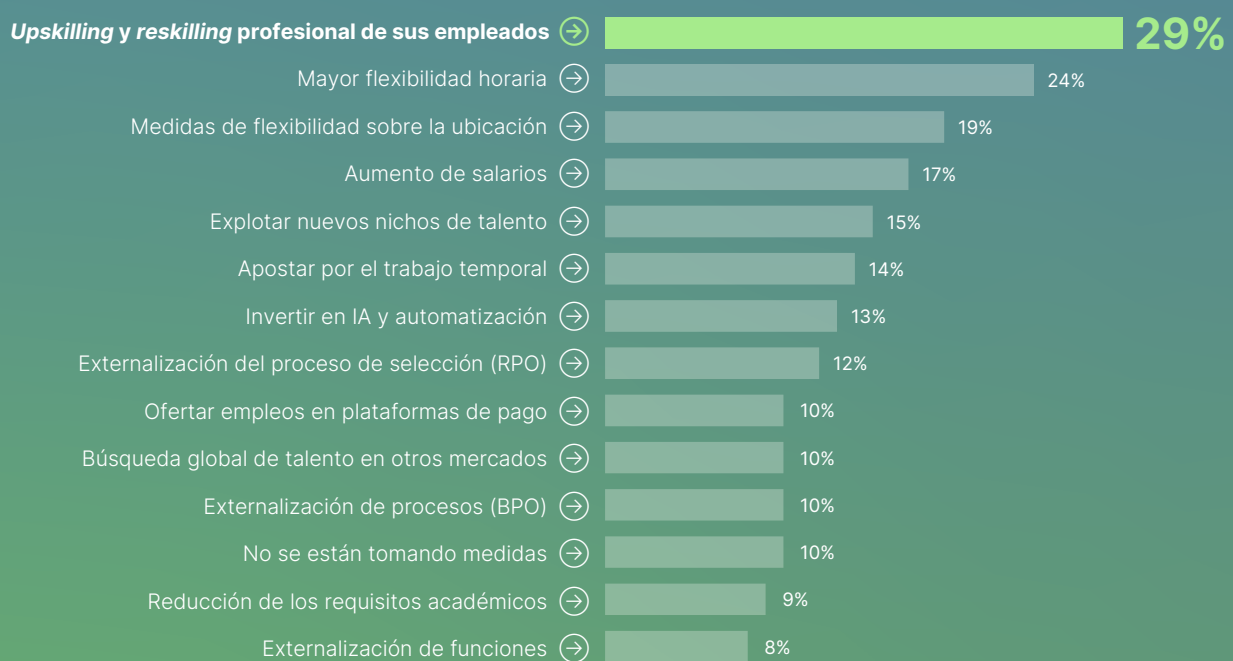
Hard skills más difíciles de encontrar

- Desarrollo de modelos y aplicaciones de IA
- Competencias en IA
- Producción y fabricación
- Marketing y ventas
- Ingeniería

Soft skills más difíciles de encontrar

- Profesionalidad y ética de trabajo
- Adaptabilidad y disposición para aprender
- Comunicación, colaboración y trabajo en equipo
- Pensamiento crítico y resolución de problemas
- Gestión del tiempo

Cómo afrontan las empresas el desajuste de talento



Los encuestados podían seleccionar más de una opción. Por lo tanto, la suma de los porcentajes supera el 100%.

Para más Información, visita www.manpowergroup.es